



苏州市农村干部学院

SUZHOU COUNTRY CADRE INSTITUTE NEWSLETTER

2009.1

总第28期



- ◇ 苏州市第一期村干部科学发展能力专题培训班在我院举办
苏州市委副书记徐建明等领导出席开学典礼
- ◇ 总结经验 发扬成绩 迎接挑战 推动学院科学发展再上新水平
- ◇ 学院积极开展深入学习实践科学发展观活动
- ◇ 深入学习贯彻十七届三中全会精神
积极为全国大规模培训农村基层干部作贡献
- ◇ 《苏州日报》、《晋中日报》等媒体报道我院举办的专题培训班

苏州市农村干部学院主办

苏州市第一期村干部科学发展能力专题培训班在我院举办

苏州市委副书记徐建明等领导出席开学典礼

2月10日上午，由市委组织部举办的苏州市第一期村干部科学发展能力专题培训班开学典礼在我院举行，市委副书记徐建明到会并作重要讲话。市委常委、组织部部长王立平，市委组织部副部长金洁，市委农办主任顾杰，市委非公工委副书记、市委组织部组织处处长戴军，学院党委书记、院长张济康等出席了开学典礼，来自苏州各县区的60名村干部参加了此次培训。

徐建明副书记在开班动员会上指出，党的十七届三中全会和省委十一届五次全会、市委十届八次全会对新形势下加强农村基层干部队伍建设提出了新的更高要求。面临新的形势和任务，市委实施“新农村建设带头人科学发展能力培训工程”，在全市村党组织书记和村委会主任中开展以“科学发



展、依法管理”为主要内容的新一轮集中培训，对全市农村的改革发展和村干部科学发展能力的提高，有着重大意义。为此，徐建明副书记对参训学员提出了三点要求：一是要认清形势任务，增强提高科学发展能力的紧迫感。二是要立足科学发展，着力提升工作能力，着重在提高贯彻执行党的路线方针政策的能力、发展农村经济，带领群众致富的能力、民主管理、依法办事的能力、服务群众、促进和谐的能力等“四种能力”上下功夫。三是要加强学习实践，做好新农村建设和城乡一体化综合配套改革的带头人。

市委常委、组织部部长王立平主持会议并对参训学员提出了集中精力认真学习、确保学习实效、严格遵守纪律等具体要求。



目 录

CONTENTS

2009年第1期 总第28期

特 稿

- 02** 总结经验 发扬成绩 迎接挑战
推动学院科学发展再上新台阶

培训视点

- 05** 深入学习贯彻十七届三中全会精神
积极为全国大规模培训农村基层干部作贡献
- 06** 《苏州日报》、《晋中日报》等媒体报道我院举办的专题培训班

工作探讨

- 08** 构建事业单位中层干部优化配置的良好机制
——苏州市农村干部学院中层干部竞争上岗情况的调研
- 10** 群策群力 共谋学院科学发展
——学院召开中层干部09年工作研讨会

学员之声

- 14** 南通市“新农村建设带头人科学发展能力培训工程”
苏州培训班培训体会摘编

校园动态

- 17** 学院六届二次教职工大会隆重召开
- 18** 学院积极开展深入学习实践科学发展观活动

简讯集锦

- 19** “我院喜获苏州市建设社会主义新农村推进奖”等九则
- 24** 1~3月份干部培训动态



内部交流

主 办 苏州市农村干部学院
编 辑 科研开发处
编辑小组成员 孙坚峰
薛 臻
汤艳红
叶 剑
吉永峰
董 遵
马以千
责 任 编 辑 何兵 杨勤

地 址 苏州市高新区狮山路108号
邮 编 215011
电 话 0512-69001100 (总 机)
0512-68085345 (编辑部)
电子信箱 kfc@ngy.js.cn
网 址 www.ngy.js.cn



总结经验 发扬成绩 迎接挑战 推动学院科学发展再上新台阶

党委书记 院长 张济康

一、2008年学院主要工作成绩和经验

2008年，在市委市政府的正确领导下，学院紧紧依靠全体教职工，深入贯彻落实党的十七大、十七届三中全会精神，团结奋进，攻坚克难，圆满完成了市委市政府交办的各项任务和学院六届一次教职工大会确定的各项目标和任务。

1、做大做强干部培训，远播声誉影响

一是加大对外联络，了解市场需求。全年外联走访了山东、福建、陕西、江西、湖北等省份，调研市场需求，充分利用原有培训资源辐射带动周边地区来院参训。全年共为22个省、直辖市举办各类培训班171期，培训人数7700余人。二是深化主业研究，巩固办学根基。加强干部培训工作规律和理论政策研究，注重市场需求研究，根据生源特征、培训需求特征量身定做培训方案，确保培训的针对性与实效性。三是整合培训资源，研发教学新品。邀请校外专家领导共同研发“三农”问题教学模块，紧密结合时政要点、社会关注焦点，全年开辟新课程37个，配备新师资23名，开辟新农村建设参观考察点15个。

2、推动继续教育转型，优化层次结构

一是适应市场需求，调整功能定位。积极开展职业技能培训，开辟会计上岗资格培训、会计人员继续教育培训、语言类培训等办学项目，将工作重心向发展非学历教育转型。二是完善层次结构，努力争取生源。成功建立了浙江大学苏州网络远程学习点。重视以层次提升带动结构调整，首期南京理工大学工程硕士班顺利开班，提升了办学层次。三是寻找合作伙伴，丰富办学品类。认真遴选优秀合作伙伴，在与浙江大学、南京农业大学、南京理工

大学等高校实现校校合作的路径之外，探索校企合作模式。

3、做深做优科研开发，增强发展后劲

一是精心组织课题，助推培训教育。全年申报立项市级课题项目3项，院基金项目6项，发表各级别论文19篇，获市自然科学优秀论文1篇，1项研究报告被苏州发展蓝皮书收录。编修继续教育教材1部、《干部培训现场教育点案例调研集》1本。二是加强旅游营销服务，再创指标新高。三是借助多种平台，拓宽思路眼界。全年完成4期学院通讯正刊的编发，并配合07年赴欧洲境外培训增发特刊1期。四是顺利召开院科协第二次全体会员大会，选举产生新一届科协委员会，并积极运用科协组织拓宽信息渠道，积聚发展潜力。

4、深化深化校园建设，丰富品牌内涵

一是逐步完善硬件配备，服务发展大局。加大基础设施扩建、改建、修缮的力度，投入280多万元全面改建3号楼，提升服务配套档次。投入160多万元建成学院报告厅，提升培训接待与承办会务的能力。二是全面建设校园文化，营造和谐氛围。创新宣传载体，深入挖掘宣传素材，抓牢校园橱窗、学院网络、院刊等有力工具。三是稳步推进数字化，提升发展效益。自主研发客房管理信息平台并投入使用。收集重大活动视频资料，刻录光盘，制作FLASH，及时保存声像档案。

5、做宽做活组织氛围，活跃校园文化

加强组织建设，切实加强领导干部与教职工的思想政治学习，加强制度建设，活跃群团

氛围,努力营造奋发向上、和谐稳定的学院环境。一是抓牢政治学习,提升理论素养。二是健全制度保障,完善发展机制。三是加强支部建设,丰富群团活动。充分发挥工会组织、团委、科协等群团活动的力量,全面活跃校园氛围。

6、做精做细行政后勤,提升服务形象

深化服务意识,不断调整工作思路,积极出台新举措,切实推动学院服务质量、对外形象再上新台阶。一是加强财务核算,抓牢发展效益。切实加强财务职能建设,突出成本核算、运作监管、发展保障功能。实行电脑开票,安装POS机,提高工作效率。及时为教职工办理公务卡并指导其正确操作使用。二是积极承办会务,扩大市内影响。在报告厅投入使用后,积极利用资源,制作宣传页对外扩大影响,提升办会知名度。三是创新后勤举措,提升服务形象。增加总台人员配备,实现客房数字电视转换,提升配品档次。严把餐饮原材料采购关,加大菜肴新品开发力度。认真做好学员用车服务与工程建设、修缮等工作,确保全局衔接顺畅、运转协调。2008年,我们的发展成果有目共睹,能够取得良好的发展成绩,与坚持六个做法密不可分:一是始终将科学发展作为稳固发展根基的根本指导;二是始终将加强党的领导作为确保发展航向的根本保障;三是始终将解放思想作为创新发展的内在动因;四是始终将市场开拓作为扩大发展规模的关键要素;五是始终将品牌理念作为构建发展竞争力的必由之路;六是始终将团队建设作为积聚发展合力的有效途径。

二、2009年学院工作指导思想和目标任务

2009年为学院的“科学发展之年”,工作的指导思想是:深入贯彻落实党的十七大、十七届三中全会、市委十届八次全会(扩大)会议精神,以科学发展观为统领,主动融入和服务苏州经济社会发展,不断提升科技创新力、核心竞争力和社会贡献力,努力实现经济效益与社会效益同步增长,经济发展与人的发展协调共进的良好局面,建设有农干院特色的全国知名干部培训名校和继续教育强校。

2009年学院要认真完成市委、市政府部署的各项任务,要在08年的基础上,更扎实有效地推进各项工作,努力实现全年经济收入比上年增长5%。具体目标是:

1、提升干部培训品质

抓住国家大规模培训干部的发展契机,加大对外宣传,扩大培训领域,提升办班层次,力争实现培训区域、培训人次、培训效果再上新台阶。

2、优化继续教育结构

加大市场调研和对外开拓力度,努力争取生源,稳固本专科函授教育,发展网络教育,扩大研究生教育,着力拓展职业技能培训,调整办学结构,提升办学层次。

3、深化科研开发功能

坚持“稳定数量,提高质量”的原则,认真组织好院基金项目的工作,并力争新立1-2个市级课题项目。做好客房营销工作,积极推进境外培训项目,努力开发新项目。

4、提升行政后勤服务

不断完善膳食服务、客房服务,在服务举措上有新思路,在服务质量上上新水平。认真做好会务接待、商务服务,确保全局运转有序、衔接顺畅。

5、完善基础设施建设

加大硬件建设投入,重点完成餐厅、电脑房、ok厅改造等项目。继续研发学院综合信息管理平台,持续推进数字化校园建设。积极探索与中央统战部苏州培训中心合作新模式。

6、提升发展效益

切实转变发展方式,从注重经济总量转变为更加注重经济运行质量;从注重做大传统项目转变为更加注重挖掘新的经济增长点,不断提升学院科学发展的能力。

7、推进富民强校

关注人的全面发展,切实提升教职工的综合素质。认真抓好富民与强校两大工程,力争教职工年收入有所增长,提升教职工的幸福感。



8、深化校园和谐

继续加强思想建设，深入推进校园文化，弘扬优秀传统文化和优良道德风尚，进一步增强教职工的归属感和凝聚力。

三、2009年学院的工作重点

1、继续加大对外宣传，增强发展后劲

加大对外宣传，扩大发展成果。深化工作研究，创新发展思路，不断推动工作出新思路、立新举措、有新气象。不断总结发展经验，加强宣传力度，认真总结发展道路中的经验与教训，高度重视宣传工作，展现学院发展风采。

2、深化干部培训内涵建设，提升品牌价值

加强主业研究，增强培训科学性，开发契合宏观形势、市场需求的培训新品，努力加强培训整体配套的研究。不断完善课题库、师资库、现场教学库和外联信息库，突出培训教育特色，增强干部培训核心竞争力。不断提升配套服务，优化培训效果，确保学员满意度。

3、推进继续教育全面转型，夯实发展基础

加大市场宣传，培育教学新品，努力扩大生源，稳定办学规模。坚持走优质教学道路，积极寻找信誉佳、实力强的合作伙伴，实现优质教学资源的共享。不断优化办学结构，努力发展非学历教育，做大网络教育。

4、加强科学研究工作，推动产学研融合

抓好课题立项和研究工作，提高科研成果的现实转化价值，进一步整合学院科研力量，切实提升科研人员的科研素养。继续发挥科协组织的作用，加大学习调研，增强发展后劲，增进与同类培训教育机构、高等院校及科研机构的沟通与交流，寻求发展机遇。

5、完善学院管理体制，提升发展效益

进一步完善考核激励机制，细化考核激励办法，努力调动教职工的工作积极性。继续设立开拓创新激励基金，加大对开拓型人才、创新型人才的奖励力度。继续实行中层竞聘和轮岗制度，在教职工中建立适度的相对稳定的轮岗机制，优化人才配置。加强信息化管理，在客房信息管理平台的基础上，继续开发集学院干部培训管理、

餐饮管理、旅游管理等综合信息管理平台模块，不断提高信息化管理水平。

6、加强资产管理，优化资源配置

根据学院建设发展实际，继续加大设施建设投入力度，加强资产流转过程中的监管力度，形成科学的资产管理体制和机制。健全和完善财务经费预决算体系、监管考核体系。继续推进后勤社会化改革，提升服务形象。努力拓展境外培训，充分挖掘现有资源，做好新项目的探索、巩固与孵化工作，增强发展后劲。

7、切实加强校园文化建设，营造文明健康的人文氛围

始终将政治学习作为团结全体教职工统一思想、弘扬科学发展观的有力武器，创新学习形式，充实学习内容，提升学习效果。要深化校园文化，弘扬核心价值观。积极拓宽优秀文化传承载体，营造体现时代特征和学院特色的校园文化。

8、加强组织领导，提供组织保障

继续贯彻执行党委中心组学习制度，不断研究解决学院改革发展的重大问题。重视党群团工作，按照学习和实践科学发展观活动的要求，加强党员教育，发挥模范带头作用，团结工会、团总支、科协等群众团体的力量，齐力凝聚人心，共谋发展大计。进一步加快人才培养，为各类人才的持续成长营造良好氛围。

2009年是我院以科学发展观为统领，构建学院科学发展全面和谐新格局的关键之年。站在新的起点上，我们的发展期望更高，发展动力更强，发展步履也将更加稳健。我们将在市委市政府的领导下，在科学发展观的指引下，振奋精神、满怀信心，齐心协力开启学院科学发展的新征程！

深入学习贯彻十七届三中全会精神 积极为全国大规模培训农村基层干部作贡献

初春伊始，学院干部培训红红火火，本刊编辑对学院分管干部培训工作的费春元副院长，就“如何做好当前大规模的基层干部培训工作”、“如何开展科学发展能力提升专题培训”等的相关情况进行了专访，以供读者学习、交流。

本刊编辑：费院长您好！我院从事干部培训工作已有20多年，今年在二、三月份我院出现了前所未有的大规模培训高峰，您对此怎么看？

费春元副院长：非常感谢各地各级领导多年来对我院培训工作的肯定。今年二、三月份我院就迎来培训高峰，这是前所未有的，如山东烟台、四川郫县、山西晋中、江苏宿迁、江苏南通、山东潍坊坊子区等地区最近都先后来我院办班。这主要源于全国各地积极响应中央号召、贯彻落实十七届三中全会精神，重视农村基层干部培训，同时也因为我院在全国基层干部培训领域内享有的良好声誉和口碑。最近我院喜获“苏州市建设社会主义新农村推进奖”，我院多年来从事农村干部教育培训工作、服务苏州“三农”所作的努力得到了苏州市委、市政府的充分肯定。

本刊编辑：我院校训是“创新思进、服务至善”，请您谈谈在今年的培训工作开展过程中采取了哪些具体举措，真正做到“服务至善”？

费春元副院长：“服务至善”主要体现在两点：良好的培训效果、优质的培训服务。培训效果是培训工作的生命线；培训服务是培训工作的具体落实和价值体现。我们在具体工作过程中重点采取了三项举措，努力做到“服务至善”。

一、培训方案坚持“三位一体”。培训方案坚持“学”、“悟”、“用”三结合，课堂教学“有所学”——能够学到提升能力的知识和解决问题的方法；参观考察“有所悟”——能够通过参观考察

强化和升华对课堂教学内容的认知；日常工作“有所用”——能够将培训所学所悟应用到今后的工作开展过程中。

二、培训内容坚持“与时俱进”。这是我院干部培训工作保持生命力的基础。我院经常邀请知名学者、资深专家、党政部门专家型领导干部共同研讨，追踪新的理论前沿、研究新的政策方针、总结新的经验做法，不断更新调整培训内容，使培训内容更具前瞻性、针对性和实用性。

三、培训服务坚持“以人为本”。我院坚持“以学员为中心”的服务理念，培训班管理方面实行班主任全程跟班制度，跟班听课、跟班考察，及时掌握教学状况和培训班的反馈信息，班主任当好培训班的“五大员”，即：辅导员、联络员、服务员、宣传员和导游员。生活服务管理方面按宾馆化的服务标准提供出行、用餐、住宿等优质服务。

本刊编辑：09年我院将重点推出以“提升科学发展能力”为主题的培训内容，请您谈谈相关情况？

费春元副院长：以“提升科学发展能力”为主题的培训班的推出是顺应新时期各级领导干部要不断提升科学发展能力的市场需求，也是我院深入学习实践科学发展观活动的成果之一。该主题培训方案主要将贯彻十七届三中全会通过的《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》和苏州的成功实践结合在一起。苏州是被江苏省政府批准的省内唯一的城乡一体化综合配套改革试点市，实践科学发展起步较早，发展相对较快，在科学发展中积累了一些经验可与其他地区进行交流，以供借鉴。

长期以来，我院致力于打造“全国知名的教育培训基地”。通过我院全体教职员工的共同努力，我们一定能够在全国范围内通过培训基层干部，在提升领导干部的“科学发展能力”方面作出更大的贡献。

《苏州日报》、《晋中日报》等媒体 报道我院举办的专题培训班

2月10-14日，由苏州市委组织部组织的苏州市首期村干部科学发展能力专题培训班在我院举办。3月5日，《苏州日报》对此次培训情况作了专题报道。2月16日-22日，由山西省晋中市委组织部组织的“农村党支部书记培训苏州示范班”在我院举办。2月27日，《晋中日报》对此次培训情况作了专题报道。现将两篇报道转载如下：

农村科学发展，看领头雁！

——苏州市首期村干部科学发展能力专题培训班侧记

（《苏州日报》3月5日）

“由美国次贷危机引起的全球金融动荡，使得欧美市场受到很大影响，消费和投资受到抑制，这就要求中国经济必须转型，即从外向型转向内向型。而扩大内需，增长潜力最大的就应该是8亿农民……”2月14日，台上，一堂“次贷危机与当前提高农民财产性收入的新思路和新方法”的讲座，被苏州大学副教授沈健演绎得绘声绘色，台下，我市第一期村干部科学发展能力专题培训班学员凝神谛听。

社会主义新农村建设，宏大的叙事，时代的主题，而新农村建设到底该怎么搞？新农村又新在哪里？重中之重又该是什么？学习贯彻党的十七届三中全会精神，大力推进苏州城乡一体化综合配套改革；农村基层民主和村民自治；服务业发展在苏州的实践与探索……来自市委农办、苏州大学、市人口计生委、市政府政策研究室，以及省基层党建领导小组办公室等部门的领导专家教授在学员们头脑中刮起了“头脑风暴”，各位学员时而颌首称赞，时而又蹙眉紧锁，经过解读，又展笑颜。“理论是灰色的，生活之树常青”。我市首期村干部科学发展能力专题培训班走出课堂，走入高新区科技城、吴中区尧南村、旺山村，以及工业园区综合保税园，并深入交流。

大家认为，和城市相比，农村基础设施和公共服务仍然比较薄弱，农产品价格偏低，苏州农民增收长效机制建设仍有待进一步加强，而为此，要进一步发展富民新产业，并紧紧抓住发展村级集体经济，增加农民财产性收入，解决农民就业。

大家一致认为，在苏州这个层面上，建设社会主义新农村，要着力提高贯彻执行党的路线方针政策的能力；着力提高发展农村经济、带领群众致富的能力；着力提高民主管理、依法办事的能力；着力提高服务群众、促进和谐的能力……

深入学习实践科学发展观，紧扣全市推进农村改革与发展、加快城乡一体化进程的目标和任务，大力实施苏州市“新农村建设带头人科学发展能力培训工程”，市委组织部举行村干部科学发展能力专题培训班，而在此后两个月的时间内，还将对全市2300余名村党组织书记和村委会主任实施全部培训，进一步把科学发展观的要求转化为谋划发展的明确思路，促进发展的具体举措、领导发展的实际能力，这将对提高全市村干部的科学发展能力起到明显的推动作用。

晋中市组织农村干部到苏州进行集中培训

(《晋中日报》2月27日)

近日,晋中市委组织部在苏州市农村干部学院举办了全市农村党支部书记培训苏州示范班,组织全市245名农村党支部书记进行了为期5天的集中培训,这次培训是晋中市首次组织农村干部到东部发达地区学习培训。培训内容丰富,培训规模空前。

去年11月份至今年2月初,按照省委的统一部署,晋中市村级组织进行了换届选举,一大批新的农村干部进入农村“两委”班子。市委非常重视对农村干部的教育培训工作。市委书记李永宏专门作出指示,要求全市各级党委要突出抓好教育培训农村干部这个重点。市委常委、组织部长郭忠实专门听取了农村干部培训工作汇报,并就搞好培训工作作出重要批示,要求各级组织部门把加强对农村干部的培训,增强农村“两委”班子的整体素质,作为“固本强基”工程的重要内容,切实抓好。为进一步提升农村干部培训层次,市委组织部除了安排各县(区市)、开发区对全市农村干部分期分批进行集中培训外,还施展“大手笔”,组织11个县(区市)的新农村建设重点村或推进村的农村党支部书记到东部发达地区——江苏省苏州市进行学习培训。

为搞好此次培训,市委组织部积极与苏州市农

村干部学院协调,精心安排了学习培训内容,专门邀请苏州市委农村工作办公室调研员卢立、太仓市人大副主任袁国强、苏州市基层党建研究所研究员顾炳元、苏州大学副教授沈健、苏州农干院副院长孙坚烽等具有丰富基层经验和深厚理论知识的专家、学者和领导为参加培训的农村党支部书记讲解了土地流转、专业合作社、抓好农村基层党建、提高农民财产性收入、学习贯彻十七届三中全会精神等广大农

村干部关心的热点问题,而且还组织参加培训的农村党支部书记到华西村、常熟市的梦兰村、蒋巷村及隆力奇集团等9个村、企业参观考察,实地感受和学习发达地区农村发展的成功经验。

通过在苏州的实地学习和考察,来自全市各地的农村党支部书记都认为收获很大。大家一致

表示,一定要解放思想,转变观念,用学到的先进思维、先进经验带领村民致富,建设社会主义新农村。

根据省委、市委的部署,目前,晋中市各县(区市)、开发区正在分期分批展开了对农村“两委”干部的培训。全市农村党支部书记培训苏州示范班的成效,也将辐射到全市所有的村镇。



构建事业单位中层干部优化配置的良好机制

——苏州市农村干部学院中层干部竞争上岗情况的调研

市人大常委会研究室

编者按：今年年初，我院进行了中层干部竞争上岗和教职工双向选择，引起市有关部门的重视。3月3日，市人大常委会研究室来我院就中层干部竞争上岗和教职工双向选择的相关工作情况进行了专题调研，并撰写《构建事业单位中层干部优化配置的良好机制——苏州市农村干部学院中层干部竞争上岗情况的调研》一文刊登在09年3月12日印发的第70期《苏州人大研究》上，现摘登部分内容，供大家交流参考。

3月3日，市人大研究室就市农干院于今年初进行的中层干部竞争上岗和教职工双向选择工作情况进行了专题调研。

调研表明，市农干院组织的中层干部竞争上岗和教职工双向选择工作组织准备充分、操作规范有序、过程公开透明、实施效果明显，对于锻炼干部队伍，提高全院干部职工工作积极性，增强单位活力都有着积极的作用，为事业单位推进干部人事制度改革提供了范例，对企业的人事制度改革也有一定借鉴意义。

一、学院基本情况

苏州市农村干部学院创办于1975年，是苏州市政府直属的成人教育学院。多年来，学院坚持立足苏州，服务三农，以服务农村经济、服务社会人才为办学宗旨，经过三十年的自主创新发展，已形成以干部培训为主，函授教育兼容的办学体制和“培训主题市场化、培训方式多样化、培训内容实用化、培训师资多元化、教学反馈制度化”的办学特色。

上世纪八十年代中期，学院全日制教育停办，坚持立足苏州、服务全省、面向全国开展干部培训教育。除承担苏州市乡镇领导干部、农业专业技术干部的学历教育和岗前培训以及苏州市对口支援和协作地区干部培训任务以外，受国务院扶贫办和江苏省委组织部等部门的委托，为全国部分贫困地区、少数民族地区、经济欠发达地区和江苏苏北地区举办县乡两级为主的领导干部培训班。目前，学院已为全国26个省、市、自治区举办各级各类干部培训班，累计培训学员近10万名。中央统战部、国务院扶贫办、重庆市委组织部分别在学院设立分院或者培训基地，江苏省委组织部将学院作为全省干部培训教育的基地之一。

由于学院是苏州市政府直属的成人教育学院，是全额拨款的全民事业单位。一直以来，中层干部的选拔任用都是由党委研究决定的。在干部管理选拔任用方面，存在着论资排辈、干部能上不能下的现象，甚至还有虽然不干事，却因为级别高职称高反而拿高工资的个别情况，教职员对此议论很多，在一定程度上影响了想干事能干事同志的积极性。

面对困难和挑战，院领导班子充分认识到，必须适应新形势发展的需要，构建和完善鼓励优秀干部脱颖而出的良好机制，用思想思路创新转变论资排辈观念，用体制机制创新打破“铁饭碗”、搬掉“铁交椅”，为想干事能干事同志提供一个平等竞争的平台，选拔出一支充满活力的中层干部队伍，实现人力资源优化配置，努力建设高素质的中层干部队伍，推动学院全面科学发展。

为此，学院根据《苏州市农村干部学院关于实行人员聘用制度的意见》，经院党委研究决定，于2008年12月16日—2009年1月5日，在全院组织开展中层领导职位竞争上岗实践，取得了良好效果。

二、中层干部竞岗的基本做法

1、公布简章。学院共拿出了15个中层干部职位。

2、报名和资格审查。报名由个人自荐和组织推荐相结合。学院在职在编教职工中符合选拔条件的人员均可参加。

3、竞岗演讲。通过资格审查的报名者在全院教职工大会上竞聘演讲，陈述个人基本情况、对竞聘岗位的认识和竞岗优势以及开展岗位工作的设想等。

4、综合考核。学院考核聘用领导小组和组织人事处对竞岗演讲者通过测评、群众直选等多渠道

征求群众意见等方式进行综合考核，汇总意见并反馈给党委。

5、党委集体研究。主要根据群众民主测评结果，决定拟聘用中层人选。

6、任职公示。对拟聘用中层人选进行任职公示。

7、发文聘用。对通过任职公示的人选发文聘用。

三、主要成效

这次在全院范围内组织开展中层干部职位竞争上岗实践，由于整个活动始终坚持“公平公正公开”的原则，注意扩大民主，充分听取群众意见，使这次干部选拔任用的所有程序和全部过程，始终在群众的广泛参与下进行，形成了群众民主推荐评议和党委集体研究讨论决策很好结合的干部选拔任用新机制，因而产生了很好的效果，达到了预期的目的。

成效之一是增强了全体干部职工加强学习提高能力的紧迫感和积极性。这次竞争上岗是在更大范围内择优用人的一种方法，它对广大干部既是一种鼓舞，也是一种压力，没有一定的知识储备和实践锻炼，没有一定的群众公认度，都是不可能获得任职资格的。

成效之二是强化了“事业兴衰关键在人”的观念。学院的领导班子认为，学院的发展进入了新的阶段，能否在定位明确，政策措施到位的情况下得以健康、快速发展，从一定意义上说，关键在于人才的数量和质量，在于各级干部的素质和能力。

成效之三是建立和完善了新的干部选人用人机制。一是“人人都有机会”的准入机制。这次市农干院组织中层干部竞岗，对资格条件的要求相当宽，凡具有《党政领导干部选拔任用工作条例》所规定的基本条件和资格，有胜任职务所必备的政策理论水平、专业知识、工作经验和组织领导能力，具有大专以上学历，具有一定的工作经历，身体健康的在编在职干部都可以参加。二是“公平公正公开”的竞争机制。通过资格审查的报名者在全院教职工大会上竞聘演讲，陈述个人基本情况、对竞聘岗位的认识和竞岗优势以及开展岗位工作的设想等，参与竞争，展示能力，把自己交给群众选择。三是“规范严格”的考核机制。学院考核聘用领导小组和组织人事处对竞岗演讲者通过测评、多渠道征求群众意见等方式进行综合考核，汇总意见

并反馈给党委，发挥组织考评的作用。四是“以群众推荐为准”的决策机制。党委在集体研究决定拟聘用中层干部人选时，群众民主测评结果是唯一标准。并有两个硬指标，一是群众对候选人拟任职岗位的推荐率必须在60%以上，拟担任正职的，群众对其担任正职岗位的推荐率必须达到60%以上。五是“能者上庸者下”的退出机制。学院对竞岗任用的中层干部实行全部3年任期聘用制，打破干部任用终身制，每3年重新进行竞争上岗。六是“群众评议，党委考察”的监督机制。学院对竞岗任职的所有中层干部实行年度评议测评制度，每年年终由群众评议并测评打分，党委根据群众测评结果，对每一位中层干部作出任职分析并进行个别谈话，指出工作上的不足，明确今后努力的方向。

四、几点思考

调研组认为，市场经济是竞争经济，竞争呼唤人才，锻炼人才。人才只有在公平竞争中才能脱颖而出。因此要改革传统的“少数人选人”和“在少数人中选人”的干部选拔模式，拓宽选人渠道，破除资历、学历的界限，坚持“公开、平等、竞争、择优”，才能使具备真才实学，能创业绩的人才脱颖而出。人才也是资源，要科学配置，通过竞争机制，使人才资源达到优化配置，使有限的人才发挥最大的效益。

1、要进一步增强干部提高自身素质的紧迫感。竞争上岗是激励更多的优秀人才脱颖而出的良好机制，也能直接激励人才不断提高自身素质和能力，鼓励优秀人才转变传统观念，勇敢地迎接竞争。面对新形势，只有不断更新知识，掌握新的技能，才能在竞争中取胜。

2、要进一步推进机制选人的进程。通过竞争上岗的实践，不仅使干部队伍的整体素质得到了提高，更重要的是它建立了一个适应事业单位特点的选人用人机制。

3、要高度重视和尊重基层干部选拔任用改革的新实践。这次竞争上岗的实践，是“公开、平等、竞争、择优”的选人用人机制在基层岗位上的新探索，对整个干部队伍的优化起着十分重要的作用。它不仅将使中层干部队伍的整体素质得到提高，也使领导班子整体素质的提高有了基础保证。因此，此次实践对干部队伍的整体建设和企事业单位干部人事制度改革都将具有积极的示范和借鉴作用。

群策群力 共谋学院科学发展

——学院召开中层干部09年工作研讨会

2009年2月7日，学院组织中层干部举行工作研讨会，研讨如何落实科学发展观，推动2009年学院各项工作开展，现摘编部分发言，与大家交流。

继续解放思想 坚持开拓创新 努力提升服务科学发展的能力和水平

办公室副主任 科研开发处处长 汤艳红

一、继续解放思想，增强服务科学发展的思想意识

思想是行动的先导。要深入学习、准确把握科学发展观的内涵和外延，把学习的体会和成果转化到谋划工作的思路、促进工作的措施、开展工作的能力，为学院的科学发展奠定思想基础。

二、强化办学特色，形成服务科学发展的核心竞争力

学院今后实现进一步科学发展必须增强核心竞争力。要强化办学特色，增强自主创新能力。培训课题、培训内容、培训方式、培训师资、参观考察点、培训服务等方面要形成更多自己独特的“拳头产品”。科研要紧紧围绕教育培训工作。教育培训出课题，科研做文章，成果进课堂，逐步推进教科研一体化，强化学院核心竞争力。

三、推进校园文化建设，增强服务科学发展的生机活力

09年为服务学院的科学发展，要继续推进校园文化建设，进一步挖掘环境文化，努力充实活动文化。在推进过程中要重视教育，丰富载体，体现特色，努力挖掘，传承创新。

四、提高政务事务水平，当好服务科学发展的参谋助手

要加强文稿服务，力争办文严细化。加强调研，围绕党委决策多提供信息。要整合宣传力量，重点做好校园网和院刊宣传，进一步拓展对外媒体宣传。要做好会务协调，力争办会精细化，做到精简高效。要强化事务服务，力争办事明细化。重视政务接待工作，注重接待工作中的每一个环节、每

一处细节，不断提升接待工作水平。

五、加强开发工作，夯实服务科学发展的经济基础

要做好商务经济工作，把为学员提供便利服务放在首位。要做好会务经济工作，加强会务经济宣传，扎实做好会前、会中、会后的各项服务工作。要围绕学院中心工作，充分利用学院现有资源，努力挖掘新的经济增长点，推进开发工作。

落实科学发展 切实做好组织人事工作

办公室副主任 组织人事处处长 黄健

09年组织人事工作要以科学发展观为指导，围绕学院的中心工作，在做好组织人事日常基础性工作的同时，从两个方面重点做好相关工作：

一、以党建工作规范化建设为抓手，不断提高党建工作水平

立足学院实际，进一步加强支部建设。结合部门人员流动变化的现状，根据工作实际需要，对支部（包括支部书记、支部委员）进行适当的调整，提高支部工作的成效。进一步抓好党员队伍建设，积极稳妥地做好党员发展工作，保证入党积极分子队伍的数量和质量。精心设计和组织党员过好组织生活。围绕深入学习实践科学发展观，坚持“三会一课”、民主评议党员等行之有效的制度和办法，创新方式、注重实效。要把学习实践科学发展观摆在突出位置，积极创新学习实践的方式方法，把党员干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，努力使组织人事工作与学院的科学发展总体规划相适应，为学院的科学发展提供坚实的组织保障和人才支持。

二、完善人事人才工作科学发展的新机制

深化干部人事制度改革，在用人机制上实践科

学发展观。坚持双向选择,使教职工既有动力,也有压力,激发教职工的工作热情和积极性。不断总结中层干部竞聘上岗和教职工双向选择的成功经验,并进一步深化完善,指导今后工作的开展。切实做好聘用工作,在竞聘上岗、双向选择的基础上,做好编内、编外职工聘用、鉴证工作。进一步加强人才培养和引进工作,按照“用好现有人才,充实紧缺人才,优化人才配置,不断提升人才素质”的原则,培养和引进优秀人才,提升教职工队伍素质。并通过公开招聘等形式,适当引进紧缺人才、优秀人才,为做强做优学院的培训教育事业和学院的科学发展提供人才保证。与相关部门一起,探索编外劳动用工方式改革,做好劳动工资和社保工作;做好职称、工人技术等级晋升工作,拓宽渠道,提高学院专业技术干部队伍和技术工人队伍的整体素质和水平。

积极应对“四关”挑战 推进培训工作又好又快发展

干部培训处处长 金伟栋

2009年是我院的科学发展年。干部培训工作从主观上看面临两大问题。一是如何继续保持高位增长,二是如何实现协调、可持续发展。要使培训工作实现科学发展,还需积极应对“四关”的考验。

一、过好市场关,始终将满足市场需求放在培训工作的首位

满足干部培训市场的需求在任何时候都应该放在培训工作的首位。我们要保证培训增长,就必须加大对市场需求研究的力度。因此,过好市场关,首先要牢固树立市场观念;其次要认真分析研究市场需求;第三要分门别类开发市场;第四要保持热情深耕市场。

二、过好质量关,始终将质量提高视为培训工作的生命

培训质量的好坏直接影响到培训工作的长远发展,是学院品牌建设生命线。如果没有高质量的培训效果,我院也不可能成为全国知名的干部培训基地。为了保证质量,守护好生命线,我们进一步做好以下四个方面工作。一是加强教学评估,确保课堂教学质量;二是规范现场考察点,确保现场教学质量;三是开展学员满意度抽样调查,确保吃、

住、行各项服务质量;四是注重培训后的资料收集,认真分析培训效果。

三、过好创新关,始终将创新突破作为培训工作的核心

要在干部培训领域始终处于领先地位,就必须在干部培训工作上不断实现创新。我们要在“四库建设”的基础之上,通过以下四个方面的创新突破,进一步强化我们的培训优势。一是要依托苏州经济社会发展的热点和优势,与时俱进开发好新的培训课题;二是要根据培训专题,大力整合教师资源,挖掘和开发培训师资;三是根据不同的培训对象,创新教学形式,不断增强培训教学针对性;四是配置合适的现场教学基地,做到理论联系实际,提高培训实效。

四、过好和谐关,始终将感恩回报纳入工作内容

各种关系和谐是工作顺利开展的前提。要做到相互关系和谐,就要增强感恩意识。我们要以感恩的心态来开始每一天的工作。感恩是积极向上的思考,没有感恩之心,就永远不会懂得尊重自己、体恤同事、珍惜朋友、感谢来自各方面的支持和帮助,也不可能努力工作、追求事业发展。因此要将感恩回报纳入到工作中,纳入到组织文化的价值观中,只有这样处室工作才会生机勃勃,实现协调可持续发展的科学发展。

加强科学管理 重视人才培养 不断培育新的增长点

干部培训处副处长 朱小明

一、要实现科学发展,需要培育更多的经济增长点

回顾近几年的发展历程,我院每年基本上都开发了一些新项目,形成了新的经济增长点,带来了学院各项事业的发展。要围绕学院的主业开发新项目,比如通过收购资产、新建办公楼等措施,扩大客房接待容量,提高培训教育的接待规模,从而实现进一步的发展。

二、要实现科学发展,必须重视人才的培养

科学发展观的核心是以人为本,发展要依靠人,发展的成果要人人分享。所有的工作都需要人去完成,培育和引进专业人才是学院实现科学发展

的智力保障。要为教职工创造更多的、具有针对性的培训学习机会，在鼓励教职工自学，提高学历水平、提高综合素质的同时，加强专业培训。此外，可以引进如酒店管理、市场营销等方面的专业人才。

调整办学结构 优化办学品种 将继续教育工作推向新的发展高峰

继续教育处处长 蔡俊伦

科学发展是速度、效益都实现可持续发展的现代发展理念。面对09年新形势，继续教育处全体人员要更加紧密地团结起来，继续艰苦奋斗，迎接挑战，走出一条既保持一定速度，不断提高效益，又能可持续发展的科学发展之路。不断调整办学结构，优化办学品种，将继续教育工作推向新的发展高峰。

一、继续教育处的科学发展离不开学院和兄弟处室的大力支持

处室科学发展有赖于兄弟处室的大力支持。工作开展过程中要早通气、早协商，多帮忙、多合作，共同探讨在发展业务过程中寻求新突破。招生工作进一步实行市场化运作，发动更多的人投入招生工作。

二、处室科学发展的核心是以人为本

发挥处室成员的聪明才智，各尽所能，人尽其才，是处室发展的前提和基础。可以从以下三方面进行：打造快乐工作的团队；营造和谐共事的团队氛围；引导形成共同的价值观念。

三、处室科学发展的关键是调整优化办学结构

调整办学结构、办学品种是形势变化的需要，是时代发展的必然要求。保持传统成人学历教育办学规模的决心和措施不动摇，努力拓展网络教育、研究生教育和非学历教育，在已有发展基础上有所突破，有所创新。加强横向交流，虚心向外单位学习，取真经，谋发展。

优化继续教育结构 稳定在校生规模 促进继续教育科学发展

继续教育处副处长 夏强

09年新形势下如何确保继续教育稳步发展，核

心就是在保证教学质量的前提下，调整继续教育结构，稳定在校生规模，提升办学效益。具体要做好以下几方面工作：

一、调整招生结构，提升招生层次，保持招生规模和效益稳定

充分发挥优势，做大做强网络教育和研究生教育。网络教育具有学制短、教学形式灵活、学生区位要求不高、运营成本低的特点，我们可以将资源集中在招生环节上，提高招生环节市场化操作程度；工程硕士班可以充分发挥学院的区位优势，南理工的比较优势，在苏开班的便利优势来扩大招生规模。

二、改变宣传方式，加大宣传投入，提升传统市场招生效果

在招生宣传上精心策划，加大投入，改变原有方式和思路，在重点区域尝试新方式宣传，主动联系企事业单位上门宣传，尝试新媒体来宣传，提高知名度。

三、积极开拓外部资源，增加合作紧密度，提升对外合作层次

积极寻求与行业协会和企业的合作，探索校企合作合作的切入点。

四、大力推进已有项目，探索潜力项目，做大做强非学历教育

目前苏州成人学历教育规模逐年萎缩、非学历教育培训需求逐步增加的趋势明显。要保证继续教育事业可持续发展，我们必须大力开拓非学历教育，选取一些市场条件好、与学历教育关联性强的项目，开展探索运作。

加强财务工作 促进学院科学发展

财务处处长 叶剑

在市委、市政府的正确领导下，院党委带领全体教职职工齐心协力，开拓创新，学院发展取得了连年历史性的突破，发展成果全体教职职工都有目共睹。2009年是学院实现五年发展规划战略目标的关键之年，也是学院“科学发展之年”，要贯彻科学发展观，实现全面、协调、可持续发展，财务处作为学院的行政保障部门，围绕科学发展做好财务服务，计划从以下几方面着手。一是在日常财务工

作中立足学院发展,严格执行财务规章制度,不断提高财务服务水平。二是优化处室工作流程,不断提高处室工作绩效。进一步细化内部分工,明确岗位职责,不断完善处室管理制度,提高科学管理能力。三是加强与兄弟处室的交流,为业务处室的工作运行提供财务分析支持。四是加强财务制度、政策的宣传,帮助教职职工学习、熟悉国家最新财务政策。五是进一步加强票据使用方面的培训,规范票据的使用。

实践科学发展观 着力打造科学后勤服务新体系

总务处处长 王惠明

做好后勤工作,更新观念是前提,队伍建设是关键,规范管理是保障,机制创新是动力。具体要做好以下三方面的工作。

一、加强职工队伍建设,提高队伍的凝聚力和战斗力

对员工进行爱岗敬业、职业技能、服务技巧、应急处理、安全意识等培训,提高服务水平。培养员工正确的工作动机,牢固的职业思想和对本职工作的热爱,培养服务意识,提高服务能力。协调员工之间的关系,形成融洽和谐的工作氛围。

二、以规范的管理促发展

制定和完善规章制度,进一步明确岗位职责,工作目标和制度,制定严格科学的办事程序和运行目标,确保各项工作的高效有序运转,从而达到管理更加严格,服务更加规范,责任更加清楚,效益更加明显,凝聚力更加增强的工作新局面。进一步强化监督检查,分别从质量、卫生、安全等方面,采取普查和抽查相结合,定期和不定期相结合,专项检查与综合检查相结合等办法,并根据检查结果加大奖惩力度,充分体现多劳多得、优质优酬,完善奖优罚劣、奖勤罚懒的分配考核机制。

三、以创新工作作为事业发展的不竭动力

进一步解放思想,学习先进找差距,积极探索后勤管理、运行机制和运作模式新路子,走出一条适合我院具体实际的后勤管理新模式。创新工作流程,充分利用学院自己开发的教育、服务管理信息系统,进一步提高工作效率和质量。创新管理模

式,充分发挥部门、班组负责人的积极性和管理作用,实行层级管理,坚持处室例会制度,部门检查制度、部门工作展会制度,保证各部门、各环节有条不紊,高效优质地运行。创新用人分配制度,进一步探索各类人员的聘用和报酬制度。

合理开发、利用、配置资源 推进学院科学发展

总务处副处长 马以千

一、合理开发、利用、配置资源,是科学发展观的具体要求

从我院的实际看,教育培训、科研开发工作已经受到了现有资源的限制,必须认真在积极开发、充分利用、合理配置资源上不断实现新突破,教育培训、科研开发工作才能取得新发展。

二、合理开发、利用、配置人力资源,是促进科学发展的原动力

以人为本是科学发展观的核心。发展为了人民,同时,科学发展观也强调“发展依靠人民”,表明人是促进科学发展的原动力。只有合理开发利用配置好人力资源,科学发展才有真正的动力。我院在合理开发利用配置人力资源方面,是否可注重以下几点:一是进一步加大“一专多能型”人才培养力度;二是进一步加大院外人力资源利用力度,在科研、开发、后勤工作中通过一定的社会化合作,实现“借力增收”;三是进一步完善用人机制。近几年,院党委实行了中层干部竞聘制与教职工全员聘任制,取得了明显成效。随着学院科学发展的需要,用人制度必须适时优化。

三、合理开发、利用、配置资产资源,优化科学发展的硬环境

通过多年的努力,学院的各种资产资源有了明显的改善和增长,为教育培训、科研开发等主要工作的发展提供了较好的物质基础。但是,学院要继续发展,资产资源的瓶颈影响日益显现。努力突破瓶颈,能否逐步开展以下工作:继续加大投入力度,扩大教育培训的可用资源;加强调研,优化管理,突出重点,实现协调发展;贯彻落实节约资源基本国策,创建节约型院校。

南通市“新农村建设带头人科学发展能力培训工程” 苏州培训班培训体会摘编

编者按：受“南通市新农村建设带头人科学发展能力培训工程领导小组”的委托，3月1日至3月20日我院共承办了3期南通市农村基层领导干部培训班，培训南通市乡镇党委书记、乡镇长以及村级党组织书记、主任900多名，现将部分学员的培训体会摘编如下，供大家学习、交流。

对照先进添动力 全力以赴谋发展

通州市委组织部

3月11日，赴苏州第二期培训班全体学员分批参观考察了新农村建设典型示范村——昆山市千灯镇大唐村、吴中区越溪街道旺山村；全国文明村——常熟市支塘镇蒋巷村；贯彻十七届三中全会精神的先行村——吴中区临湖镇湖桥村。大家通过实地观摩、观看专题宣传片、相互交流等方式，亲眼目睹了这些村在新农村建设方面所取得的丰硕成果，真切感受到了存在的差距。大家一致认为，学习苏南发展模式，要结合自身实际，走出一条科学发展、快速发展的道路。

一是要发挥优势，率先发展。大唐村凭借着优越的地理位置，在改革开放的政策指引下，通过建造标准厂房，引进内外资企业，使农民充分就业。鼓励创办民营企业，鼓励员工自己当老板，繁荣地方经济。组建专业合作社，让村民成为股民，享受较为稳定的投资收益。充分利用紧靠镇区、工业发达、外来人口多的优势，引导农户腾出空房对外出租，发展房东经济。通过构建扶贫帮困体系，让弱势群体成为有保障者等途径，走出了一条率先发展、带领村民致富的康庄大道。金沙镇进鲜港村总支书记张志明很有感触地说：“我们村紧邻金通公路，又处在南通市万顷良田工程规划之中，处于新农村建设的前沿阵地，具备得天独厚的区位优势。大唐的发展方式，是我们要借鉴的宝贵经验。我们准备打出‘一人’‘一港’‘一业’这三张名片，‘一人’即清末状元张謇故居的保护和开发，‘一港’即进鲜港的生态旅游与开发，‘一业’即‘进鲜港’水芹菜这一农副产品品牌的打造与推广，做大做强生态观光农业这篇大文章。通过几年的努力使进鲜港发展成具备自身特点的现代化

新农村。”

二是要挖掘潜力，创出特色。当参观的一行人来到旺山村时，惊叹这个村居然看不到一座工厂。旺山村依山傍水，有着丰富的旅游资源。这几年，在上级政府的大力扶持下，旺山村将发展定位在特色旅游上，通过大量的基础设施投入、环境改造，使得具有苏州特色的旅游业在旺山村飞速发展。旅游业的火爆带动了餐饮、宾馆、休闲娱乐、观光农业等多个领域，旺山村的老百姓充分享受到了自然资源带给他们的富足生活。

“要创出特色，创出品牌”，这是学员在参观中留下的深刻感悟。金沙镇金北村总支书记顾永新说：“我们村处于城郊，具有较多的发展的潜在资源。去年我们搞了个农业园艺基地，转包了500个大棚，现在我感觉力度还不够大，规模效应还不明显。回去后我准备进一步做好土地流转，争取政策扶持，把金北的特色亮出来，打响了。”

三是要理清思路，勇于开拓。走在蒋巷村这块富饶美丽的土地上，参观的一行人情不自禁地发出一声声赞叹。大家都很难想象过去那个“小雨白茫茫，大雨成汪洋”的偏僻贫穷落后的小村，如今发展成为远近闻名的全国文明村，使昔日“荒滩恶水”变成了“富甲一方”的“人间新天堂”。四十年来，蒋巷村的好书记常德盛带领全村以“农业起家、工业发家、旅游旺家”的创新发展新思路，以勇于开拓创新的实干精神，走上了全面发展的新农村建设大道。骑岸镇五总居总支书记丁顺霞认为，农村干部就应该像常书记一样，不怕苦、讲奉献、有闯劲、贵坚持。她准备回去后进一步理清思路，调整好一产、鼓励带动二产、促进发展三产，通过多种途径帮助农民创收，努力实现强村富民的目标。

学习先进 明确目标 全力建设新农村

如东县掘港镇银杏村 姚爱荣

真是百闻不如一见，今天参观了大唐村、湖桥村等五个新农村建设示范村，开阔了眼界，明确了目标。

一、坚强有力的领导班子是建设新农村的基本保障。常熟市蒋巷村原先是当地有名的落后村，曾经是“小雨白茫茫，大雨成汪洋”，村民人均收入不足千元。近些年来，在常德盛书记等村领导班子的不懈努力下，形成了现在的阡陌纵横，果林田园，水乡民俗，鸡鸭闲步，泛舟垂钓，炊烟袅袅，四季长春的绿色生态美景。

二、扶持农业龙头企业是建设社会主义新农村的有效途径。农业龙头企业立足农村实际，利用农业资源，延伸农业产业链，促进生产发展，带动农民增收致富的作用明显。在大唐村，生态旅游、休闲度假、会展会议、都市农业和生态休闲于一体的现代化旅游休闲观光园，投资1000万村级公共服务中心，拥有员工4000人、资产10个亿的大唐集团，都给我留下了深刻印象。

三、规划村民新居是建设社会主义新农村的有效形式。一天的参观给我印象最深的是各村的新居建设。村民统一住进小区，整齐划一的新楼房，宽敞明亮的村街道、如山水画般的村庄绿化，无不展示新农村建设的风采。规划好新村建设，整体搬迁出老村落，既可以增加耕地，又可以解决农村的脏乱差，促进村容整洁，这是我县新农村建设过程中可以很好借鉴的一方面。

四、发展循环经济是建设社会主义新农村的有益探索。建设社会主义新农村必须坚持科学发展观，实现农村经济的可持续发展。几个村都是注重发展循环经济，特别是发展贴近老百姓生活实际的基础建设，这是科学发展观在新农村建设中的有益探索。

五、工业兴村是建设社会主义新农村的强力助推器。建设社会主义新农村的前提必须有坚实的经济基础做保障，不能实现生产发展、生活宽裕，新农村建设就失去立足点。在新形势下推行工业兴村、实行以工哺农，是加快新农村建设进程的有效形式。

准确定位 顺应民意 争当样板

海门市三厂镇镇西村 刘建康

这次有幸来到我国新农村建设的排头兵——苏州，参加新农村建设带头人科学发展能力培

训，时间虽短，感受很深，触动很大。特别是他们有关农村聚居区建设的措施经验，让我很受启发，受益颇深，将以此为动力进一步推进我村新农村聚居区建设工作。

一、审时度势，抓住机遇，准确定位聚居区建设

我们镇西村南依长江，西接海门开发区，北靠苏336线，作为承接三厂和海门的纽带，地理位置非常优越，随着沿江大道的通车，厂洪路拓宽工程、秀山东沿工程、苏336线绿化工程建设的实施，与海门的连接日益密切，为融入接轨海门城区，打造东城区新形象，奠定了坚实的物质基础。镇西村作为一个城郊村，要集约土地，把本村新农村聚居区建设放在全镇乃至全市新农村建设大局中定位、谋划和实施。

二、立足规划，遵循民意，稳步推进聚居区建设

目前，我村有100户拆迁户将进聚居区居住。为尽最大可能安置好这些拆迁户，我们决定按照原来的规划，进行科学修订，充分征求群众和拆迁户的意见，合理安排安置地点，保证我村新农村聚居区的统一协调。

三、完善设施，规范管理，打造新型农民聚居区

我们进一步加强宣传、规范管理、明确责任，减轻支出。进一步突出关键，服务群众，方便群众、美化村庄；进一步加大农民聚居区配套功能建设，大力提高环境整治力度，全面提升农民文明程度，不断创造人与自然和谐发展的农村生态环境，建设一个人与环境共融和谐的新型农民聚居区。

四、做强优势，富民强村，夯实聚居区建设基础

富民强村是我村今后新农村建设的重点任务。根据本村特色，一是进一步培优强设设施农业、特色蔬菜，今年力争发展200亩钢架大棚；二是根据本村的区域特点，大力推进劳动力转移，增加农民的工资性收入；三是对村级闲置存量资产进一步实施整合、改造，盘活低效利用的建设用地，并积极争取各类支持援助资金。

“弯道”抢机遇 全力谋超越

如皋市桃园镇天堡社区 陈剑

通过今天的参观，我发现在村域经济、农民收入及环境打造等几个方面与苏州相比，还存在

着很大的差距。我决心以此为契机，进一步解放思想、开拓思路、高点定位、全力以赴。

一要加强转变发展方式，进一步优化产业结构。我社区现有规模企业16家公司制企业48家，个体工商户210户，以纺织、服装、肠衣为主导产业。这些企业和个体户数量虽多，但单体规模偏小，技术含量较低，没有大的龙头企业，也没有形成产业链，这些劳动密集型的加工企业，在金融危机冲击下很难生存。我们将充分利用这段“弯道机遇”，加大招商引资力度，注重引进生产规模大、技术含量高、环境污染少的企业，尽快转变经济增长方式，调优产业结构，引导私营企业主，加大技改投入，提高生产效率，实现弯道超越，逆风上扬。

二要加快农业结构调整，进一步发展高效农业。农业是农村的基础，更是国家的命脉，发展高效农业规模化是建设社会主义新农村的必由之路。一是用现代工业的理念谋划农业发展。在聚焦发展工业经济的同时，解放思想、更新观念，通过规模化生产、产业化经营来破解农业发展瓶颈。二是加快农业结构调整步伐，大力发展特色产业，确保年内新增苗木面积200亩，建成千头养猪场一个，万羽养鸡场两个。三是发展设施农业，引进“三资”投资高效设施农业，力争年内建成百亩钢架设施大棚。

三要积极引导农民就业，进一步促进农民增收。多渠道引导农民增加收入。一是根据农户的实际情况，帮助确定致富门路，帮有开店经商意向的居民联系店面，并协调小额贷款；帮有打工意向的居民联系企业，为居民就业牵线搭桥。二是充分发挥社区内两所职业技能培训学校的优势，加快推进劳动力转移。支持和鼓励有创业能力的自主创业、有专业技能的自主择业、有劳动能力的分步就业，充分拓宽农民的增收渠道。三是以村级公共服务中心为依托，定期开展培训，根据市场需求，引导农民向高收入地区转移、向高收入行业转移、向高收入工种转移，努力增加农民工工资性收入。确保全年农业实用技术培训、劳动力转移培训、转移农村劳动力、创业培训等工作完成数分别不少于1200人、600人、600人、300人。

作为基层党组织书记，不能满足于已有的成绩、陶醉于现有的状况，要抢抓目前机遇，勇于创新、敢于做事、有所作为，为建设高标准全面小康社会贡献力量。

当好新农村建设的一线带头人

启东市汇龙镇台角村 万忠

通过这次培训，我进一步开阔了眼界，开阔了思路，对指导和创新今后的工作，收益甚大。我将进一步提升发展新理念，拓展发展新思路，提高发展新能力，实实在在地当好新农村建设的

一线带头人。

一是要结合实际，创新发展思路。凭借经济开发区坐落我村的区位优势 and 近年来的发展，我村工业已初具规模，但在工业生产欣欣向荣之时，农业的比重在急剧降低，征地、拆迁也产生了大量的失地农民群体。科学发展观要求我们统筹兼顾，全面发展。因此，今后几年，我们的总体思路是：“在继续加快工业发展和全民创业的同时，按照高产、优质、高效、生态、安全的要求，在剩余耕地上，大力发展现代农业，促进农业可持续发展，促进村民持续增收。

二是典型引路，带动群众致富。正如培训班教授所言，“替老板打工，永远成不了富人”，要想农民致富，创业是最有效的途径。“旗帜在前，冲锋在后”，我们要充分发挥党员干部的先锋模范作用，以“双强双带”竞赛活动为载体，带头创业，带领群众创业，使我们的党员干部在发展村级经济，提高农民收入上真正成为带头人、领头羊。

三是调解矛盾，维护百姓利益。近郊村区位优势明显，但征地、拆迁带来的问题、困难和矛盾也比较多。为此，我们要在宣传好党的各项方针政策的同时，在解决矛盾、排除困难和如何落实富余人员再就业上拓思路、出妙招，千方百计解决失地农民的就业、生活等问题，绝不把矛盾推向政府和社会。

四是立足勤廉，树立自身形象。村干部虽属芝麻小官，但村干部的一言一行、一举一动，会直接影响一个村的发展稳定，一方百姓的幸福安康。要想履行发展责任，推进村级事业改革发展，当一个合格的村官，没有“勤廉”两字在先，是不可能向村民面前现身说法，以身作则的。俗话说，巨响能惊八方客，点灯能亮一大片。村干部作为村的带头人，一旦发展思路敲定后，就不能退缩，不能怕难。只要是政策允许、村民关心的，我们就要创新工作方法和措施，努力去做。在做的同时，推进村务公开，增强透明度，既会干得轻松，又会赢得村民的一致称赞。

学院六届二次教职工大会隆重召开



2月26-27日，经过认真筹备学院六届二次教职工大会隆重召开。会上，全体教职工认真听取了院党委书记、院长张济康所作题为《认清形势 和谐共进 推动学院科学发展再上新台阶》的学院工作报告，工会费春元主席所作题为《凝心聚力 共筑和谐 为实现富民强校而贡献力量》的工会工作报告，审议通过了有关规章制度修正案。

张济康院长在工作报告中全面分析了学院当前发展面临的形势，明确提出了2009年学院工作的指导思想和目标任务，并就2009年工作提出了八个方面的具体措施：一是继续加大市场开拓，增强发展后劲；二是深化干部培训内涵建设，提升品牌价值；三是推进继续教育全面转型，夯实发展基础；四是加强科学研究工作，推动产学研融合；五是完善学院管理体制，提升发展效益；六是加强资产管理，优化资源配置；七是切实加强校园文化建设，营造团结稳定、文明健康的人文氛围；八是加强组织领导，提供组织保障。

院工会费春元主席在工会报告中指出，在2008年，以活跃身心、陶冶情操，增强凝聚力为宗

旨，工会精心组织开展了丰富有益的多项活动，为团结全体教职工共同投入学院建设发展作出了一定的贡献。在新的一年里，工会将进一步增强责任感，加强自身建设，维护教职工合法权益，努力提升教职工队伍整体素质，为实现富民强校而贡献力量！

通过这次大会，广大教职工进一步统一了思想，充分认识到2009年是全国上下深入学习实践科学发展观的关键之年，是学院实现五年规划战略目标的关键之年。我们必须充分认清形势，抢抓发展机遇，牢记发展使命，坚定不移地以科学发展观为行动纲领，继续加大对外开拓力度，努力创新创优工作，主动融入和服务苏州经济社会发展。大会号召，全体教职工要在十七大、十七届三中全会精神的指引下，用科学发展观统领学院工作，以执著的发展信念、饱满的发展热忱、高昂的发展斗志，走好有农干院特色的培训教育之路，为实现“打造全国知名的干部培训名校、继续教育强校”的美好愿景而努力奋斗！

学院积极开展深入学习实践科学发展观活动

3月10日,苏州市委召开全市深入学习实践科学发展观活动动员大会,按照中央和省部署要求,对我市的学习实践活动进行动员部署。王荣书记作了“争创科学发展新优势,实现又好又快新跨越”的动员报告,要求以开展学习实践活动为新契机、新动力,奋力开创我市“两个率先”新局面。

我院积极响应号召,加紧部署、精心筹备,学习实践科学发展观活动迅速在全院展开。

3月12日下午,学院召开深入学习实践科学发展观活动征求意见座谈会,学院各部门负责人和教工代表参加了会议。座谈会上,各位参会者踊跃发言,就学院在“科学发展之年”如何在较高的发展平台上实现全面、协调、可持续发展献言献策。大家充分肯定了学院近几年取得的成绩,总结了近几年的成功经验,明确了学院今后科学发展的方向,那就是继续解放思想、改革创新,坚持科学发展,通过抓好品牌建设、打造精品工程、创新体制机制等举措来塑造学院核心竞争力。

随即,院党委成立了“学习实践科学发展观活动领导小组”,由我院党委书记、院长张济康担任组长,领导小组下设办公室,负责具体学习事务的安排。为充分发挥党员领导干部在深入学习实践科学发展观活动中的带头作用,院党委要求每位党委委员确定2个处室或部门作为学习实践活动联系点,要求党委委员到联系点调查研究,参加并指导联系点处室或部门开好组织生活会,听取教职员工的意见与要求,推动我院学习实践科学发展观活动的深入开展。

学院的网站也及时开辟“深入学习实践科学发展观活动专题网”,设有“领导讲话”、“学习资料”、“上级文件”、“活动报道”、“简报专栏”和“学习心得”等栏目,用于交流学习活动经验,报道工作进展情况,反映学习实践成果。

3月17日下午,学院召开深入学习实践科学发展观活动动员大会,学院全体党员、入党积极分子和人大代表、政协委员、各阶层代表和群众代表参加了动员大会。市委指导检查组全体人员出席了动员大会。学院党委书记、院长张济康作了题为“深入

学习贯彻科学发展观,推动学院科学发展再创新业绩”的动员报告,对我院开展深入学习实践科学发展观活动进行了动员和部署。张书记在讲话中指出,全体党员要充分认识学院发展面临的机遇和挑战,在解放思想上实现新飞跃;要着力破解制约学院科学发展的瓶颈,在解决突出问题上取得新成效;要继续加大学院发展关键环节改革力度,在体制机制创新上取得新突破;要发扬艰苦奋斗的优良传统,不断改进作风,在和谐学院建设上开创新局面。市委指导检查组第五组组长王科军在动员大会上作重要讲话。王科军组长认为农干院对学习实践活动高度重视,精心准备,措施得力,已经有了一个良好的开端。希望学院继续努力,统一思想,提高认识,明确目标,落实要求,加强组织领导,坚持统筹兼顾,在全院党员干部的积极参与和共同努力下,圆满完成学习实践活动的各项任务。

3月17日下午,动员大会结束后,张济康书记还为全体教职工作了题为《总结学院发展经验 推动学院科学发展》的首场专题报告。张书记立足科学发展、回顾总结了学院自1975年建校以来三十四年的发展历程,对学院多年来在探索发展道路中形成的发展精神进行了精炼概括。在回望发展轨迹的同时,张书记特别就学院当前存在的困难与矛盾,从发展的认识、立校的根基、资源的制约、人才的不足、市场的竞争力等六个方面进行了详细的剖析,并就学院今后如何扬长避短落实措施,全面推动科学发展提出了六大举措。张书记强调说,解决困难、克服矛盾要靠科学发展观的指引,继往开来、再创辉煌要靠科学发展观的践行,号召大家通过深入学习实践科学发展观活动的开展,力争学院发展再上新台阶。

3月19日,学院深入学习实践科学发展观领导小组召开会议,对开展学院“三服务”工作进行了专题研究。苏州市为配合深入学习实践科学发展观活动,市委决定组织市级机关部门与基层结对开展“三服务”活动。根据市委安排,我院与吴江市同里镇结对开展“三服务”活动。张书记就如何扎实开展深入、富有成效地做好学院“三服务”工作提出了

我院喜获苏州市建设社会主义新农村推进奖



2月18日至19日，全市农村工作会议隆重召开。市委副书记徐建明作了题为《坚持深化改革 创新体制机制 努力开辟城乡一体化发展新境界》的重要讲话。

大会对苏州市建设社会主义新农村先进集体、先进个人等进行了颁奖，我院喜获苏州市建设社会主义新农村推进奖，院党委书记、院长张济康代表学院领奖。这次我院喜获苏州市建设社会主义新农村推进奖，是市委市政府对学院多年来从事农村干部教育培训工作，服务苏州“三农”所作贡献的充分肯定，这将激励我院在今后的工作中继续服务“三农”，为建设社会主义新农村做出更大的贡献。

(办公室 供稿)

具体要求：一要确立一个目标，细化活动实施办法；二要搞出一些特色，注重实际效果；三要制定一个计划，落实各阶段的具体安排；四要明确一个方法，认真制定调研方案；五要落实一些措施，扎实深入地了解和同里镇经济社会发展总体状况，认真听取基层意见，反映基层需要，真正帮助基层解决好一些实际问题。张书记对做好学院“三服务”工作提出要做到“两个全力”，一是全力支持联络组的各项工作，二是联络组成员要全力以赴开展工作，努力完成既定的目标任务。会后，学院“三服务”联络组制订了学院“三服务”工作计划草案。

3月23日，张济康书记带队与院“三服务”联络组组长、副院长孙坚烽和联络组成员、办公室副主任、科研开发处处长汤艳红赴结对联系点——吴江市同里镇举行了结对见面交流会。会上，同里镇党委书记范建龙详细介绍了同里镇的经济社会发展情况以及当前建设发展中面临的困难和问题；同里镇

党委副书记徐火根就同里镇的支柱产业、农业重点建设项目、文化产业、旅游服务业等情况进行了详细介绍。双方共同研讨了如何充分利用我院多年从事农村基层干部教育培训工作的优势，根据同里镇实际，从建立学院干部培训同里基地、突破古镇旅游同质化、加强同里镇的对外宣传、推进同里镇城乡一体化建设等方面进行了研讨，双方认为要建立“三服务”长效机制，将“三服务”工作深入、扎实、持续地开展下去。

3月31日，吴江市同里镇党委书记范建龙、副书记徐火根等一行来我院回访交流。双方对“三服务”工作思路进行了细化，并就如何落实“三服务”工作作了具体安排。

学院深入学习实践科学发展观活动正紧锣密鼓地开展，学院正掀起一个理论学习和实践研讨的热潮，通过这次活动定将推动学院科学发展再上新台阶、推动学院各项事业发展再上新台阶！

张济康院长与各处室负责人签订目标管理责任书



2月26-27日，学院六届二次教职工大会隆重召开。2月27日下午，张济康院长与六个处室负责人分别签订了2009年处室目标管理责任书。目标任务书的签订，标志着各处室在新一年有更加坚毅的信念、更加昂扬的斗志，将努力推动学院在科学发展之年各项工作再上新台阶。

(办公室 供稿)

学院对“2008年度创新与拓展基金项目”进行表彰

2008年，学院深入学习贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，全面落实学院六届一次教职工大会意见，抢抓发展机遇，以开拓创新促进各项事业发展，全面推动学院各项工作打开新局面，取得了良好成绩。

为进一步鼓励和激发全体教职工开拓创新的积极性，在各部门申报、汇总征求教职工意见的基础上，经院部研究，对2008年度“对外培训市场的开拓取得丰硕成果”等13个创新与拓展基金项目予以表彰奖励。

这次基金项目的申报和表彰活动受到全院教职工的高度关注和热情参与，共有19个创新与拓展基金项目进行申报。创新与拓展基金项目的表彰，极大地鼓舞了教职工开拓创新的积极性，大家纷纷表示，要向受表彰的项目和个人学习，继续发扬开拓创新精神，协同作战，攻坚克难，为实现学院新的全面科学发展，实现更大的发展跨越而努力奋斗！

(办公室 供稿)

面对危机 共克时艰 继续教育处精心做好开学工作

2月27、28日，继续教育处新学期报到和开学工作正式开始。由于今年严峻的经济形势，招生和报到、注册等入学工作出现了许多新的困难和挑战，学员们面临经济和就业的双重压力，注册和缴费工作也充满了变数。面对这种新情况，在兄弟处室的大力支持下，继续教育处提前安排，周密部署，通过开发会计继续教育、会计上岗证培训、会计职称培训等非学历专技教育项目，保证参训学员的总量不减少；同时通过灵活的缴费方式、耐心细致的解释、延伸工作环节等途径推进招生报名工作的有序进行。报到注册期间，继续教育处创新工作方法和工作形式，通过在线报名、现场确认服务等环节，缩短报名时间，提高工作效率，确保流程通畅。细致入微、完善周到的服务大大减少了人为的疏忽与差错，保证了工作的质量，体现了学院严谨办学的风格。

同时，面对目前学生总数多，班级多，情况复杂的特点，继续教育处通过系统组织，提前准备，突出服务，确保报到注册工作的顺利进行。一是抓事前准备，教材、课表等材料的分装和准备工作一丝不苟；二是抓现场服务，通过对整个报到的过程分解成不同环节，每个环节都安排老师负责，确保整个报到注册过程忙而有序。同时针对学生的具体情况，增加了晚上领取教材的服务。目前我院现有07、08、09级52个班的报到注册工作已基本完成。会计继续教育报名顺利，已成功举办两期培训班，人数已突破1000人，学员反响较好，同时与相关单位和部门拟开发的其它专技培训项目进展顺利。3月7、8日是新学期的第一次面授上课，整个教学秩序井然，这为新学期的继续教育工作开了一个好头。

（继续教育处 供稿）

我院金伟栋博士《苏州水稻生态系统服务价值研究》一文 荣登2008年度《中国苏州发展报告》

学院干部培训处处长金伟栋博士撰写的研究论文《苏州水稻生态系统服务价值研究》被2008年度《中国苏州发展报告》全文载录。《中国苏州发展报告》是苏州市第一部城市发展蓝皮书，该书由苏州市科学技术局组织编纂，充分展示我市软科学的研究成果。自2005年面世至今，每年一册，以翔实的资料数据和客观的动态分析，记录了苏州近年的发展轨迹和愿景，为市委

市政府的科学决策提供了参考。金伟栋处长利用近年来发展起来的生态系统服务价值理论和方法对1990-2007年苏州市水稻生态的价值及其时序变化进行分析评估，为市政府就现代农业价值观的建立以及苏州现代农业发展、农业补贴政策的完善、生态文明城市的建设等决策提供了依据。

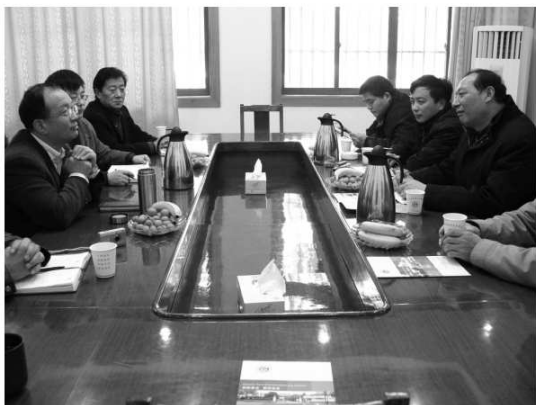
（科研开发处 供稿）

风雨同舟 再铸辉煌

——南京农业大学成教学院丁林志院长来院检查指导工作

3月6日下午，南京农业大学成教学院丁林志院长一行四人莅临学院检查指导工作，学院分管继续教育工作的孙坚烽副院长和继续教育处相关老师参加了接待和工作汇报会。孙副院长首先对丁院长一行来我院检查指导工作表示热烈的欢迎，并对南农成教院15年来对我院继教工作的支持和信任表示感谢。接着孙副院长介绍了学院的基本情况和继教工作目前发展的现状和办学特色。在听取汇报后，丁院长对学院严谨的办学作风给予了充分肯定。他说，农干院与南农成教院的合作已迈入第十五个春秋，十五年的风雨同舟取得了很大的成就，学院为苏州的经济社会发展培养了大量的人才、提供了极大的智力支持。同时丁院长也对目前成教事业发展的现状和趋势进行了分析，并对今后双方合作的内容和新项目的开展等事宜进行了洽谈。汇报会结束后丁院长一行还参观了学院的报告厅、电化教室等设施，学院良好的教学条件和严谨的办学作风给主办高校的领导留下了深刻印象。

（办公室 供稿）



包头市委组织部领导来院考察干部培训工作

3月9日上午，包头市委组织部李平副部长率领包头市昆都仑区、青山仑区组织部有关领导一行8人来院考察办班事宜。孙坚烽副院长和干训处相关老师参加了接待和交流会。

会上，孙坚烽副院长介绍了近年来我院干部培训的成绩、特色以及建设师资库、课题库、信息库、现场教学点库等的做法。李部长一行主要就苏州推进城乡一体化和开展基层党建工作的做法进行了详细了解。李部长说，由于城乡一体化的快速发展，包头地区同样也面临着“农村变城市、农民变市民”的状况，为适应新形势的发展，急需对社区干部进行培训。当得知我院已经为社区干部培训专门设计了一整套菜单时，感到很及时。

李部长一行还考察了学院报告厅、餐厅、客房、电子阅览室等设施。我院良好的办学声誉和优质的服务让考察团领导感到满意。

（干部培训处 供稿）



宿迁市委组织部在我院连续举办三期 “新农村建设带头人科学发展能力培训班”

按照省委和省委组织部的统一安排，今年宿迁市委组织部部署实施了“新农村建设带头人科学发展能力培训工程”，对全市2300名村党组织书记和村委会主任进行集中轮训。这是继2006年华西村集训之后，宿迁市进行的又一次大规模、高层次的农村干部素质提升工程。此次轮训中，共有3期、792名学员在我院接受了为期五天的集中培训。

此次培训，规模大，时间紧，任务重，要求高。为保证培训顺利进行，我院在班级管理上进行了细化，课堂教学、外出参观和用餐都实行对号入座，确保培训秩序。同时，班主任也实行全程跟班管理，加强与餐厅、客房等相关部门的协调，为培训学员提供全面周到的服务。

为求培训实效，我院为培训班安排了十七届三中全会精神解读、农村基层党建、土地流转与专业合作组织建设、农业现代化和产业化、村镇规划与建设、依法行政等培训专题，并组织学员赴梦兰村、蒋巷村进行实地考察。培训结束后，参训学员纷纷表示，此



次培训实效明显，通过培训增强了自身带头致富、带领致富的能力，为宿迁市新农村建设奠定了坚强的组织保证和人才保证。

(干部培训处 供稿)

烟台市委组织部领导来院考察干部培训工作

3月22日下午，山东省烟台市委组织部副部长纪德臻、烟台市委组织部组织科科长衣振中、牟平区委组织部副部长张玉宝等三人，就4月份在我院举办村（社区）党组织书记培训班事宜专程来到我院进行实地考察。我院副院长费春元热情接待了纪部长一行，并向他们介绍了我院的基本情况和办学特色。

近几年我院为山东省潍坊、烟台、威海、滨州、东营、济宁等地举办了多期培训班，仅今年以来，我院已为山东省烟台市牟平区、潍坊市坊

子区、东营市河口区等地先后共举办了三期培训班，培训效果得到了各地培训组织者的充分肯定。座谈结束后纪部长参观了我院教室、客房、餐厅、电子阅览室以及报告厅等教学、生活硬件设施，并赴我院现场教学点“苏州市社区服务示范站——金阊区彩香街道彩香北社区”和“苏州市新农村示范村——吴中区旺山村”进行实地考察。考察团对我院的基础设施、教学方式和现场教学点等安排表示满意。

(干部培训处 供稿)

1—3月份干部培训动态

1月5日，江苏省连云港市优秀村支书赴苏州培训班在我院开班

2月10日，苏州市第一期村干部科学发展能力专题培训班在我院开班

2月10日，山东省烟台市牟平区经济强村书记培训班在我院开班

2月13日，四川省成都市郫县第一期社区干部培训班在我院开班

2月17日，山西省晋中市农村党支部书记培训班在我院开班

2月18日，四川省成都市郫县第二期社区干部培训班在我院开班

2月20日，新疆乌鲁木齐市新农村建设第二期培训班在我院开班

2月23日，苏州高新区村干部科学发展能力专题培训班在我院开班

2月23日，江苏省宿迁市第八期新农村建设带头人科学发展能力培训班在我院开班

2月24日，四川省成都市郫县第三期社区干部培训班在我院开班

2月27日，山东省潍坊市坊子区招商引资专题培训班在我院开班

3月2日，江苏省南通市“新农村建设带头人科学发展能力培训工程”苏州第一期培训班在我院开班

3月2日，江苏省南通市第一期中青年干部赴苏州培训班在我院开班

3月7日，陕西省永寿县第三期领导干部赴苏州培训班在我院开班

3月9日，江苏省南通市“新农村建设带头人科学发展能力培训工程”苏州第二期培训班在我院开班

3月15日，江苏省南通市“新农村建设带头人科学发展能力培训工程”苏州第三期培训班在我院开班

3月22日，安徽省巢湖市委党校第七期县处级干部研修班在我院开班

3月22日，江苏省宿迁市第九期新农村建设带头人科学发展能力培训班在我院开班

3月24日，江苏省通州市第二期中青年干部赴苏州培训班在我院开班

3月26日，江苏省宿迁市第十期新农村建设带头人科学发展能力培训班在我院开班

3月28日，江西省鄱阳县赴苏州“县域经济发展”科级干部培训班在我院开班

3月30日，江苏省溧水县政法稳定工作专题苏州培训班在我院开班

3月31日，山东省东营市河口区村党组织书记赴苏州培训班在我院开班

3月31日，江苏省淮安市清浦区村党组织书记培训班在我院开班

学院开展深入学习实践科学发展观活动



3月17日，学院召开深入学习实践科学发展观活动动员大会



3月17日，市委指导检查组第五组组长王科军在动员大会上作重要讲话



3月17日，张济康书记作题为《总结学院发展经验 推动学院科学发展》首场专题报告



3月23日，张济康书记率院“三服务”联络组赴结对联系点“吴江市同里镇”与镇领导举行见面交流会



3月12日，学院召开深入学习实践科学发展观活动征求意见座谈会



3月31日，学院“三服务”结对联系点“吴江市同里镇”主要领导来我院回访交流



2009年第1期 总第28期 2009年4月刊印

主办单位：苏州市农村干部学院

编辑：科研开发处

地址：苏州市新区狮山路108号

邮编：215011

电话：0512-69001100（总机）

0512-68085345（编辑部）

电子邮箱：kfc@ngy.js.cn

网址：www.ngy.js.cn