



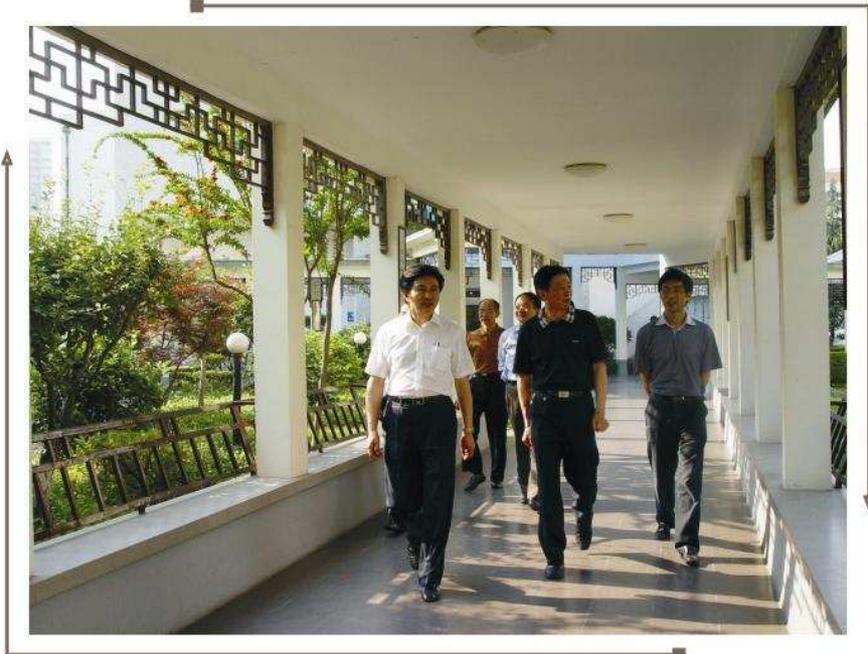
# 苏州市农村干部学院 通讯

SUZHOU SHI NONGCUN GANBU XUEYUAN TONGXUN

2007.2 (总第20期)

- ◇ 市委常委、常务副市长曹福龙莅临我院视察
- ◇ “全市社区党建工作研讨班”在我院开班
- ◇ 学习贯彻农村工作会议精神，努力打造教育培训品牌  
为社会主义新农村建设和发展现代农业贡献力量
- ◇ 人人确立感恩心理 努力做好本职工作

苏州市农村干部学院主办



## 市委常委、常务副市长曹福龙莅临我院视察

5月22日，苏州市委常委、常务副市长曹福龙莅临我院视察。在听取了院党委书记、院长张济康代表学院所作的工作汇报后，曹市长对学院工作给予充分肯定，认为学院在本市干部培训中发挥了很好的作用，为苏州的发展做出了贡献，社会效益明显。同时，曹市长强调，由于学院每年要接待来自全国各地的干部培训学员，作为苏州的形象代表，学院要进一步加强管理，打好苏州品牌和农干院品牌，将教育培训工作做精做强，注重提高培训质量，走又好又快的科学发展之路。

（办公室 供稿）



# 苏州市农村干部学院 通讯

(内部交流)

## 2007 · 2 ·

(总第 20 期)

苏州市农村干部学院主办

### 编辑小组成员

孙坚烽

薛 臻

金伟栋

叶 剑

马以千

吉永峰

夏 强

责任编辑：徐汝华

地 址：苏州市高新区狮山路 108 号

邮 编：215011

电 话：0512-69001100 (总 机)

0512-68085345 (编辑部)

电子信箱：kfc@ngy.js.cn

网 址：www.ngy.js.cn

印刷单位：苏州大学印刷厂



### 特 稿

/学习贯彻农村工作会议精神，努力打造教育培训品牌  
为社会主义新农村建设和发展现代农业贡献力量

### “和谐校园”建设

/人人确立感恩心理 努力做好本职工作  
/品读经典 共话和谐

### 工作探讨

/试论新农村建设对基层干部的新要求  
/浅析我院如何发展面向苏州农村的成人教育  
/围绕三大任务全力开展科研攻关 积极投入苏州社会主义新农村建设  
/自然、生态、保持农家特色的社会主义新农村  
——参观上海市嘉定区华亭镇毛桥村有感

### 学员之声

/实现共同富裕 构建和谐社会  
/推进精神文明建设 提高全民素质  
/学习苏州经验 更新发展观念

### 工作动态

/白沙枇杷做媒 干部培训结果  
——贵州省安顺市在我院举办 7 期新农村建设培训班  
/“市有关部门与我院共商农村基层干部培训工作”等 13 则  
/近期干部培训动态

# 认真总结经验，强化培训特色

## 迎接新一轮大规模干部培训高潮

本刊编辑

5月10日~14日，中共中央政治局常委、书记处书记、国家副主席曾庆红在浦东、井冈山、延安三所干部学院考察工作时指出，党的十七大召开之后，将要启动新一轮大规模培训干部、大幅度提高干部素质的工作。他强调，要坚持不懈地开展干部教育培训，把干部教育培训工作提高到一个新水平。曾庆红副主席的此次调研及重要讲话，既是对十六大以来干部教育培训工作的总结回顾，也是对十七大以后开创干部培训工作新局面的战略部署；既体现了党中央对干部教育培训工作的高度重视，也预示着干部教育培训工作将要面临新的形势和任务，为我们开展干部教育培训工作指明了方向。

新一轮大规模培训干部工作对学院既是机遇，也是挑战。我院要按照《干部教育培训工作条例》、《2006~2010年全国干部教育培训规划》和《2006年~2010年苏州市干部教育培训规划》的要求，结合学院实际，认真总结近年来的办学经验，加大教学资源整合力度，继续发挥优势，力求培训实效，把我院干部教育培训工作提升到一个新的水平；要坚持软硬件建设并举、借鉴与创新并举、开发利用内部资源与有效借助外部资源并举；要既严格遵循上级党委政府的办学要求，又注重强化自身办学特色；要不断推进干部教育培训的改革创新，努力建设高素质的教师队伍；要着力在干部培训理论、新农村建设理论、农村基层干部培训上打造自身特色和核心竞争力，用创新理论成果武装干部队伍。

新一轮大规模培训干部、大幅度提高干部素质的宏伟事业即将拉开帷幕，要实现胡锦涛总书记对干部培训提出的“联系实际创新路、加强培训求实效”的目标和要求更显任重道远。我院要在市委市政府的正确领导下，在已经取得的干部培训成果和良好社会声誉的基础上，秉持“创新思进、服务至善”的办学理念，坚持“立足苏州、服务三农、以人为本、与时俱进”，全力“打造全国知名的教育培训基地”，把干部教育培训的实际需求与学院自身发展更紧密地结合起来，力争创出品牌、创出特色，为党的干部教育事业再立新功！

# 学习贯彻农村工作会议精神，努力打造教育培训品牌

## 为社会主义新农村建设和发展现代农业贡献力量

副院长 孙坚烽

2004~2007年，中央连续下发四个有关农村工作的1号文件，充分反映了中央对“三农”工作的高度重视。江苏省和苏州市也分别召开会议进行具体部署。我院作为专门从事农村干部教育培训的机构，要认真学习 and 贯彻中央、省、市农村工作会议精神，结合我院实际，发挥优势，为社会主义新农村建设和发展现代农业作贡献。

### 一、深刻领会中央、省、市农村工作会议精神

2005年12月29日，中央农村工作会议提出要“建设社会主义新农村，解决城乡差别”，并提出了社会主义的新农村建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的20字方针。

2006年底，中央相继召开经济和农村工作两大会议，均将“三农”工作放到了重要的战略高度，并提出“发展现代农业是推进社会主义新农村建设的首要任务”。回良玉副总理对现代农业发展提出具体目标和要求，概括为“六个用”和“三个提高”，即“用现代物质条件装备农业、用现代科技改造农业、用现代经营方式推进农业、用现代产业体系提升农业、用现代发展理

念引领农业、用培养新型农民发展农业”和“提高农业水利化、机械化、信息化，提高土地产出率、资源利用率、劳动生产率，提高农业素质、效益和竞争力”，还提出建设现代农业要提供“五大支撑”，即“通过加大农业投入提供基础设施支撑、通过提高农业科技提供科技创新支撑、通过开发农业功能提供产业体系支撑、通过培育流通主体提供市场体系支撑、通过培养新型农民提供人力资源支撑”。

2007年1月16日，江苏省召开农村工作会议，提出了“提高农业综合效益、创建农民增收的长效机制、促进农村和谐稳定和工业反哺农业、城市支持农村”的新农村建设实施要求。

2007年2月26日，苏州市召开农村工作会议。会议根据中央和江苏省新农村建设的有关精神，结合苏州实际，决定实施水环境治理、污染治理、农田整理、村庄整治、农村绿化、基础设施“六大工程”，推行社区股份制、土地股份制、农村专业经济组织“三大合作”。会议还确定了“富民、强村、发展现代农业”的三大任务，并提出建设新农村加强农村基层干部队伍建设是关键，要建立一支“理念新、会管

理、懂经济、有文化、善开拓”的农村基层干部队伍。

## 二、对中央、省、市农村工作会议精神的理解与思考

1、努力解决“三农”问题、消除城乡二元结构是构建社会主义和谐社会的重要举措

建国以后，我国要从传统的农业国向工业国转型，需要大量的资金积累。当时通过严格的户籍制度和工农产品剪刀差，从农民和农村获取大量资金的积累，为我国的工业化进程奠定了必要的基础。但也造成了城乡分割和二元结构，城乡在经济发展、公共基础设施建设和公共事业等方面有了较大差别。

改革开放初期，城乡差别曾一度缓和。但近年来，城乡分化加速，同一地区城乡差别高达 3.22: 1，而国外发达国家这一比例不超过 2: 1。城乡差别过大不利于社会的和谐稳定和国家的长治久安。为此，我们要通过工业反哺农业、财政转移支付等方式，支持农村和农业发展，让农民共享经济发展成果。

2、进一步明确了发展现代农业是建设社会主义新农村的具体路径

中央提出“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的新农村建设 20 字目标。实现这些目标，关键是要发展现代农业。发展现代农业，科学化是核心，商品化是特征，集约化是方向，产业化是目标。为此，需要实现“四个转变”，

即农产品初级加工向种养加、产供销、贸工农一体化转变；从农村远离城市向城乡一体化转变；落后的行政管理体制向新型的市场经济服务体系转变；封闭自给低效农业向优化区域布局转变。

3、苏州建设社会主义新农村、发展现代农业应有自己的特色和思路

苏州是全国改革开放的先行地区，经济基础较好，农村发展水平相对较高，这就决定了苏州建设社会主义新农村和发展现代农业必须有自己的特色和思路。苏州根据中央和江苏省新农村建设的有关精神，结合实际情况，提出“富民、强村、现代农业”三大任务。其中，富民是农民自身的富裕，强村是农村集体经济的富裕，发展现代农业则注重于合理的规划布局、创新农业组织形式和机制、加强基础设施建设、完善产业体系和提升服务水平。

4、科技、教育、人才、干部在新农村建设和发展现代农业中起着至关重要的作用

推进社会主义新农村建设和发展现代农业，是一项复杂的系统工程，需要在科技传播推广、经营理念创新、产业体系布局、新型农民培育、基层干部培训、农业生产方式、服务体系建设、基层组织领导、典型示范带动等方面进行综合推进，同步进行。这就凸显了科技、教育、人才和干部因素在新农村建设和现代农业中的至关重要的作用。我院作为一所市属教育培训单位，有条件、也有义务为新农村建设和

发展现代农业提供教育培训、科技和人才服务。

5、外部环境的不断变化给我院带来了发展机遇和竞争挑战

外部环境的变化，既给我院提供了难得的发展机遇，也带给我们不小的挑战。与新农村建设和发展现代农业相对应的农村基层干部教育培训、新型农民培训的需求，都给我院的教育培训工作提出了新的更高要求，同时教育培训市场的竞争也日趋激烈。我院可以根据利基市场战略理论，可以通过市场细分，专注于教育培训市场的农村基层干部培训，实行专业化运作，打造培训特色，创建培训品牌。

### **三、立足教育培训、发挥优势，为社会主义新农村建设和发展现代农业做出贡献**

任何伟大的事业都要靠“人”来完成，而要完成事业的“人”是有知识、有文化、有智慧的“人”。但任何人都都不可能生而知之，只有通过教育培训，才能把一个愚昧无知的人变成一个有文化、懂技术、善经营、会管理的人，变成一个能干事、会干事、干成事的人。我院从事的教育培训工作，就是要增加人的知识、增添人的智慧、增强人的能力、提升人的价值，这是一项大有前途的朝阳产业。

我院依托苏州经济社会快速发展的背景，具有得天独厚的发展条件和长期积累而成的行业优势，要发挥优势，抓住新农村建设和发展现代农业的有利契机，参与

到新农村建设中去，全力做好服务“三农”的工作。为此，我们要从两个方面开展工作：一是为苏州“三农”服务，通过有效开展干部培训、学历教育、科研等各项工作，增强我院的社会服务功能，为苏州经济社会发展做出更大贡献；二是对全国其他地区而言，要增强辐射功能，开拓培训市场，传播苏州经验、提高社会效益，为全国的新农村建设和现代农业发展贡献我们的力量。

另外，21世纪是终身学习的时代。面对社会上不断增长的终身学习需求，我院教育培训工作要找准我们的市场定位，打造我院的特色，培育核心竞争力，在教育培训的深度和广度上不断开拓。首先，在深度上，以干部培训为例，要提高培训质量，树立品牌；形成培训特色，打造名师名课，理论教学和现场教学并举；创新培训组织形式，力求形式新颖多样，开拓涉外培训等项目；注重理论研究，提升干部培训的理论研究水平。其次，在广度上，要顺应社会终身学习的需求，大力拓展职前、职中、职后教育培训，还要开拓信息咨询等与之相关的其他服务内容。

总之，在新形势下，我院要顺应社会需求，牢牢立足教育培训，发挥优势，抢抓机遇，开拓发展思路和发展空间，打造教育培训品牌，为建设社会主义新农村和发展现代农业做出更大贡献！

## 人人确立感恩心理 努力做好本职工作

4月4日下午，为配合我院“和谐校园”建设，作为教职工政治学习的内容，张济康书记为全院教职工举办了一次题为“人人确立感恩心理，努力做好本职工作”的感恩教育专题讲座。

张书记说，我们需要感恩，是因为我们有较好的工作环境，有较为宽松的组织氛围，有较为稳定的经济收入。这一切，都需要我们常存感恩之心，做一个懂得感激的人。因此，我们每一个人都应该感恩。

张书记指出，只有明确应该去感谢谁，我们的感恩行动才能具备落实的载体。我们应该感恩父母赋予我们生命；我们应该感恩农干院为我们提供工作岗位；我们应该感恩党和政府为我们创造和平幸福的时代。当然，我们还应该感恩身边的每一个亲人、朋友与同事带给我们丰富的世界。

在讲座中，张书记尤其强调了我们人人都要感恩。无论身处何种岗位，无论从事什么样的具体工作，都应该学着去感激别人曾经给过帮助、关心。作为学院的领导与中层干部，更应该以身作则，善于用一颗感激和包容的心去对待周边的人与事。

“在工作中我也常怀感恩之心，感谢党对我多年的培养，将我从一个农民的儿子培养成为一名领导干部，感谢学院领导班子成员的大力配合，也感谢全院教职工的共同努力。”张书记深情地表达了自己的心声。

张书记强调，在建设和谐校园的当前，加强道德建设，重新关注道德与情感，具有

很大的现实意义与很强的针对性。为了回报党和政府，回报社会，回报单位，每个人都应该怀着一种感激之情与奉献精神投入本职工作，在实际行动中学会珍惜，学会感恩。与此同时，围绕如何实现感恩，张书记还结合教职工各个工作岗位对大家提出了具体要求与希望：

第一，党委层面要运筹帷幄。作为学院发展的决策层，党委层面应认真贯彻落实党和政府的方针政策，推进学院不断发展；要考虑经济效益与社会效益，处理好稳定与和谐、当前利益与长远利益、消费与节支的关系，将富民强校稳步推进。

第二，中层层面要实干奋进。张书记指出，中层是学院的实干层，发挥着上情下达、下情上达的桥梁纽带作用，因此，中层应积极履行“贯彻、落实、组织、协调、实干”的岗位职责，抓好团队建设，带领教职工齐心协力，共同开拓事业。

第三，专技人员层面要精于专技。张书记说，专业技术干部主要侧重于教育、科研等方面工作，主要应致力于提高自己的专业层次，通过学习、研究增强专业水平，努力在学院发展中实现个人发展。

第四，基层层面要提升能力。学院的对外服务及大量的事务都是由身处基层岗位的教职工完成，由此，基层层面的教职工应积极提高工作的责任心、主动性及创造性，在事无巨细的日常工作中不断提高服务水平与服务能力。

张书记最后说，感恩是一种情感，也是一种心态。学会了感恩，一个人才会体会到幸福，才会体会到快乐。在当前我院各项事业快速发展的良好形势下，我们每位教职工如能再多一份感激之心，感激父母、感激单

位、感激党和政府、感激社会，以乐于奉献、善于珍惜的精神状态投入到自己的工作之中，学院必然会发展得更快、更好、更和谐，教职工也必然会获得更多的回报。

（办公室 吴丹 供稿）

## 品读经典 共话和谐

**[编者按]**：作为构建“和谐校园”的重要举措之一，4月30日，学院举行了“学习《于丹〈论语〉心得》交流会”。交流会上，各发言人结合学习体会，畅谈了对构建“和谐农干院”的认识和思考。现摘编部分精彩观点，以飨读者。

### **投身工作，做一个快乐的人。（办公室 薛臻）**

孔子作为儒家学派的创始人，其与学生的对话《论语》被世人广为传诵，于丹教授以其独特的视角对《论语》进行了解读，切合当前构建和谐社会的需求，解读形式和方法新颖，引起大家的共鸣。正如于丹所说，“《论语》的真谛就是告诉大家，怎么样才能过上我们心灵所需要的那种快乐的生活”。

今年是学院的和谐之年。和谐校园建设是学院工作的主旋律，构建和谐校园是个系统工程，涉及到的因素诸多，需要全体教职工身体力行，积极投入。院党委张济康书记号召每个人在工作中要学会感恩，用一颗感恩的心投身工作。于丹在阐述《论语》时用了大量的事例告诉我们怎么做人，如何对待他人，如何对待自己，如何对待工作和生活。

我们在工作中，应以建立和谐校园为目标，严以律己，宽以待人，做一个快乐的人，以构建和谐融洽的人际关系。一是长怀感恩之心，做一个善良的人。人之初，性本善，善良是感恩的前提，是仁爱和宽容的基础，也是构成一个人人格和道德的重要因素。构建和谐校园需要我们做一个善良的人，对他人要求不要过高，要滴水之恩当涌泉相报。二是学会尊重别人，做一个谦虚的人。工作时应多做换位思考，多从别人的角度着想，

与人沟通要言语客气，礼节周到，如君子般谦虚，将尊重体现在行动中。三是善待自己，做一个快乐的人。“人生百年，孰能无憾”，每个人在工作和生活中都会遇到不愉快和不开心的事情，人的理想和目标总是存在着距离，要学会不断调整心态，不要将期望定得过高，多做自己喜欢的事，学会释放工作压力，善待自己，过快乐健康的生活。四是乐于助人，做一个受人欢迎的人。于丹说，帮助别人会感到更加快乐，亚洲首富李嘉诚在阐述他的慈善事业时曾说过：“有能力选择和做出贡献是一种福份”。构建和谐校园需要我们积极帮助他人，真心希望别人快乐，在他人取得进步时感到高兴，而不是排斥和忌妒。五是提高修养，做一个学习型的人。修身是儒家思想的基本要求，面对社会的快速发展，唯有持之以恒地学习，作为学院教师更应如此，要以“六经注我”的态度，学以致用，不断改变自己的行为方式，提高自身素养。六是积极工作，做一个有效率的人。学习《论语》是为了更好地工作和生活，以更好的心态和更加积极的态度投入到工作中，要认真做好本职工作，站在全局的角度看待自己的工作，以更高的标准和要求，以高效主动的作风，做一个有效率的人。

### **活学《论语》 重识孔子。（干部培训处 吉永峰）**

学习了《于丹〈论语〉心得》，颇多感触，觉得《论语》对当今社会、对我们提高个人修养、有效开展工作和为人处世仍具有深刻的教育意义。

1、孔学强调“真”。要求大家真诚、真心、真实地生活。在《论语》的记述中，孔子也犯错误，但孔子会真实地表达自己的观

点并勇于承认错误。我们看到的是一个真实的人而不是一个神，看到的是一个立体的孔子而不是一个平面的孔子。

2、孔学强调“宽”。要求大家宽容对待身外之人、之物。儒学主张求同存异，不搞排斥异己。这种宽容精神，是当今构建社会公德的重要资源。这就要求我们承认、允许价值多元的世界存在，不干预个体选择的自由和权利。对个体的终极关怀、宗教信仰、价值观念、生活态度等应执中性立场。在不违反法律和道德底线的前提下，应该允许有不同的意见、声音和不同的生活方式。

3、孔子强调“情”，要求大家都有同情弱势群体的恻隐之心。“子食于有丧者之侧，未尝饱也”。要善于站在对方的角度考虑问题，有换位思考意识，照顾到对方的感受。在当前建设社会主义和谐社会的过程中，我们尤其要关注弱势群体的应有利益。

4、孔子强调“命”，要求大家“知命、立命”，重视个体的主观能动性。孟子曾说：“尽其道而死者，正命也。桎梏而死者，非正命也。”，人可以自己“立命、正命、造命”，这样才算知命。这同时也显示出人的主体性的崇高强大。

5、孔子强调“平”，要求大家保持一颗平和快乐的心。孔子说：“不要怕别人不知道自己，怕的是自己不知道别人。”这是劝导我们乐天知命，俯仰不愧，从而笑对人生。

### **修德为善 做个简单的文化人。（学历教育处 蔡俊伦）**

读了《于丹〈论语〉心得》，明白了一个道理：孔子必须是这个时代我们所需要的孔子，《论语》也必须是这个时代我们所需要的《论语》，孔子和《论语》都必须与时俱进，为我所用。下面，结合学习《于丹〈论语〉心得》，谈谈如何“修德为善，做个简单

的文化人”。

一、修德。孔子及其《论语》非常强调为人之德。作为人，需处世、为政、待人接物，修德也要在这几个方面下功夫。一是修处世之德，就是要求我们善待生命，有恻隐宽容之心；善待人生，有忍耐坚持之心；善待自然与社会，有珍视维护之心。二是修为政之德，就是要抓住机遇善谋政，关注民生谋善政。三是修待人接物之德，就是要学会尊重他人，始终热情待人，永远真诚做人。

二、为善。为善就是要存好心、说好话、行好事、做好人。如何为善呢？一要保持一颗善心，常存善解、包容、感恩、知足、惜福之心。二要慎思多吐善言。三要自觉惠施善行。惠施善行，贵在自觉，要自觉广积德惠，多做善事，常行善举。四要谨记善始善终。善始，就是一开始就要存善念，与人为善，做事待人，都要如此。善终，就是要追求善的结果，不要颠三倒四，搬弄是非，不要横加指责，设置人为障碍，要创造条件，相互配合。

三、做个简单的文化人。《论语》简单得变成一种语录，只三五个字，言简意赅，却又意味深长，充满哲理，潜藏智慧。并不是任何人都能深味懂得这“简单”二字，都能时时事事做到“简单”一点。真要“简单”起来，恐怕没有好的德行不行，没有善的胸怀不行！孔子把人的仪表称为“文”，把人内在的精神称为“质”。“文质彬彬，然后君子”，意思是说两者都具备的人，才是有修养的人、文明的人。不允许别人发言的人，听不得别人声音的人，即使有再高的文凭，再大的学问，但只要他表现出不宽容、友爱，他不懂得尊重别人，就谈不上是一个真正意义上的文化人。

最后，很想借于丹的话，让我们在圣贤的光芒下学习成长，修德为善，让心灵得到

洗涤，让灵魂得到升华，乐天知命，幸福、自由、无事、无忧，做个简单的文化人。

### **学《于丹〈论语〉心得》，谈和谐校园建设。（财务处 叶剑）**

通过认真研读《于丹〈论语〉心得》，我有以下感受和体会：

1、钦佩于丹其人。于丹以深刻的文化内涵，让我们在《百家讲坛》中认识了她，感受到她以白话诠释经典，以经典诠释智慧，以智慧诠释人生，以人生诠释人性，以人性安顿人心、体悟经典的普适智慧。

2、创新教学模式。于丹通过《百家讲坛》传播了对圣贤经典的理解。她用最浅显易懂的文字，谈了自己对《论语》的心得。并不在乎对经典《论语》的理解有多少，在乎的是心灵所需要的那种快乐，这就是于丹带来的教学新模式。

3、处世之道让我反省思考。“处世之道”中关于孩子拔钉子的寓言故事让我感悟颇深。财务工作难免会出现一些问题，我们在处理这些问题时，应该少些指责和抱怨，多些解释和体谅，只有这样才能艺术和圆满地正常工作。要知道，虽然你能够拔掉钉子，但是却会留下一个个不能消除的洞。

4、关于心态的理解。书中反复出现的词语是诸如淡定、平静、坦然之类。反复提及的观点是：孔子告诉我们的做人标准，不是苛责外在世界，而是把有限的时间、精力，用来“苛责”内心。《于丹〈论语〉心得》向人们阐述的怨与忍的心理调节方式，给我很大的启发和深刻的教益。

学习《于丹〈论语〉心得》，结合和谐校园建设，我觉得建设和谐校园需要做好以下三个方面：一是和谐校园建设需要创新模式。二是教学创新需要新形式。三是和谐校园需要确立符合学院实际的标准。

### **扎实工作 构建和谐。（总务处 王惠明）**

孔子说，“学而不思则罔，思而不学则殆”，也就是一边学，一边想，一边应用。他所倡导的是一种把有限的知识放大到极限的学习方式。结合我院工作，在“和谐之年”，我们要做到：

1、统一思想，共同参与和谐校园建设。我们要用科学发展观武装头脑，深化对和谐校园建设必要性和重要性的认识，树立和谐理念，培育和谐思维，更好地把学院各项事业推向前进。

2、加强学习，努力提高自身素质。要明确学习目的，端正学习态度，增强学习的自觉性，在学习中受益，在学习中进步。通过学习，树立正确的世界观、人生观、价值观，增强防腐拒变的能力。通过学习，掌握新技能、具备建设和谐校园的业务能力。要充分利用各种途径和方法，学习、掌握现代科学技术知识，在实践中提高劳动技能、岗位技能。要不断丰富读书自学活动的内容，创新读书自学活动载体，拓宽读书活动领域，借助各种形式和载体，科学规划，做好专业技术教育和岗位培训工作。

3、扎扎实实做好本职工作。要明确工作职责，明晰工作流程，牢固树立服务为本、优质服务的理念，端正服务态度；要树立大局观念，加强工作责任感、使命感；要加强质量管理，提高服务质量；要运用学习、掌握的先进科学技术知识，充分发挥自身潜能，创新工作思路，创新工作方法；要全面提升后勤工作服务水平，为学院各项事业持续稳步发展、为“富民强校”和构建“和谐农干院”做出我们应有的贡献。

### **态度决定一切。（办公室 王江君）**

于丹说得好：“我们是思维决定行动的动物，也就是说态度决定一切。”可以说，有什么样的态度，就有什么样的人生。

我觉得精彩的人生至少需要这样几种态度：一是进取；二是自制；三是宽容；四是合作。

进取心是个体前进的动力，是提升自身素养的必要因素，也是推动全局向前发展的充要条件。纵观我院几十年的发展历程，离不开“进取”二字，现在提出“创新思进”的校训，是对艰苦奋斗过程的一种总结，也是对创业精神的一种提炼，也是推动学院持续稳定发展的传家宝。

所谓“自制”，强调的是一种淡定从容的处世态度。如何将家庭、工作、社会各方面的压力变为张力，自我控制很重要。从心所欲是一种境界，需要几十年的修炼。“顿悟”可以自己摸索，也可以“拿来主义”，只要对自己修身养性有好处的，就可以直接上手，没必要“摸着石头过河”。

“宽容”对己对人都必不可少。人生虽短暂，但失意后悔之事往往如影随形。看得太重，自己的行囊不堪重负，影响以后的行程，所以要对自己宽容一点。“严于律己，宽以待人”是对他人的一种友好。“与人玫瑰，手有余香”，工作当中的磕磕碰碰在所难免，都做刺猬，最终双方都会受到伤害，进而会影响集体利益。“和为贵”，做起来其实也不难，关键在于双方能否做到宽容待人。

“合作”同样很重要。人是社会人，从事社会劳动，以一己之力恐怕难以应对纷繁的挑战和困难。工作中多点“补位”思想，少点漠不关心，众人划桨，方能开动大船。

最后借一句话与大家共勉：没有卑微的工作，只有卑微的工作态度。态度端正了，事情就好办了。

## 重读《论语》，再品厚重外的夫子。（学历教育处 张小慧）

在不断浮躁的社会中，我们未曾真正静下心来仔细阅读《论语》中夫子的教诲。当我们在快节奏竞争激烈的生活中愈加浮躁和迷惑的时候，我们只是看到“儒教”的仪式庄严和“儒学”的穷究义理。因此，我们只能慨叹圣贤的渐行渐远，慨叹夫子的繁复和过度庄严与我们的生活格格不入，看到的只是身着朝服、厚重的老夫子。

现代生活是快节奏的，竞争激烈的，社会的发展带来了太多复杂的东西。这个时候我们愈加渴望简单的生活，渴望内心的平和。重读《论语》，分享于丹的《论语》心得，让我们认识了淡定从容的夫子，在厚重深沉之外感受到夫子给予我们的朴素和温暖。

在浮躁和日益物质的社会，让我们谨记夫子“修身以敬”和“仁者不忧、智者不惑、勇者不惧”等诸多朴素但温暖的教诲。不再抱怨，不再有无谓的愤懑，努力做最好的自己。提高自身修养，从当下作起，简单生活，真诚做人，充满快乐和希望地度过每一天。

## 活着并快乐着。（干部培训处 肖尧）

于丹教授从一个现代人的角度，以自己对社会、对生活、对人生的感悟来解读论语，让我们领略到一种面对人生的态度和智慧，告诉我们怎样才能过上自己心灵所需要的那种快乐的生活。

于丹在“子贡问政”的故事中强调：信仰的力量足以把一个国家凝聚起来，信仰的力量是无尽的。我认为，一个国家的信仰就是这个国家的民族精神，它能令国家繁荣富强；一个单位也应有信仰，以构建内部的共

同价值观和“和谐”的文化氛围；每一个人也应具备自己的信仰，它给予一个人克服种种外界困难的信心，坚守实现人生目标的信念。但一种信仰并不是与生俱来的，它来源于内心对未来的向往与憧憬，需要体会、探寻。简而言之，一个人的信仰就是对快乐幸福生活的追求。

究竟快乐幸福的生活是什么呢？仅仅是物质生活得到满足吗？于丹告诉我们：即使一个社会物质文明无比繁荣，享受着这种文明成果的现代人仍然有可能存在极为复杂的心灵困惑。如何超脱？于丹总结为四个字：自得其乐！就是一个人即便处在贫困环境亦或繁忙的工作中对待生活也要有乐观的态度。让我们从自身修养做起，保持乐观的生活态度，坚守自己的人生信仰，汲取圣贤的思想精华，不断学习成长。

### **“和”的理念与团队精神塑造。（科研开发处 徐汝华）**

通过学习于丹老师对《论语》的解读，我认为“和”是《论语》中所蕴涵的核心理念之一。传统儒家文化历来崇尚“和”，主张团体内部和谐融洽，把“和”作为一种价值目标和处世方式来追求。“和为贵”、“天时不如地利，地利不如人和”等警言都说明“和”的理念对达成目标和保证事业成功具有重要意义。

今年，是我院的“和谐之年”，主要任务是构建“和谐农干院”。因此，我们应在全院教职工中间树立“和”的理念，这是塑造团队精神一个基本前提。在塑造团队精神过程中，我们应做好以下三个方面工作：一是在组织成员间树立合作意识。团队的本质特征在于各个组成部分的有效合作，要想成为一个坚强的团队，就需要倡导团结合作的意识，要求我们在全院教工中树立合作共事

的意识，并把这种意识切实转化为协同一致的行动。二是建立明确的共同目标。在农干院这个团队中，每个人担负着不同的角色，大家由于所处地位和看问题的角度不同，其目标会有很大的区别。因此，我们应理解和兼顾不同需求，在团队内部树立共同的奋斗目标，凝聚各种力量，形成团队合力。三是客观全面地看待他人。每个人都有优缺点，也都有其擅长的方面和不擅长的领域。因此，在看待和评价同事的时候，应做到全面客观。

只要我们树立“和”的理念，把农干院建设成一个强有力的合作团队，我们的“和谐校园”建设就一定会取得预期的成功，学院各项事业也才会实现又好又快发展。

# 试论社会主义新农村建设对农村基层干部的新要求

## 一、“新农村建设”的内涵

追溯历史发展的进程，社会主义新农村建设并不是一个陌生的名词，早在中华人民共和国成立后不久，即 20 世纪 50 年代的国家建设目标中便曾经使用过这一提法。改革开放以来，在 1982 年、1983 年和 1984 年的三个中央 1 号文件，1987 年中央 5 号文件和 1991 年中央 21 号文件即十三届八中全会的公报中都出现过这一提法或类似的提法。进入 21 世纪，我国社会经济基础和社会环境都已经发生极其深刻变化的条件，在这样的背景下再次提出建设社会主义新农村的目标和要求，赋予新农村建设新的内涵和意义。

社会主义新农村是指在社会主义制度下，反映一定时期农村社会以经济发展为基础，以社会全面进步为标志的社会状态。党的十六届五中全会明确提出，建设社会主义新农村是我国现代化进程中的重要历史任务。这是中央从全局出发，总结经济社会发展规律，分析农村改革发展形势，联系全面建设小康社会实际，高瞻远瞩、审时度势做出的战略决策。社会主义新农村的科学内涵概括起来就是“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”。这五句话涵盖了农村发展的方方面面，包括了建设社会主义新农村的物质基础、重要目标、内在要求、必要条件和政治保证，这是贯彻科学发展观、全面建设小康社会与构建社会主义和谐社会目标要求在农村的具体化，充分展现了我国未来农村发展的新特点和新要求。

在实行城乡统筹战略的背景下推进新农村建设，体现的是科学发展观和和谐社会理念，是实事求是、与时俱进的时代精神。按照时代发展的要求推进新农村建设，体现了党和国家指导农业和农村社会发展的新思路，这对于全面建设小康社会，加快现代化建设，实现国家富强，人民富裕具有极其重要的意义。

## 二、社会主义新农村建设对农村基层干部素质和能力的要求

社会主义新农村建设是一项系统工程，需要充分发挥人的主体作用特别是广大农村党员干部的表率作用。农村干部是党在农村各项方针、政策、措施的具体执行者，担负着团结带领广大农民进行建设社会主义新农村的重任，他们的能力和素质高低事关农村基层组织战斗力、凝聚力和创造力的发挥。必须看到，新农村建设中的遇到的各种新问题、新挑战要求广大农村干部具备与之相适应的全面素质。在新的历史时期全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化建设的形势下，广大农村干部应以科学发展观作为自己的行动指南，一要加强农村党组织及全体党员干部的执政能力建设，用现代市场经济意识武装头脑，推进农村经济发展；二要建设农村社会主义政治文明，在农村不断“健全民主制度，丰富民主形式，扩大公民有序的政治参与，保证人民依法实行民主选举、民主决策、民主管理和民主监督，享有广泛的权利和自由”；<sup>1</sup>三要调整农村文化发展战略，繁荣农村社会主义精神文明；四要提高科技自主创新能力，为新农村的可持续发展提供源源不断的精神动力和智力支持。

---

<sup>1</sup> 《江泽民文选》第三卷，人民出版社 2006 年版，第 554 页。

### **（一）新农村建设要求农村基层干部树立科学发展观**

科学发展观是在坚持毛泽东、邓小平和江泽民同志关于发展的重要思想，充分肯定新时期特别是十三届四中全会以来我国举世瞩目的发展成就的基础上，从新世纪新阶段的实际出发，适应现代化建设需要，努力把握发展的客观规律，汲取人类关于发展的有益成果，着眼于丰富发展内涵、创新发展观念、开拓发展思路、破解发展难题提出来的。

树立和落实科学发展观，既是一个重大的理论问题，也是一项艰巨的实践任务，关系党和国家工作大局，关系新农村建设的成败与否，关系中国特色社会主义事业的长远发展。以科学发展观为指导建设社会主义新农村，从发展目标来看，它包括经济、政治、文化和社会发展等全面性目标；从发展思路上来看，它不是就农村建设农村，而是从统筹城乡发展的战略举措上来谋划和实施。

推进社会主义新农村建设，必须坚持以科学发展观为指导，确保农村各项建设与发展走向正确轨道，关键是要统筹城乡发展，站在经济社会发展全局的高度研究和解决“三农”问题，实行以城带乡、以工促农、城乡互动、协调发展。广大农村干部必须坚持城乡统筹发展，构筑城乡新型关系；坚持以人为本，实现和发展好农民利益；坚持全面发展，促进农村经济、政治、文化、社会和生态建设全面进步；坚持改革创新，激发新农村建设的活力和潜力。

### **（二）新农村建设要求基层干部加强执政能力建设**

胡锦涛同志在十六届四中全会上指出：加强党的执政能力建设，是我们党充分利用所面临的难得机遇、正确应对所面临的严峻挑战、从而完成所担负的历史使命的现实需要，也是关系全面建设小康社会，关系社会主义事业兴衰成败，关系党和国家长治久安的重大课题。加强党的执政能力建设，是时代的要求，人民的希望。党的农村组织是党的组织体系的基础，农村党组织的执政能力建设是党的整个执政能力体系中的重要组成部分。如何加强农村党组织的执政能力建设，是完成党的十六届五中全会提出在我国现代化进程中建设社会主义新农村这一重大历史任务的关键。基层干部是党的执政队伍中与人民群众接触最直接的一支队伍，人民群众看待党执政能力，最直观的是看基层干部维护人民群众切身利益的能力。作为党的全部工作和战斗力的基础，基层干部如何加强执政能力，直接关系到当地的全面和谐发展，关系到党在人民心目中的威望和声誉，关系到党群关系、干群关系的和谐融洽。

从基层领导干部的素质和能力现状看，基层领导干部的素质和能力还亟待提高。目前，有的基层领导干部缺乏全局意识和战略眼光，机械照搬照抄，思想方法简单；有的干部，对于怎样适合本地实际，多搞一些经济有收益、群众得到实惠的项目还考虑不多；有的仍然是按老框框办事，思想还不够解放。一个地方如果缺乏凝聚农民群众的物质基础，不能为农民群众提供能看得见的物质利益和切实帮助，势必会导致党在基层组织号召无力，指挥不灵，进而影响到党的基层组织的领导核心地位。

加强基层领导干部的执政能力刻不容缓。要全面提高党的执政能力，就必须加强基层领导干部的执政能力建设，努力提高基层领导干部的领导水平。加强基层党员干部执政能力建

设，也是我们党应对复杂局面、完成历史使命的现实需要。面对新的形势和任务，加强基层党员干部队伍的执政能力建设，切实提高执政能力和领导水平，已经成为基层党建工作的核心问题，只有解决好基层党员干部执政能力建设这一关键问题，才能更好地巩固党的执政基础。

### **（三）新农村建设要求农村基层干部增强市场经济意识**

当今时代是知识经济时代，也是市场经济全面发展的时代。提高驾驭市场经济的能力，要求领导干部善于学习和把握市场经济的内在要求和运行特点，坚持按照客观规律办事。随着社会主义市场经济体制的不断完善，农业产业化、现代化、市场化的步伐在加快，广大基层领导干部如何顺应这一时代的潮流，能不能正确把握市场经济的基本规律，创造性地带领广大群众贯彻落实好中共中央做出的《关于完善社会主义新农村市场经济体制若干问题的决定》，对推进社会主义市场经济发展和社会主义新农村建设至关重要。作为农村经济管理组织者的基层干部，必须要具备与经济发展相适应的农产品生产知识、市场经济知识和外向型农业知识，指导农村经济快速、健康发展，带领农民致富、奔小康，进而推动社会主义新农村建设。

我国农村经济在历史上长期与社会化大生产和市场经济发展的要求不相适应，是影响农村发展的重要原因，也不符合当前我们进行新农村建设的要求。深化农村改革，转变政府职能，培训符合市场经济要求的致富带头人，是调整农业、农村经济结构中必须解决的关键性问题。市场经济要求基层干部要有一定的经济头脑，帮助农民获得准确的市场供求信息、必要的技术和资金支持，并把经营的决策权真正的交给农民。要通过广泛深入的教育培训，使广大干部逐步形成与市场经济发展相适应的经济预期理念、信用理念、比较优势理念、双赢理念等新的思想观念，造就与建设社会主义新农村相适应、与市场经济发展要求相符合的新型农村干部，以更好地推进农村市场经济的快速发展。

### **（四）新农村建设要求农村基层干部加强政治文明建设**

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。政治文明建设在新农村建设中主要体现为“管理民主”。农村政治文明的核心是农民“当家作主”，这是农民政治地位的重要体现。建设社会主义新农村，必须扩大农村基层民主，全面推进村民自治，强化农村基层干部的民主意识，努力提高其民主管理乡村事务的本领。这就要求广大农村干部树立为民、亲民观念，真正做到执政为民，从而不断提高农村干部在新农村建设中的政治文明建设的能力和水平。

当前，新农村建设要求把农村干部培养成农村民主政治建设的有力推动者，要通过农村干部的带头作用，更加健全和完善农村的各项政治制度，增强社会主义民主法治意识，充分发挥农民的主体作用，营造良好的新农村建设的社会氛围，从而带动整个农村社会主义民主政治的健康发展。

（干部培训处 彭萍英 供稿）

## 浅析我院如何发展面向苏州农村的成人教育

改革开放以来,在不断推进的城市化、现代化进程中,苏州农村经历了翻天覆地的变化,苏州农村成人教育除了具有一般农村的普遍特点之外,出现了一些新情况,遇到了一些新问题。

### 一、苏州农村成人教育现状分析

首先,苏州农村与全国其他地区一样,呈现出农村人力资源丰富而人才资源缺乏的特点。苏州农村的教育就全国范围来说是比较发达的,中等教育已经普及,每年高中毕业生的普通高等院校录取率非常高,很多农家子弟走进了高校的殿堂。但是从另一侧面我们也应清楚地看到每年苏州农村自己培养出来的普通高校毕业生很少有人愿意回到农村,为农村经济和社会发展服务。现有的苏州农村教育,实质上是“在农村”为城市培养建设人才,培养离开农村、农民和农业的人才,而不是“为农村”培养人才。这样的农村教育,已很难适应农村产业结构调整对高级专门人才的需求。因此苏州农村也与其他地方一样呈现出农村人力资源丰富而人才资源缺乏的特点,如何把农村丰富的人力资源转化为雄厚的人才资源,是苏州农村经济和社会发展的重要问题之一。

其次,城市化的不断深入,带动农村发生了很大的变化。具体来说,就是原来定位于城市“菜篮子”、仅为城市

提供产品服务的城郊农业向定位于城市“绿肺”、为城市提供生态服务的都市农业转变。同时城市化也造就了新型的城际农村和城镇农民。原来城市与农村是截然分立的二元经济结构,随着城市外延的迅速扩张和城镇化的不断推进,使城乡结合部这种复合形态也迅速向周边蔓延、扩散、拓展,农民也从单一的从事第一产业的劳动,开始大量进入第二、第三产业工作,使得农民和城市市民的差别日益缩小。城市化给农村带来了机遇,但是也给农村特别是农民带来了挑战。脱离了小农经济的现代都市农业虽然诱人,但这是建立在较高的科学技术基础上,需要有专业的知识来指导;进入第二、第三产业的农民要胜任工作,也需要有职业技术的培训。因此随着城市化的不断深入,农民的各项技能的培训越来越显得迫切。

再次,现代农业是一个“高大精细”的农业,目前农民的市场经济意识、组织管理和协作能力距现代农业的要求还有很大差距。现代农民除了要掌握专业化的技能外,还要有敏锐的市场洞察力,能够选择好适销对路的农产品,同时也要摒弃原来一家一户的生产模式,以农业协会和农村合作社等组织形式联合起来,改变在市场经济中的弱势地位。

## 二、我院在农村成人教育实践中的探索

城市化的不断深入对农村教育提出了新的要求,需要有新的思路来研究农村的教育问题。但现实是我国现有的高等学校(包括农业类高等院校)大多在培养城市需要的人才,很少考虑培养农村所需要的建设人才。现有高等教育培养的高级专门人才很难通往农村,致使中国农村可能成为高等教育遗忘的角落。同时针对农民的技术培训也相对滞后,表现为农民只是自发学习,边干边学,而进入第二、第三产业的农民要胜任工作也需要有相应专业知识和技能。解决这一问题的根本途径,只有发展农村教育。然而,由于通过现有的农村基础教育筛选出来的接受高等教育的人才进了城,大多数接受中等教育的人员也都流向了城市,而剩下来的农村劳动力大军虽然数量供给充裕,但往往文化素质较低,这对苏州农村的发展极为不利。为了改变这一状况,我们必须发展面向农村的成人高等教育和职业技能培训,拓展农村教育的发展空间。我院在这方面有着积极的探索,积累了一定的经验。近年来,我院先后与吴江市委组织部、昆山市委组织部联合举办了经济管理专业的大专专业证书班,参加学习的大都是在农村一线工作的干部。我院与吴江金家坝镇也联合举办了针对水产养殖大户的淡水养殖大专专业证书班,我们根据金家坝镇的具体实

际,安排了贴近当地实际的水产养殖课程,教学效果非常好。通过学习,这些干部的知识得到了更新、理论水平得到了提高,取得了较好的学习效果,为今后进一步搞好农村基层工作有很大帮助。

## 三、发展苏州农村成人教育的几点思考

我院在面向农村的成人教育中有着明显优势,这也是我院立足苏州、服务苏州的职责所在,在新农村建设和苏州农村工作会议胜利召开的背景下,我院应该在继续发展面向农村教育的同时,研究农村教育的特点,按照农村教育的规律办事,我认为应具体做好以下几项工作:

- 1、大力开展新型农民培训。今年中央1号文件明确提出:“发展现代农业是社会主义新农村建设的首要任务”,要“用培养新型农民发展现代农业”。与传统农民相比,新型农民在职业选择、流动程度、素质条件、经营理念上具有明显优势。为了适应新的发展形势,对农民的培训刻不容缓,特别是像苏州农业已从传统农业逐步向都市农业转变,许多农民的生产知识已显陈旧,不能满足都市农业的发展需求。我院可以通过送农业科技、管理知识、创业信息下乡等形式,组织有关科技人员,将农民迫切需要的新知识、新技术传授给他们。

- 2、大力开展农村经纪人培训。现

代农业已不是计划经济体制下的农业，怎么进行农业生产固然重要，但生产什么和怎样将产品更好地销售出去也同样重要，必须引导农民走向市场。美国的一些农民是根据农产品的期货价格来决定生产什么农产品的，这实际上是根据市场需求来生产农产品。同样，我们的农民从事农业生产也需要有市场观念，途径之一就是建立一支高素质的农业经纪人队伍。要通过教育培训，使他们能够懂得市场规律、了解市场需求、把握市场发展方向，从而带动一批农户从事专门品种的农产品生产，并通过顺畅的销售渠道出售，获得较高的收入。

3、开展针对从事第二、第三产业农民的培训。目前，苏州农村经济已经突破单纯农作物种植的经济格局，乡镇企业、民营企业、三资企业蓬勃发展，第二、三产业的比重不断提高，由此带

来了对相应中高层次人才和专业技术人才的迫切需求。我院可以利用自己的教育资源，将教育直接办到农村中去，为在农村的企业培训高素质的管理人员和技术人员，通过在职学历教育、职业技能培训等形式努力提高在农村二、三产业从业的农民的整体素质。

4、要根据当地农村需求的变化，及时调整专业和课程设置，采用灵活多样的运行机制。从教育和社会的关系来分析，教育的独立性是相对的。为实现农村教育与社会的一体化，必然要将农村教育社会化与农村社会教育化进行统一与整合。这种理念下的农村教育应是社会性的、开放的、灵活的、不脱离农民群众的、与农民生活相联系的。我们应该根据实际情况适当调整教学计划和课程设置，满足新时期农村和农民的实际需求。

（学历教育处 夏强 供稿）

# 围绕三大任务全力开展科研攻关

## 积极投入苏州社会主义新农村建设

前不久，苏州召开了改革开放近30年来规模最大的一次全市农村工作会议。这次会议是在我市工业化转型、城市化加速、经济国际化提升、率先基本实现现代化取得新成就的背景下召开的一次重要会议，充分表明市委市政府对新农村建设和“三农”工作的高度重视。大会对苏州新农村建设进行了全面部署，市委书记王荣同志强调，苏州要把富民、强村和发展现代农业作为新农村建设的三大主要任务。这就为我市全力推进新农村建设明确了目标和方向。

科学技术是第一生产力，也是社会主义新农村建设的重要驱动力。充分发挥科研在新农村建设中的重要支撑和引领作用，有效为新农村建设服务，是科研工作者共同肩负的重要使命。我院科研工作者应立足学院实际，牢固把握苏州新农村建设的有利契机，紧紧围绕苏州新农村建设的“三大任务”，不断深化对科学研究在社会主义新农村建设中重要作用的认识，深入探究苏州新农村建设的基本规律，科学总结苏州新农村建设的实践经验，着力解决苏州农村经济社会发展中的重大问题，不断提高新农村建设理论研究水平，切实增强服务苏州新农村建设的实际能力。为此，我们应从以下几个方面认识和把握我院科研工作：

### 一、新农村建设为我院科研工作开辟了广阔空间

社会主义新农村建设是一项复杂而艰巨的系统工程，内容丰富，牵涉面广，其间出现的各种亟待解决的热点、难点和焦点问题，要求科研工作者从理论层面予以解答，从而为新农村建设实践提供理论指导。这就为我院科研工作者开展科学研究提供了难得的机遇。

#### 1、新农村建设为我院科研工作提供了新平台

社会主义新农村建设，首先要求“生产发展”，科学技术作为生产力中的关键要素，是新农村建设的强大内在驱动力。新农村建设的深入推进，必然要求科学研究与农村生产发展紧密结合。这就为我院科研工作者提供了一个广阔的平台。

#### 2、新农村建设为我院科研体制创新提供了新动力

新农村建设有赖于科研的支撑和引领。反过来，新农村建设也对深化科研体制改革和科研机制创新提出了新的要求，成为科研工作深入发展的一个重要促动因素。因此，我们在加强科研创新的同时，还需努力推进科研体制创新。

#### 3、新农村建设使我院科研工作的服务领域得以不断拓展

建设社会主义新农村，要求农业发展形成新格局，农民生活质量实现新改善，农村乡风文明呈现新风尚，农村人居环境发生新改观，农民素质达到新提高。这些目标任务，都对科研工作提出了新的要求，使我院科研服务的领域更趋多样化。

### 二、全面把握苏州新农村建设对科研的需求

与苏州新农村建设的目标、要求相适应，我院科研工作应主动调整科研方向和结构，从农村经济和社会发展的实际需要出发，把农业、农村、农民遇到的难题作为研究课题，切实把握苏州新农村建设对科研工作的急迫需求。

### 1、研究如何形成农民持续增收的长效机制，适应富民目标的迫切需要

苏州新农村建设首要任务在于富民。富民目标的实现，有赖于农民持续增收长效机制的形成。因此，研究如何构建农民持续增收的长效机制，是未来一段时期内我院科研工作的一个重大课题。

### 2、研究如何壮大村级集体经济，适应强村目标的迫切需要

整体来看，苏州农村经济实力较强，但村与村之间的经济发展水平不均衡，有一部分村的经济实力还较弱。同时，农村社会事业发展相对滞后，农村区域的科学规划和基础设施建设有待加强。在发展村级集体经济、改善农村人居环境、提高农民生活品质的过程中，我院科研工作者也应发挥积极的作用。

### 3、研究如何推动传统农业向现代农业转变，适应大幅度提高农村生产力的迫切需要

目前，苏州农业正处在从传统农业向现代农业转变的关键时期，加快农业结构调整和生产方式转变，发展“高产、优质、高效、生态、安全”的现代农业，实现农村生产力的大幅度提高，都必须在科学理论的指引下才能实现。因而，我院科研工作必须适应苏州现代农业发展的需要，积极开展相关研究。

### 4、研究如何培训农村基层干部和培育新型农民，适应新农村建设对人才的迫切需要

近年来，苏州农村基层干部的能力、水平和农民的科学文化素质有一定的提高，但离实现苏州新农村建设三大任务的要求还有一定差距。如何进一步提高农村基层干部的工作能力和广大农民群众的科学文化素质，造就一大批有文化、懂技术、会经营的新型农民，关系到苏州新农村建设的成效。为此，我们应大力加强对农村基层干部培训和新型农民培育的研究。

## 三、积极开展科研攻关，为苏州新农村建设提供支撑

1、在科研项目的选择上，应突出实用性，要通过直接参与苏州新农村建设有关现实问题的研究，进一步增强我院的社会服务功能，努力为建设社会主义新农村服务。

2、在科研工作思路上，应突出“三个更加注重”，即更加注重提高农村劳动者素质，增强广大农民的自我发展能力；更加注重体制和机制创新，建立起服务苏州“三农”的长效机制；更加注重“知识下乡”，促进我院科研成果的转化，为苏州“三农”服务。

3、在科研工作落实上，应抓好三大措施。一是加强重点课题研究，增强自主创新能力。通过对新农村建设中热点、难点问题的研究，培育我院科研特色，提高我院科研队伍的整体实力和水平。二是加速我院科研成果转化。科研成果的生命力在于向现实生产力转化，通过科研成果应用和转化，提升我院科研工作的影响力。三是继续深化改革，创新学院科研体制。要在进一步深化改革的基础上，整合科研资源，优化科研结构，探索科研工作新的运行机制。

（科研开发处 供稿）

# 自然、生态、保持农家特色的社会主义新农村

——参观上海市嘉定区华亭镇毛桥村有感

“自然本色展毛桥新姿，田园风情显华亭魅力”。这是上海市嘉定区华亭镇毛桥村口竹牌楼上的一幅对联。新华社记者如是说：“毛桥村没有在农宅改造上进行投资‘比拼’和‘洋化’竞赛，而是进行了‘保留式改造’，钱花得不多，效果却十分理想。农家民居山墙上的‘观音兜’造型还在，小井、花草、绿篱的农家院舍还在，村里的老桥还在。但河水清了，路灯亮了，不用倒马桶了，可以上网了，农家也有分时电表了”。

毛桥村是全国35个社会主义新农村建设示范村之一，在近年的发展中，毛桥村没有推倒过一座农民的老宅，只是对年久失修的房屋进行结构加固、粉刷、加装污水管道、改建室内卫生间。在每家每户粉饰一新的农家老宅前保留了压水井，屋后有盛开的油菜花和郁郁葱葱的青菜、香葱，含苞欲放的桃花也衬托出古老整洁的农宅那深邃诱人的新姿。毛桥村每家每户都安装了液化气灶具，但各家各户祖传的“大灶头”并没拆掉，因为只有“大灶头”才能烧出地道的农家菜。毛桥村保留了错落有序的原始竹林，保留了毛桥食堂、知青小屋，还新建了都市农夫菜园。这使人们强烈感受到这里既传承着历史，又创造着未来，在继承中发展，在发展中创新。爱农护农亲农，益农惠农兴农，不失农村风貌，不离农民习惯，不丢农业本色，村还是那个村，家还是那个家，但村新了、家富了，村子整洁了、生活方便了。

毛桥村的美是一种朴素、宁静、殷实的美。漫步在乡间小路上，远离了城市的纷繁和喧闹，花红柳绿满目春色，使我们的身心得到了放松，让我们在绿色的环绕中、微风的吹拂中、阳光的照射下、音乐的节拍中醒脑、清心、洗肺，缓解疲劳，激发灵感。95岁高龄的寿星朱华珍老太太在百年老屋门前悠闲自得地晒太阳，农家草鸡在桃树林中轻松觅食，洁白的鸭子在清清的河水中嬉戏，远处绵软的吴语声时隐时现……这一切让人心旷神怡，流连忘返。

毛桥村名列上海“十佳乡村旅游景点”第一，毛桥村种植的白蒜最“道地”，“毛桥水蜜桃”在国内外市场小有名气，“吃毛桥农家饭”成为上海市民乡村旅游的必选项目。这一切都缘于一个“农”字，生于一个“农”字，立于一个“农”字，兴于一个“农”字。“农”字是毛桥农民安生立命的重要财富！

长三角地区工业化进程较快，城市化水平较高，社会主义新农村建设担负着维护本地区生态安全、环境安全、生活安全的任务。社会主义新农村建设有着多种路径选择，作为解决“三农”问题的重要抓手，其首要任务是发展现代农业，而发展现代农业也是新农村建设的重要内容。毛桥村的新农村建设带给我们的启示是：

**1、以农为主、保持自然风貌应当是新农村的基本特征。**在《中国苏州发展报告蓝皮书（2006年版）》中，金玉林、卢立等认为，“我市确定的121个市级新农村建设示范村，依照区域发展规划和实际情况可分为三种类别，其中处于农业规划区、生态保护区的行政村，以农业为主的行政村，是新农村建设的主要工作对象”。因此，我认为在苏州的经济发展中，有的农村建成了工业开

发区，也应有保持原有农村风貌的地区，形成城乡的和谐，并非把农村全部变为城市的单一路径。苏州新农村建设，应重点发展现代农业，构建统筹城乡发展的体制和机制。

**2、要维持农村自然生态过程的完整性和持续性，顺其自然地搞好农村居住区建设。**在毛桥村，房屋不求整齐划一，道路不求宽大笔直，一切顺其自然。他们所做的无非是在原有建设用地上再改造而已，没有对原始地貌作太多不必要的改变，这有利于维持植被的生长和地下水源的储备。事实上，如何尽可能少地给自然生态留下人为印记，坚持农村生态化建设方式，少搞开山凿石之类的大规模建设，保持农村原有的自然风貌和田园风光，是新农村建设中必须高度重视的问题。只有这样才能使新农村的空间布局与环境相协调，融于自然之中，为当代人创造优美的生活环境，给子孙后代留下可持续发展的空间。

**3、拓展农业功能，在不断改善和提高农业生产功能、经济功能的基础上，充分开发农业的环境生态、休闲文化、社会服务等功能，是现代农业的重要任务。**毛桥村以发展品牌农业和现代农业相结合、绿色农业与旅游发展相结合，开展以“吃农家饭、住农家院、观农家景、干农家活和享农家乐”为特色的农业旅游，为到乡村度周末、假日的城里人提供土地、生产工具、种子，让他们适当参加农事活动，体验农村生活，了解农民疾苦，加深对农业的感性认识，增强人们的爱农、支农、护农意识，也满足了城市人缓解紧张工作、放松身心、消除疲劳的需求。在提供新鲜、安全农产品的同时，为城市提供新鲜空气，营造优美宜人的绿色景观，为人们提供休闲观光场所，为人们生活和创业营造最佳的生态环境。同时也为学生、农技人员、农民、市民提供培训基地和科普教育场所，让人们更深刻地认识城乡互相依存、共同发展的现实性和统筹城乡发展的必要性，以及人与自然协调发展的重要性。农业的功能拓展，有着广阔的前景。农业不仅提供了物质产品，而且提供了精神产品。同时，随着农业产业链条的延长，增加了农业的收入，使农业由单一经济转向综合经济，由弱质产业转变为具有强大活力的、可持续发展的优势产业。

（科研开发处 董遵 供稿）



**[编者按]**：日前，新疆伊犁州哈巴河县的 30 名中青年干部在我院结束了为期一个月的学习培训。培训期间，学员普遍反映，通过培训更新了观念和思路，拓展了知识和视野，对苏州的发展有了更为深入的认识。下面选编了部分学员的学习体会……

## 实现共同富裕 构建和谐社会

此次到苏州市农村干部学院学习培训，了解到苏州发展、创业、奋进的历史，感触颇深。苏州科学和谐发展的理念，共同富裕和建设社会主义新农村的实践经验，值得我们学习借鉴。作为一名共产党员，如何缩小边疆地区与发达地区的差距，我认为一是各级领导干部要学习苏州人实事求是、艰苦创业的精神。在工作中，我们仅依靠满腔工作热情是远远不够的，还需要提高创新能力，创新管理体制，转变发展理念。二是要找准发展定位，走好品牌战略之路。苏州的发展，不是依靠自然资源，而是充分利用人文地理资源，抢抓机遇，吃透政策，促进一、二、三产协调发展，发展外向型经济，带领全市人民率先步入小康社会。新疆特别是阿勒泰地区地大物博，自然资源得天独厚。打好畜牧业、矿产资源、旅游资源开发利用这张“王牌”，把资源优势千方百计转化成经济优势，无疑是各级领导干部带领农牧民早日致富的必由之路。三是转变观念，树立为民服务理念，实现区域经济的跨越式发展。走产业化发展之路，需要发挥本地区的比较优势，培育新的经济增长点，要因地制宜，打造品牌，扩大知名度。我区得天独厚的自然风光、丰富的矿产资源，有待于进一步做大做强做优，这需要各级领导干部进一步加大宣传力度，采取走出去、请进门等多种形式，不断加大基础设施建设，优化投资环境，吸引更多的有识之士前来投资开发。中西部的崛起，机遇大于挑战，奋进与崛起要只争朝夕！

（哈巴河县齐巴尔乡党委委员 张新奎 供稿）



学院有关领导与哈巴河县中青班学员代表座谈

## 推进精神文明建设 提高全民素质

走在苏州的大街小巷，几乎看不到闯红灯、横穿马路、随地乱扔垃圾等不文明行为，让我们切身感受到苏州人的文明程度。据了解，几年前苏州闯红灯、乱扔垃圾等现象也较为严重，为改变这种面貌、创造良好的招商引资环境，苏州市委、市政府开展了精神文明创建活动，明确创建目标，采取有效措施，动员全民积极参与。通过创建活动，改善了苏州人居环境，提高了苏州市民的素质，苏州也先后荣获“创建文明城市工作先进市”、“全国社会治安综合治理优秀地区”、“中国优秀旅游城市”、“全国双拥模范城”、“2006年 CCTV ‘中国魅力城市’冠军”等称号。这些荣誉使苏州受益匪浅，目前苏州已成为国际商家投资中国大陆的首选城市之一。

苏州的快速发展使我们明白，精神文明建设，不是“说起来重要，抓起来次要，忙起来不要”，而是在抓经济建设的同时，必须注重加强精神文明建设，必须“两手抓、两手都要硬”，从而为经济社会发展提供良好的环境。

(哈巴河县萨尔塔木乡党政办公室主任 吴慧年 供稿)



课堂研讨

## 学习苏州经验 更新发展观念

此次到苏州学习参观，对我的思想震动比较大，感触比较深，对苏州的发展从感性认识上升到理性认识，真正体会到了“外面的世界很精彩”。苏州市改革开放三十年来，特别是近几年创造的一个个辉煌业绩，充分证明了“发展是硬道理”的正确性。深思苏州发展的经验和做法，我有以下体会：

一、强烈的发展意识造就了苏州的成功。苏州经济社会快速发展，源于抓住了一次次的发展机遇：市场供需矛盾突出，带来“乘虚而上”机遇；国家对外向型经济实行“网开一面”政策，带来“借助外力”机遇；新旧体制转换，带来“以活取胜”机遇。苏州人在教育、考核领导干部工作中，提出：“听话要听党的话，讲话要讲自己话；干事要干党的事，走路要走自己的路”。在发展经济工作中，又提出“四个不论”，即“不论哪一种形式，能搞活就行；不论公有私有，能发展就行；不论规模大小，能赚钱就行；不论归谁所有，能交税就行”。这些新观念，促进苏州经济发展不断攀上新台阶。

二、良好的投资环境成就了苏州的辉煌。苏州十分注重营造良好的投资环境，努力打造“亲商、富商、安商”的服务品牌，以服务取胜，营造综合环境优势。苏州提出：来帮助招商引资的是恩人，来投资帮助我们的是亲人，能打开招商引资之门的是能人，影响招商引资工作开展的是罪人。对外资企业做到“有事即办、急事快办、特事特办、难事帮办”。

对比苏州的发展和成就，感到自身存在很大不足。人家能想到、能干成的事，我们为什么想不到？干不成？西部地区 and 苏州有很大差距，但我们不应一味寻找客观原因，而应从主观上进一步解放思想，树立发展意识，摒弃“等、靠、要”思想，结合本地实际，把握机遇，树立信心，转变观念，把苏州的先进经验和做法运用到区域经济社会发展中去。

（哈巴河县县委党校 刘志欣 供稿）



学员们在太仓港参观考察

# 白沙枇杷做媒 干部培训结果

——贵州省安顺市在我院举办 7 期新农村建设培训班



近日，贵州省安顺市委组织部组织该市基层干部分批到我院参加“社会主义新农村建设”培训，学习苏州经验，接受苏州智力支持。回顾安顺市基层干部的苏州培训之路，还要从曾庆红副主席的一次视察说起。

今年 1 月 27 日，中共中央政治局常委、国家副主席曾庆红同志在贵州安顺市平坝县黄土桥村视察工作时，看到当地农民以种植枇杷作为主要经济来源，但由于现有品种不佳，农民群众收入普遍不高。当曾副主席得知这些枇杷树寄托着村民脱贫致富的希望后，他嘱咐当地干部一定要注重枇杷的品种质量，并建议他们引进苏州东山白沙枇杷，帮助农民增收。

当晚，随同曾庆红考察的国家扶贫办主任刘坚打电话给江苏省委常委、苏州市委书记王荣，联系引种白沙枇杷事宜。苏州市委、市政府高度重视，当即派出两位枇杷种植专家到黄土桥村实地调查。在确定当地具备引种试种苏州东山枇杷的气候条件后，2 月 6 日，苏州市和安顺市签订《江苏省苏州市人民政府与贵州省安顺市人民政府关于在安顺市建立优质白沙枇杷基地，发展现代农业，推进社会主义新农村建设的友好合作协议》。由此，经白沙枇杷“做媒”，苏州和安顺结对合作，成为当前全国东西部帮扶互助的典型，成就了苏州与安顺一段交流合作的佳话。

合作协议中，双方决定“安顺市派遣有关干部到苏州市有关区市挂职培训、学习锻炼”。双方市委组织部商定，今年 4 月~6 月，安顺 180 余名乡镇干部、财政干部、组工干部以及企业经营管理干部，分 7 期到我院接受培训，学习苏州社会主义新农村建设的经验和做法。

为保证培训效果，圆满完成双方党委组织部门交办的培训任务，以实际行动支持中西部地区发展，我院根据培训对象的特点，精心设置培训专题。除课堂教学环节外，我院还安排安顺学员实地参观苏州新农村建设的典型，增强学员对苏州经济社会发展和新农村建设的认识。

安顺市委组织部干教处处长任小生说，学院创新的教学形式、过硬的教学质量使得安顺学员受益匪浅。在苏州的学习培训经历，对于安顺基层干部回到工作岗位后在搞好地方经济建设、推进社会主义新农村建设和提升区域竞争力等方面，将发挥积极的促进作用。

（干部培训处、科研开发处 供稿）

## 市有关部门与我院共商农村基层干部培训工作

4月5日，市委组织部组织处朱正荣处长、市委农办陈建荣副主任及民政局有关领导莅临我院，共商苏州市农村基层干部教育培训计划，就如何切实有效推进农村基层干部培训进行深入探讨。院党委成员及有关部门负责人出席了会议。

通过研讨交流，大家一致认为，加强农村基层干部培训是适应苏州农村经济社会发展和社会主义新农村建设的迫切需要，要高度重视我市农村基层干部培训工作，加大财政投入力度，进一步提高培训的针对性和实效性，以推进我市新农村建设不断迈上新台阶。



（办公室 供稿）

## 院党委中心组集体学习中央、省、市农村工作会议精神

4月20日，院党委中心组集体学习了中央、省、市农村工作会议精神。本次学习由院党委书记、院长张济康主持，院领导及各处室负责人参加学习。

学习会上，先由孙坚烽副院长结合学院发展对中央、省、市农村工作会议的精神进行解读并谈了自己的学习体会。随后，张济康书记说，当前我们面临中央对“三农”高度重视、中央对干部教育培训工作的重视、苏州经济高速发展三大机遇，为此，我们要以饱满的工作热情和求新的工作思路拓宽事业发展领域。张书记还就如何贯彻落实中央农村工作会议精神提出具体要求：一是要打响教育培训品牌，为社会提供服务和培养人才；二是要努力提高学院教育培训的能力，将培训重点放在培训农村基层干部与新时代高素质的农民上；三是提高学院以及教职工为教育培训工作服务的能力。张书记还指出，要围绕上级农村工作会议精神积极开展工作，加强理论研究，夯实品牌基础；要创新培训形式，更新培训内容，努力培养更多的校内师资走上教育培训讲台，为苏州和全国的社会主义新农村建设做出更大贡献。

（办公室 供稿）

## 82 届农学二班毕业 25 周年同学联谊会在我院举行

5 月 7 日，82 届农学二班毕业 25 周年同学联谊会在我院隆重举行。全体院领导、部分学院老领导、老教师参加本次联谊会。

联谊会上，院党委书记、院长张济康首先致词。他介绍了学院发展现状、工作成果和发展构想，希望校友们常回母校看看，多关注母校的发展，为母校发展献计献策。学院老领导代表蒋任仁、老教师代表王应铨、郭二男在会上发言。太仓市委书记浦荣皋、江苏省农科院粮食作物研究所所长王才林等作为学生代表也作了即兴发言，介绍了自己毕业 25 年来的工作和生活情况，对母校的快速发展和喜人变化备感欣喜。

82 届农学二班是我院与江苏农学院合办的大专班。



(办公室 供稿)

## “山东省博兴县领导干部苏州培训基地”在我院挂牌

4 月 25 日，山东省博兴县领导干部苏州培训基地在我院成立。博兴县委常委、组织部长栾兴刚和院党委副书记、副院长张伟为培训基地揭牌。

张伟副院长在揭牌仪式上表示，学院将以建立干部培训基地为契机，加强与博兴有关方面的联系与合作，为博兴经济社会发展提供更多智力支持。

(干部培训处 供稿)

## 干部培训处就班主任队伍建设开展系列活动

根据院党委关于培训带班工作要“规范动作到位、自选动作创新”的要求，为进一步提高办班质量，提升班主任带班水平，增强培训实效，近期干部培训处先后组织了一系列旨在加强班主任队伍建设的活动。

3月29日，开展了“现场教学点参观暨兼职班主任学习观摩”活动；3月30日，有关人员赴杭州市委党校、浙江大学继续教育学院干部培训中心等单位的学习参观；4月10日，开展学习活动，就如何加强培训动态宣传报道进行研讨；5月11日，召开“班主任带班工作规范研讨会”，研讨如何规范班主任工作和提高带班水平。

通过这一系列活动，既锻炼了班主任队伍的业务技能，也对兼职班主任队伍进行了培训，有力地促进了培训班带班质量的进一步提高。

（干部培训处 供稿）

## 我院与南京农业大学联合招收农业推广硕士

为更好地服务“三农”，加大为苏州现代农业发展与社会主义新农村建设服务的力度，日前，我院与南京农业大学经济管理学院达成合作协议，决定面向苏州招收农业推广硕士（农村经济管理方向）。这是我院积极开拓、提升教育层次、拓展教育培训领域的重要步骤，也是我院积极为苏州农村经济社会发展培养高层次、应用型、复合型人才，为苏州农村经济社会发展提供智力支撑的有力举措。

农业推广硕士的招生对象主要是从事农业推广和农村经济建设与发展方面的技术、管理或教育培训工作的在职人员。课程设置以经济学理论与管理学为主，同时还开设与苏州社会主义新农村建设、农业发展相结合的理论性与实用性兼备的选修课程。

在职攻读南京农业大学农业推广硕士（农村经济管理方向），具有学位含金量高、学习形式灵活、享受政策性优惠等优势。同时我院开办此项目，还为我市从事农业技术推广、农业发展和农村管理工作的在职人员提供了就近上课的便利。

服务“三农”是我院一贯的办学宗旨。学院与南京农业大学联合培养农业推广硕士，旨在将教育培训与市场需求相结合，利用我院现有的教育资源，完善教学结构，提升办学层次，为我市农业和农村工作人员不断提高掌握知识、执行政策、发展经济的本领，为我市发展现代农业和新农村建设做出更大的贡献。

（学历教育处、办公室 供稿）

## 我院启动“会计从业资格培训”项目

新学期开学以来，我院在专业技术培训项目上有了新的突破，开始涉足“会计从业资格证培训”这一领域。

在启动这一项目前，我们做了充分的市场调研，发现会计从业资格培训市场前景广阔。我院长期开展会计专业学历教育，拥有优秀的师资队伍和丰富的教学经验，具备开展会计从

业资格培训的良好基础，因此，我们决定启动该培训项目。

该项目自启动以来，学生报名踊跃，第一期培训报名人数已突破 80 人。日前，第一期培训班已正式开班，参加培训的学员对我院的教学质量给予充分肯定。

（学历教育处 华青 供稿）

## 成人教育上半年期中考试顺利举行

5 月 19~20 日，在我院就读的浙江大学、南京农业大学等校学生迎来成人教育上半年期中考试。

为保证考试有序进行，学历教育处精心组织，合理安排。在学院领导的关心和兄弟处室的大力支持下，两天共完成 60 个班级、120 门课程的考试，参考学员 1587 人，顺利完成我院成人教育上半年期中考试任务。



（学历教育处 陈述 供稿）

## 我院开通“国务院发展研究中心信息网”

日前，我院与江苏省科学技术情报研究所达成合作协议，在校园内部开通“国务院发展研究中心信息网”。这是继我院去年开通“维普资讯网”之后，我院加强科研投入力度、加快数字化校园建设的又一新举措。

科研网的开通，不但为学院从事科研工作的教师及时掌握科研信息和学术动态提供了便利，而且也为参训学员提供了更加完善和优质的服务。目前，学院客房网络终端已经开通，学员可以足不出户就了解科研动态，查询资料信息，为参训学员提供了新的服务项目和内容。

（科研开发处、办公室 供稿）

## 院科协组织会员赴太仓进行集体调研

为帮助学院教师加深对苏州现代农业发展和新农村建设的认识，4月29日，院科协组织会员赴太仓进行集体调研。

院科协会员首先参观了太仓市金星獭兔生产合作社。在座谈会上，太仓市委农办倪一飞副主任介绍了太仓市新农村建设整体情况。太仓市金星獭兔有限公司董事长兼总经理严宏生介绍了生产合作社的运营模式、特色以及今后的发展规划，并就科协会员关心的问题做了解答。随后，院科协会员参观了太仓市新农村建设示范村——太星村、协心农庄和休闲观光农业典型——浏河镇顺风园花园山庄。

集体调研结束后，院科协会员在为太仓新农村建设和现代农业发展成就而感到欣喜的同时，一致认为此次集体调研是院科协活动的一次创新，很有教育意义，相信此次调研成果对于充实完善科协会员自身的教学科研工作将发挥积极的促进作用。

（科研开发处 供稿）

## 董遵研究员应邀参加第十二届国际油菜会议

3月26~30日，董遵研究员应邀参加了在中国武昌召开的第十二届国际油菜会议。参加会议的有来自世界30多个国家的1000多位代表。大会向为油菜事业做出突出贡献的科学家颁奖，并就遗传育种、生物技术、植保品质营养等专题进行了交流。董遵研究员的论文《甘蓝型油菜品质性状的配合力分析》被翻译成英文递交大会，论文有关内容在会议期间进行了书面交流。

（科研开发处 供稿）

## 树财务全新形象 创优质满意服务

近日，财务处召开处室会议，研讨财务工作。会议提出今后财务工作要不断提高财务人员专业技能，在不断深化财务监督的基础上，进一步拓展财务服务功能。

会议确定财务工作措施是抓好四个方面：一是要加强学习，提升素质和团队凝聚力；二是要做好会计基础规范工作，通过完善软硬件设施，规范财务核算要求，提高财务信息质量；三是要树立财务工作新形象，做到主动、热情、耐心；四是要发挥财务参谋分析作用，推动学院各项事业又好又快发展。

研讨结束后，张伟副院长作总结讲话。他充分肯定了财务工作所取得的成绩，并对今后的财务工作提出了进一步要求：一是加强学习，进一步提高财务人员素质；二是掌握政策，熟悉有关财政政策法规，并做好政策的宣传工作，做到监督与服务并举；三是加强协调沟通，

做好全方位协调沟通工作。

最后，大家一致表示，财务处全体人员要团结协作，努力拼搏，为加快推进“和谐农干院”建设而勤奋工作。

（财务处 范俊慷 供稿）

## 我院财务人员赴苏州市委党校学习交流

4月18日，我院财务人员赴苏州市委党校进行业务学习与交流。市委党校财务审计处衡卫星、金仲清两位处长介绍了党校的基本情况和电脑开票业务的经验，还就事业单位固定资产管理与我院财务人员进行了交流。

此次学习交流，对于提高了我院财务人员的业务能力和提高财务服务水平起到了积极作用。目前，财务处已经开始结合我院已研发出的教学教务管理软件进行相关业务调试，还将全面推行电脑开票业务，更好地为学院各项工作提供更优质的财务服务。

（财务处、办公室 供稿）

## 近期干部培训动态

- 4月2日，澄城县第二期领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月2日，内蒙古锡林郭勒盟组织人事干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月7日，江西省上饶市领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月8日，湖南省炎陵县项目建设管理培训班在我院开班。
- 4月9日，安徽省巢湖市县级干部培训班在我院开班。
- 4月9日，江苏省海安县第一期科级干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月12日，陕西省华县第一期领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月12日，成都市温江区村（社区）干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月15日，河南省许昌市宣传干部培训班在我院开班。
- 4月15日，江苏省海安县第二期科级干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月15日，河南省许昌市宣传思想工作干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月17日，河北省衡水市县处级领导干部培训班在我院开班。
- 4月18日，贵州省安顺市第一期乡镇领导培训班在我院开班。
- 4月22日，重庆市渝北区第一期处级领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月22日，陕西省华县第二期领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 4月23日，山东省乳山市组工干部培训班在我院开班。
- 4月23日，重庆市渝北区第一期处级领导干部培训班在我院开班。
- 4月24日，苏州市相城区第三期村委员会主任轮训班在我院开班。
- 4月24日，山东省博兴县领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月9日，南昌市青山湖区扬子洲乡第一期基层干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月9日，江苏省靖江市副科职女干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月9日，重庆市长寿区处级领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月10日，贵州省安顺市第二期乡镇领导培训班在我院开班。
- 5月10日，内蒙古通辽市科左后旗中青年干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月12日，河南省偃试市村支部书记赴苏州培训班在我院开班。
- 5月16日，南昌市青山湖区扬子洲乡第二期基层干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月17日，河南省淅川县优秀村支书赴苏州培训班在我院开班。
- 5月17日，贵州省安顺市第三期乡镇领导培训班在我院开班。
- 5月19日，巢湖市审计局领导干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月20日，山东省梁山县经济强村干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月20日，江苏省泗阳县第二期组织人事干部培训班在我院开班。
- 5月22日，2007年苏州市选调生培训班在学院开班。
- 5月22日，苏州市新型女农民“双富”培训班在我院开班。
- 5月22日，太原市委党校第20期中青年干部赴苏州培训班在我院开班。
- 5月24日，贵州省安顺市第四期乡镇领导培训班在我院开班。

（干部培训处、科研开发处 供稿）



## “全市社区党建工作研讨班”在我院开班

3月26日，“全市社区党建工作研讨班”在我院开班。市委常委、组织部长王立平出席开学典礼并作开班动员报告。市委组织部副部长温祥华、院党委书记张济康也出席了开学典礼。

王部长指出，举办此次研讨班是落实全市社区党建工作推进会精神的重要举措，对于加强和改进社区党建工作，推进和谐社会建设具有积极作用。王部长要求，要充分认识到加强和改进社区党建工作的重要性和紧迫性，巩固党在城市的执政基础，更好地服务全市经济社会发展大局。王部长强调，要不断加强社区党建工作新情况、新问题的研究，提高全社会的组织化程度，推进和谐社会建设。

（干部培训处、办公室 供稿）