



基层干部教育研究

立足苏州 面向全省 服务全国
打造全国基层干部教育培训示范基地

2019.3 总第35期

苏州干部学院 苏州市农村干部学院主办

基层干部教育研究

做基层干部队伍建设推动者

内部资料 免费交流 准印证号(S2019)05000128



【专题策划】

守初心 担使命 找差距 抓落实
——学院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动

2019.3
总第35期

苏州干部学院 苏州市农村干部学院 主办



扫一扫二维码阅读电子版

回望初心 奋勇前行

文 周百灵

枫叶渐红，秋色如画。春种一粒粟，秋收万颗子，丹桂飘香、五彩斑斓的秋，饱含着成熟与丰收的喜悦。

秋，绝不是萧索与寂寥的代名词。晴空一鹤排云上，便引诗情到碧霄。秋，是那么的明朗而豁达。在这个明丽的季节里，中华人民共和国喜迎70周年华诞，向世界展示着举世瞩目的成绩。70载波澜壮阔，70年筚路蓝缕。正是在中国共产党的带领下，中华民族度过了艰难险阻，从站起来、富起来到强起来。面对如此骄人的成绩，共产党人依然“不忘初心、牢记使命”，在实现党的十九大宏伟目标的道路上继续负重前行。

习近平总书记强调，中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力，实现伟大梦想，必须进行伟大斗争。为此，共产党人必须敢于斗争，善于斗争。来时漫相忆，行路岂知难。45载春秋与党同行，45年辉煌砥砺前行奋进。作为中央组织部备案的省（部）级干部党性教育基地、江苏省干部党性教育基地、苏州市干部党性教育基地，我们深入学习贯彻第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育培训会议有关精神，推动学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施落实到位，推动学院主题教育往深里走、往心里走、往实里走，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。我们内化于心，外化于行，不断夯实基层干部教育培训能力，提升教师教学科研素质，深入基层、深入学员，找准问题关键，瞄准难点靶心，积极向外传播苏州精神和苏州经验，做到教育落到实处、科研沉到深处、培训走进心里。我们积极探索，勇于创新，塑造独特党建党性品牌，打造特色党性教育模式，创新教育教学理念，关注社会热点问题，聚焦土地经营权有偿退出、开发区发展模式研究以及新媒体与干部教育相融合等最新实践，聚力服务基层发展，助推乡村振兴战略，为建设最美苏州贡献学院智慧。

今天再晚也是早，明天再早也是晚。苏州干部学院从艰苦创业走来，一路探索定型，改革奋进，今天，我们逐梦新时代。山高人为峰，路远脚为尺。我们要撸起袖子，迈开步子，以时不我待，只争朝夕的精神，在全国打响基层干部教育新品牌，展现基层干部教育新风采，高标准打造好全国干部党性教育的示范基地和传播苏州“红色基因”的重要平台。

道阻且长，行则将至，回望初心，惟有奋勇前行。



创新思进

服务至善



CONTENTS

目录

十九大专栏

- P04 / 发扬斗争精神增强斗争本领 为实现“两个一百年”奋斗目标而顽强奋斗
P06 / 习近平在庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会上的讲话
P08 / 史诗般的 70 年 习近平这样礼赞

专题策划

- P10 / **守初心 担使命 找差距 抓落实**
——学院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动
P12 / 守初心筑牢信仰 担使命诠释忠诚
P16 / 守初心
P20 / 担使命
P22 / 找差距
P24 / 抓落实

培训研究

- P26 / 以“全要素—课程化”理念提升现场教学质量
P30 / 党性教育的特色化塑造探析
P34 / 增强学院党性教育实效的思考
P38 / 干部教育培训院校教学质量评估的难点及对策建议
P42 / 农村基层干部培养的相关路径研究
P46 / 加强新媒体时代基层干部教育管理

时代先锋

- P50 / 包刚：用“心”托举起公平正义
P54 / 苏咏梅：急群众所急的“小巷总理”

典型示范

- P58 / 苏州工业园区：用 25 年给世界一个精彩回答
P62 / 苏州高新区：土地承包经营权有偿退出国家级试点出新天地

培训互动

- P66 / 以苏州经验为榜样 大力搞好家乡建设
P68 / 突破思维定式 加快推进发展
P70 / 用新理念武装头脑 做好发展建设工作

学员手记

- P72 / 一个“意外”的中秋节

基层干部教育研究

做基层干部队伍建设推动者

2019.3 总第 35 期

内部资料 免费交流
准印证号 (S2019)05000128

编印单位：苏州市农村干部学院
印刷单位：苏州彩易达包装有限公司
印刷日期：2019 年 9 月
印刷数量：1300 册



苏州干部学院公众号二维码

顾 问 叶智勇

编委会主任 张 伟

编委会副主任 汤艳红 仇光辉 金伟栋
叶 剑 费春元

编委会成员 (按姓氏笔画)
王世文 王江君 王明国 田芝健
朱小明 吉永峰 何 兵 陈 述
何建华 沈 健 吴惠芳 何蓓蓓
范益民 周新民 姜红卫 夏 强
徐汝华 常德盛 蔡俊伦

主 编 汤艳红
副 主 编 蔡俊伦 何蓓蓓
编 辑 李 华 周百灵
版 面 设 计 苏州东美设计

地 址 苏州市高新区狮山路 108 号
邮 编 215011
电 话 0512-69001100 (总机)
0512-68085345 (编辑部)

征 稿 邮 箱 56369464@qq.com
网 址 www.ngy.js.cn

发扬斗争精神增强斗争本领 为实现“两个一百年”奋斗目标而顽强奋斗 ——习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班 开班式上发表重要讲话

2019年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班3日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，发扬斗争精神，增强斗争本领，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

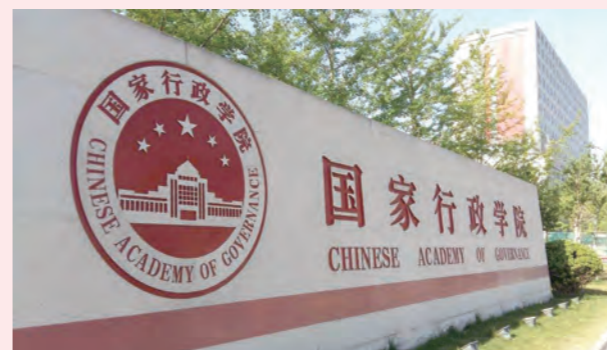
习近平指出，马克思主义产生和发展、社会主义国家诞生和发展的历程充满着斗争的艰辛。建立中国共产党、成立中华人民共和国、实行改革开放、推进新时代中国特色社会主义事业，都是在斗争中诞生、在斗争中发展、在斗争中壮大的。当今世界正处于百年未有之大变局，我们党领导的伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想正在如火如荼进行，改革发展稳定任务艰巨繁重，我们面临着难得的历史机遇，也面临着一系列重大风险考验。胜利实现我们党确定的目标任务，必须发扬斗争精神，增强斗争本领。

习近平强调，中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，实现伟大梦想必须进行伟大斗争。在前进道

路上我们面临的风险考验只会越来越复杂，甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪。我们面临的各种斗争不是短期的而是长期的，至少要伴随我们实现第二个百年奋斗目标全过程。必须增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定斗争意志，当严峻形势和斗争任务摆在面前时，骨头要硬，敢于出击，敢战能胜。

习近平强调，共产党人的斗争是有方向、有立场、有原则的，大方向就是坚持中国共产党领导和我国社会主义制度不动摇。凡是危害中国共产党领导和我国社会主义制度的各种风险挑战，凡是危害我国主权、安全、发展利益的各种风险挑战，凡是危害我国核心利益和重大原则的各种风险挑战，凡是危害我国人民根本利益的各种风险挑战，凡是危害我国实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的各种风险挑战，只要来了，我们就必须进行坚决斗争，而且必须取得斗争胜利。我们的头脑要特别清醒、立场要特别坚定，牢牢把握正确斗争方向，做到在各种重大斗争考验面前“不畏浮云遮望眼”，“乱云飞渡仍从容”。

习近平指出，我们共产党人的斗争，从来都是奔着矛盾问题、风险挑战去的。当前和今后一个时期，我国发展进入各



种风险挑战不断积累甚至集中显露的时期，面临的重大斗争不会少，经济、政治、文化、社会、生态文明建设和国防和军队建设、港澳台工作、外交工作、党的建设等方面都有，而且越来越复杂。领导干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力，对潜在的风险有科学预判，知道风险在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样，该斗争的就要斗争。

习近平强调，斗争是一门艺术，要善于斗争。在各种重大斗争中，我们要坚持增强忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一。领导干部要守土有责、守土尽责，召之即来、来之能战、战之必胜。

习近平指出，要注重策略方法，讲求斗争艺术。要抓主要矛盾、抓矛盾的主要方面，坚持有理有利有节，合理选择斗争方式、把握斗争火候，在原则问题上寸步不让，在策略问题上灵活机动。要根据形势需要，把握时、度、效，及时调整斗争策略。要团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，在斗争中争取团结，在斗争中谋求合作，在斗争中争取共赢。

习近平强调，斗争精神、斗争本领，不是与生俱来的。领导干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，真正锻造成为烈火真

金。要学懂弄通做实党的创新理论，掌握马克思主义立场观点方法，夯实敢于斗争、善于斗争的思想根基，理论上清醒，政治上才能坚定，斗争起来才有底气、才有力量。要坚持在重大斗争中磨砺，越是困难大、矛盾多的地方，越是形势严峻、情况复杂的时候，越能练胆魄、磨意志、长才干。领导干部要主动投身到各种斗争中去，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争。

习近平指出，社会是在矛盾运动中前进的，有矛盾就会有斗争。领导干部不论在哪个岗位、担任什么职务，都要勇于担当、攻坚克难，既当指挥员、又当战斗员，培养和保持顽强的斗争精神、坚韧的斗争意志、高超的斗争本领。我们在工作中遇到的斗争是多方面的，改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军都需要发扬斗争精神、提高斗争本领。全面从严治党、坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位、全面深化改革、推进供给侧结构性改革、推动高质量发展、消除金融领域隐患、保障和改善民生、打赢脱贫攻坚战、治理生态环境、应对重大自然灾害、全面依法治国、处理群体性事件、打击黑恶势力、维护国家安全，等等，都要敢于斗争、善于斗争。领导干部要做敢于斗争、善于斗争的战士。

陈希主持开班式并讲话。他表示，要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，作为全部工作的主题主线，自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，锤炼忠诚干净担当的政治品格，发扬斗争精神、提高斗争本领，把初心和使命落实到本职岗位上、一言一行中，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有贡献。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。

2019年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

（责任编辑：李华）



在庆祝中华人民共和国 成立 70 周年大会上的讲话

习近平
(2019年10月1日)



全国同胞们，同志们，朋友们：

今天，我们隆重集会，庆祝中华人民共和国成立70周年。此时此刻，全国各族人民、海内外中华儿女，都怀着无比喜悦的心情，都为我们伟大的祖国感到自豪，都为我们伟大的祖国衷心祝福。

在这里，我代表党中央、全国人大、国务院、全国政协和中央军委，向一切为民族独立和人民解放、国家富强和人民幸福建立了不朽功勋的革命先辈和烈士们，表示深切的怀念！向全国各族人民和海内外爱国同胞，致以热烈的祝贺！向关心和支持中国发展的各国朋友，表示衷心的感谢！

70年前的今天，毛泽东同志在这里向世界庄严宣告了中华人民共和国的成立，中国人民从此站起来了。这一伟大事件，彻底改变了近代以后100多年中国积贫积弱、受人欺凌的悲惨命运，中华民族走上了实现伟大复兴的壮阔道路。

70年来，全国各族人民同心同德、艰苦奋斗，取得了令世界刮目相看的伟大成就。今天，社会主义中国巍然屹立在世界东方，没有任何力量能够撼动我们伟大祖国的地位，没有任何力量能够阻挡中国人民和中华民族的前进步伐。

同志们、朋友们！

前进征程上，我们要坚持中国共产党领导，坚持人民主体地位，坚持中国特色社会主义道路，全面贯彻执行党的基本理论、基本路线、基本方略，不断满足人民对美好生活的向往，不断创造新的历史伟业。

前进征程上，我们要坚持“和平统一、一国两制”的方针，保持香港、澳门长期繁荣稳定，推动海峡两岸关系和平发展，团结全体中华儿女，继续为实现祖国完全统一而奋斗。

前进征程上，我们要坚持和平发展道路，奉行互利共赢的开放战略，继续同世界各国人民一道推动共建人类命运共同体。

中国人民解放军和人民武装警察部队要永葆人民军队性质、宗旨、本色，坚决维护国家主权、安全、发展利益，坚决维护世界和平。

同志们、朋友们！

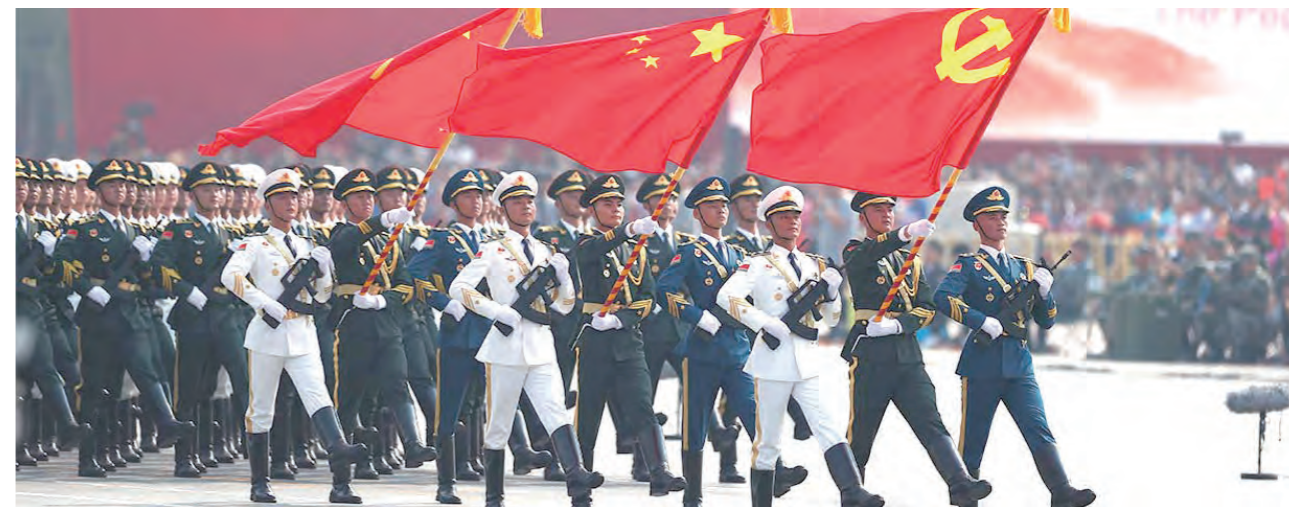
中国的昨天已经写在人类的史册上，中国的今天正在亿万人民手中创造，中国的明天必将更加美好。全党全军全国各族人民要更加紧密地团结起来，不忘初心，牢记使命，继续把我们的人民共和国巩固好、发展好，继续为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

伟大的中华人民共和国万岁！

伟大的中国共产党万岁！

伟大的中国人民万岁！

(责任编辑：李华)



史诗般的70年 习近平这样礼赞

10月1日，庆祝中华人民共和国成立70周年大会在北京天安门广场隆重举行。习近平登上天安门城楼，发表重要讲话，在讲到“昨天”时，深情回顾了共和国70年史诗般的历史。

“中华民族走上了实现伟大复兴的壮阔道路”

70年前的10月1日，毛泽东同志在这里向世界庄严宣告了中华人民共和国的成立，中国人民从此站起来了。

习近平深情礼赞，这一伟大事件，彻底改变了近代以后100多年中国积贫积弱、受人欺凌的悲惨命运，中华民族走上了实现伟大复兴的壮阔道路。

曾几何时，由于西方列强入侵，封建统治的腐败，中国逐渐沦为半殖民地半封建社会，山河破碎、生灵涂炭，中华民族遭受了前所未有的苦难。

中华人民共和国的成立，彻底结束了旧中国半殖民地半封建社会的历史，彻底结束了旧中国一盘散沙的局面，彻底废除了列强强加给中国的不平等条约和帝国主义在中国的一切特权，实现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃。

新中国成立具有划时代的意义，中国的命运从此改变。

“没有任何力量能够撼动我们伟大祖国的地位”

这是洪钟大吕，这是时代强音：

“今天，社会主义中国巍然屹立在世界东方，没有任何力量能够撼动我们伟大祖国的地位，没有任何力量能够阻挡中国人民和中华民族的前进步伐。”

在9月30日举行的庆祝中华人民共和国成立70周年招待会上，习近平用高度浓缩的语言概述了70年的沧桑巨变：

——70年来，在中国共产党坚强领导下，中国人民勇于探索、不断实践，成功开辟了中国特色社会主义道路，推动中国特色社会主义进入新时代，中国大踏步赶上了时代，中国人民意气风发走在了时代前列！

——70年来，中国人民发愤图强、艰苦创业，创造了“当惊世界殊”的发展成就，千年来困扰中华民族的绝对贫困问题即将历史性地划上句号，书写了人类发展史上的伟大传奇！

——70年来，中国人民奉行独立自主的和平外交政策，坚持和平发展道路，坚持在和平共处五项原则基础上发展同各国

的友好合作，为推动构建人类命运共同体、推动人类和平与发展的崇高事业作出了重大贡献！

从经济总量只有600多亿到世界第二大经济体；从贫穷落后的农业国到制造业第一大国、货物贸易第一大国、商品消费第二大国、外资流入第二大国；从“弱国无外交”到“朋友圈”越来越大……70年披荆斩棘，70年砥砺前行，新中国跨越式发展，铸就了今天的辉煌。

70年在人类历史长河中只是弹指一挥间，但对中国人民和中华民族来讲，这是沧桑巨变、换了人间的70年。中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，迎来了实现伟大复兴的光明前景。习近平说：“对此，每个中华儿女都感到无比自豪！”

“团结就是力量”

习近平的描述满溢诗意：“中国的昨天已经写在人类的史册上，中国的今天正在亿万人民手中创造，中国的明天必将更加美好。”

已经写在人类史册上的“昨天”，一个历史启示分外明晰：团结就是力量。

在庆祝中华人民共和国成立70周年招待会上，习近平指出，团结是铁，团结是钢，团结就是力量。团结是中国人民和中华民族战胜前进道路上一切风险挑战、不断从胜利走向新的胜利的重要保证。

在新的征程上，习近平用三个“大团结”表达中国共产党



将带领全国各族人民取得新成就，创造中国奇迹：我们要高举团结的旗帜，紧密团结在党中央周围，巩固全国各族人民的大团结，加强海内外中华儿女的大团结，增强各党派、各团体、各民族、各阶层以及各方面的大团结，保持党同人民群众的血肉联系，大力弘扬爱国主义精神，凝聚成一往无前的力量，推动中华民族伟大复兴的航船乘风破浪、扬帆远航。

习近平向全党全军全国各族人民发出号召：更加紧密地团结起来，不忘初心，牢记使命，继续把我们的人民共和国巩固好、发展好，继续为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

（责任编辑：李华）

守初心 担使命 找差距 抓落实

——学院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动



编者按

按照中央、省委部署，2019年9月11日，苏州市全面启动第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。江苏省委常委、苏州市委书记蓝绍敏出席会议并讲话，强调要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强政治建设，注重统筹实施，做好结合文章，勇于自我革命，努力做到思想上“零偏差”、推进上“零温差”、发展上“零落差”、行动上“零时差”，高标准高质量推进主题教育，奋力谱写好“强富美高”新江苏建设的苏州答卷。

2019年9月16日，学院召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会，高标准起步、高质量推进，切实把思想和行动统一到党中央的精神上来。我们紧扣主题教育目标任务，提前谋划，全面部署，形成“先学一步先热起来”浓厚氛围，创新学习形式，丰富学习内容，激发学习兴趣，全方位筑牢思想基础；我们以高质量打造全国干部党性教育示范基地为新的目标任务，绘就新蓝图，激发新动力，践行初心，承担使命，不断深化学院作为中组部备案的省（部）级干部党性教育基地职能；我们深入基层群众，开展调查研究，学习先进典型，对标找差，落实整改，提升能力，促干部培训事业高质量发展，显特色、出实效。

初心如磐，使命在肩。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，我们定将牢记初心使命，勇于担当作为，立足于先、着眼于实、致力于好，真干、实干、大干一场，以昂扬的斗志推动干部教育培训事业再上新台阶，以过硬的实际成效检验初心使命。

守初心筑牢信仰 担使命诠释忠诚

——学院“不忘初心、牢记使命”主题教育火热进行时



按照中央和省市委关于第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育培训会议精神的相关部署，苏州干部学院把讲政治、顾大局、守纪律贯穿主题教育始终，牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总体要求，始终坚持高点定位、系统谋划、周密部署、精准施策，切实将全院上下的思想和行动统一到中央、省市委的要求部署中来，努力使学习教育成果转化为党员、干部坚定的政治信仰、纯粹的政治操守和顽强的政治品格，转化为干部培训事业开展中高度的政治站位、深厚的人民情怀和强烈的历史担当。9月16日，学院召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会，学院党委书记、院长张伟作动员部署，科学规划和明确制定了学院主题教育开展的“路线图”与“任务书”。

张伟突出强调本次主题教育开展的历史意义与现实价值

党性教育是共产党人修身养性的必修课，也是共产党人的“心学”。在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是我们在中国特色社会主义进入新时代的背景下进行的又一次思想

建设与理论武装的重大举措。在“中国人民比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时候都更有信心和力量实现中华民族伟大复兴”的时刻叩问“初心”、重提“使命”，具有深远的历史意义和广泛的实践基础，也充分体现了中国共产党人始终心怀忧患，清醒而坚定的政治品格与政治智慧。与此同时，对学院而言，主题教育的到来不仅恰逢其时，还具有特殊而深远的意义。今年4月，学院被中组部列入省级干部党性教育基地备案目录，成为苏州市干部党性教育基地联盟的成员，这意味着我们将再次迎来定位重塑、资源重组、动能重建的关键变革。我们比以往任何时候都需要“不忘初心”，将学习教育成果及时转化为坚定的理想信念、坚强的意志品格，确保全院上下思想统一行动有力；我们比以往任何时候都需要“牢记使命”，从而以“知其难而为之”的执着信念，“逢山开路、遇水架桥”的魄力，“赴百仞之谷而不惧”的气概，诠释“立足苏州谋发展、服务全省思进取，面向全国创示范”的政治忠诚与奋斗品格。

就立足学院实际精准落实各项工作要求 张伟鲜明提出“四个注重”

注重强化学习教育 在学懂弄通做实思想上出实效

怎样“学懂”，就是要严格落实《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》学习计划，主动跟进学习中央、省委市委重大战略部署，自觉学习研究中央和省市委关于干部教育培训规划，更加突出“五个有”，不断深化干部教育培训“两个规律”的认知与把握，以理论滋养初心、以理论引领使命。

如何“弄通”，就是要把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，切实找准破解学院高质量发展瓶颈与党员、干部持续成长困惑的突破口。党委班子成员要以上率下，带头深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，带头讲好专题党课，努力形成“头雁效应”。中层干部要切实将学习融入业务创新、行政管理与团队建设中，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。党员同志要依托基层党支部，进一步丰富理论学习内容、拓展学习载体、提升学习实效。

怎样“做实”，就是要把习近平新时代中国特色社会主义思想

思想作为干部教育培训首要任务和中心内容贯穿全过程各方面，注重开展中国特色社会主义理论体系教育培训，加强党章党规党纪学习教育培训，加强党内政治文化教育、党史国史教育和社会主义核心价值观教育培训，不断强化政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。

注重突出调查研究 在察民情解民意上谋实招

党员领导干部要坚持对群众的感情和态度，重心下移、力量下沉，深入基层一线调研走访，主动认领主题教育调研课题，着力解决分管领域存在的突出问题、群众反映强烈的难点问题、党的建设面临的紧迫问题，研究制定解决问题的有效思路和务实举措。要严格落实“四不两直”要求，力戒形式主义、官僚主义，不搞“作秀式”“盆景式”调研。

长期从事科研工作的党员同志要紧密围绕新时代干部教育培训工作高质量发展的目标导向，厘清调研思路、整合调研方向、明晰调研导向，进一步转作风、强担当、抓落实，沉下心来扑下身子融入情感，切实增强脚力、眼力、脑力、笔力，拿出推动干部教育培训工作高质量发展的真招、实招和硬招。

要以传承苏州红色基因、弘扬苏州时代精神为己任，充



充分利用好本地党性教育资源，深度挖掘、有效整合与科学凝练苏州共产党人的“红色基因”，以直抵人心的方式，深入开展革命传统教育、党史国史教育、形势政策教育、先进典型教育和警示教育，努力涵养独具特色的党性教育品牌内涵，切实增强新时代党政干部教育培训的说服力感染力，力求做到入情入理、入脑入心。

注重深入检视问题 在对标找差刀刃向内上动真格

党员领导干部要具备正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，坚持强化忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，对潜在的风险有科学预判，知道风险点在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样，该如何去化解。

我们的党员、干部要严格对照省委勤务书记提出的“九个有没有”认真检视反思，对照习近平新时代中国特色社会主义思想党中央决策部署，对照党章党规，找一找自身在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在哪些差距，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距，在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差

距。要正确理解斗争的内涵，进一步发扬斗争精神，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争，不断增强斗争本领。

注重聚焦整改落实 在落地落细见底见效上探新路

要对标对表“8个方面”的专项整治任务，围绕问题清单明确整改措施和整改时限，着力破解“中梗阻”，杜绝“留痕主义”，克服“麻痹主义”，杜绝出现表面整改、虚假整改、纸上整改。主题教育结束前，领导班子要召开专题民主生活会，对照落实“四个真”要求，以解决教职工最关心的实际问题成效作为衡量标准，坚持立查立改、即知即改。对能够当下改的，按期整改到位；一时解决不了的，要盯住不放，持续抓好整改；党支部要以“不忘初心、牢记使命”为主题召开专题组织生活会，深入开展批评和自我批评，努力达到红脸出汗、咬耳扯袖、排毒治病的效果。

对于整改，要特别强调“三个要”：一要，始终坚持以党的政治建设为统领，切实加强党委的全面领导，进一步树立选人用人的正确导向，引导和激励广大党员、干部在对标看齐中找差距、在真抓实干中争一流，形成人心齐、干劲足、风气正

的良好政治生态；二要，严格落实新时代党的建设总要求，以提升组织力为重点，切实发挥好基层党组织的政治功能和阵地功能，发挥好基层党支部的战斗堡垒作用和党员同志的先锋模范作用；三要，紧密结合去年市委巡察整改反馈意见整改教育引导党员、干部讲政治、守规矩，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，持之以恒反“四风”改作风，切实推动全面从严治党在学院落地生效。

就如何系统谋划和按时序推进主题教育 张伟突出强调“五个要求”

强化组织保障 在责任分解上压紧压实

党委是开展主题教育的主体，应全面负责本单位的主题教育；党委主要负责同志是“第一责任人”，要做到亲自抓、主动抓、靠前抓；党员领导干部要以身作则、率先垂范，做到先学一步、学深一层、先改起来、改实一点，充分发挥“关键少数”作用；党支部书记是抓好支部主题教育的责任主体，要充分发挥职能作用，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，依托“三会一课”、主题党日等载体形成工作合力。

强化督促指导 在跟踪问效上用心用情

本次学院主题教育接受市委第十巡回指导组指导，但我们也要自加压力，开展好内部督查巡查工作。由党委对四个党支部的工作开展情况进行督促指导，督查“四贯穿四在前”落实是否及时，督促党员同志扎实开展调查研究；指导各党支部问题检视和对标整改。对于督查中发现常规性问题解决要加大力度、遗留问题解决要集中攻坚、新发现问题解决要及时跟进，切实增强督促指导的针对性、有效性。

注重总结宣传 在舆论传导上聚智聚力

要坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针，以巩固壮大主流思想舆论为导向，充分运用学院网站、微信公众号、院刊

等载体，积极宣传开展主题教育的重大意义、时代内涵与目标要求，及时总结提炼好做法、好经验，推动“不忘初心、牢记使命”成为全院上下的思想共识，弘扬主旋律、传播正能量，激发与汇聚全院紧密团结全力奋进的强大力量。

突出统筹兼顾 在精准施策上尽职尽责

全院上下要坚持讲实情、重实践、求实效，因势利导、统筹谋划、精准施策、高位推进，把主题教育融入到贯彻中央和省市委决策部署的具体实践中去，融入到建设特色党性教育基地的目标愿景中去，融入深耕教育培训领域的履职尽责充分结合起来，把主题教育中激发出来的昂扬斗志与十足干劲，转化为攻坚克难、干事创业的实际成果，再创一个激情燃烧、干事创业的火红年。

锤炼过硬作风 在砥砺党性中 直言正行

要把主题教育当作一次灵魂拷问，看作一次政治体检，善于从纷繁复杂的矛盾中精准聚焦、把握规律，把党性教育体系构建的思路理清，把用好鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”的举措抓实，把作风效能建设的“短板”与“弱项”找准，更加突出“四个必”，力戒形式主义、官僚主义。要严格对照“四贯穿四在前”工作清单，挂图作战、对账销号，以真学真用、笃信笃行、创新创优的热情与干劲，诠释对党忠诚、为民服务的赤子之心。

张伟书记号召，全院上下要“再提认识、再燃激情、再鼓干劲”，确保思想上“零偏差”、推进上“零温差”、发展上“零落差”、行动上“零时差”，高标准高质量推进主题教育，以更加高远的政治站位、更加饱满的政治热情、更加强烈的政治担当、更加清朗的政治生态投入到主题教育中去，紧密结合工作实际大力弘扬与传承苏州经验中的红色基因，用心讲好“守初心担使命”的红色故事，高标准打造全国党性教育示范基地，奋力谱写“强富美高”新江苏建设的苏州答卷，以优异成绩献礼新中国成立70周年！

（责任编辑：何蓓蓓）



守初心



初心话语



始终以一种党员的身份要求自己！
——卞月峰



坚定理想信念，在平凡的工作中发挥共产党员的先锋模范作用！
——范俊卿



坚定理想信念，坚定理想信念，不图虚名，不务虚功。
——黄健



铭记红色记忆，追寻先辈足迹，跟上我们前进的步伐。
——金凌



“不忘初心，牢记使命”，坚定理想信念，牢固树立“四个意识”，保持共产党员的先进性，发挥党员先锋模范作用，为学院建设和发展贡献力量。
——王惠明



牢记多读书，读好书，不忘初心，争做有用的人。
——刘兵



坚定“四个自信”，增强“四个意识”，做到“两个维护”。
——肖峰



不忘初心之所，得生命之升华。
——宋旭



唯有不忘初心，方能著作永恒。
——沈凡群



不忘物我兼修，不忘物我兼修，不忘物我兼修。
——王静



不要因为走得远，而忘记我们为什么出发。
——沈耀



牢记初心，牢记初心，牢记初心，牢记初心。
——王廷光



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——王静



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——王静



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——王静



牢记共产党员的初心和使命，在平凡的工作中，不断充实自己，为幸福中国而努力。
——刘静



牢记使命，守初心，跟党走。
——朱朝辉



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——周萍



不要因为走得远，而忘记了我们为什么出发！
——朱洪



坚定信念，立足本职，勇于担当，争做表率！
——夏强



恪守初心，砥砺前行，砥砺前行，砥砺前行。
——肖亮



作为行政工作者，应当精益求精；作为青年党员，应当锐意进取。不论我的身份如何变化，党员的初心是不变的。
——王洁



不忘初心，努力学习，争做合格党员！
——吴尚峰



牢记使命，争做合格党员。
——傅贺



爱岗敬业，不忘初心，以奉献践行使命。
——徐汝华



不忘初心，牢记使命，做一名合格的共产党员！
——朱小明



不忘初心，牢记使命，做一名合格的共产党员，为“从严治党”这个光荣的称号而努力！
——杨勤



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——刘刚



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——沈凡群



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——沈凡群



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——沈凡群



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——沈凡群



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——沈凡群



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强



不忘初心，牢记使命，不忘初心，牢记使命。
——李强

★
主题活动

学院召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会

9月16日，我院召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会，学院党委书记、院长张伟出席会议作动员部署，市委第十巡回指导组组长缪学为出席会议并讲话，学院党委委员、副院长叶剑主持会议。

张伟指出，在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是在中国特色社会主义进入新时代的背景下进行的又一次思想建设与理论武装的重大举措。张伟强调，学院要对标“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，准确把握主题教育目标任务和重点举措，立

足实际精准落实各项工作要求。学院的主题教育要立足于“五个聚焦”，突出“四贯穿四在前”，系统谋划工作部署和时序推进，推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走。

缪学为指出，第二批主题教育是第一批的延展和深化，中央的总要求、省委的部署同第一批是一致的，一以贯之强调要突出主题主线不动摇、聚焦问题不散光、推进重点措施不偏废、抓好整改落实不断线。



学院各支部开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动

依据《学院“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》精神及《重要日程安排》计划，9月23日-27日，学院四个支部分别开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习研讨活动。活动中，各支部党员逐一重温了自己的入党志愿书，并作“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”集中交流学习。



学院隆重举办“红色故事会”活动

在新中国成立70周年的伟大时刻，恰逢全党上下正在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动之际，学院隆重举办“红色故事会”活动，通过讲述红色故事，传承红色基因，抒发爱国情怀，向伟大祖国70周年献礼。

活动中，15位教师精彩讲述的红色故事，展示了革命年代共产党人不忘初心舍生忘死的革命品格、新时代先锋模范人物的感人事迹、古代先贤的高尚情操，凝聚全体教职员工学习先进、争做先锋的思想共识，激励大家不忘初心，积极投身学院干部教育培训事业，为学院高标准打造干部党性教育示范基地做出更大贡献。

★
华诞献礼



学院团总支开展“我和我的祖国”系列活动

为热烈庆祝中华人民共和国成立70周年，进一步聚焦共青团工作的主责主业，加强对青年的思想政治引领，组织引导学院青年深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学院团总支组织开展“我和我的祖国”系列活动，营造热烈的校园氛围。9月23日，学院团总支赴相城区太平街道、昆山科博中心、“岛村”摆渡精神所在地昆山市金华村开展学习交流，学院党委委员、副院长叶剑参加活动并对学院团员青年们提出了殷切期望和要求。

聚焦榜样学先进 牢记初心担使命 ——学院开展“学先进、守初心、担使命”主题党日活动

根据学院党委关于开展基层党建“先锋活动月”的活动方案，7月29日，学院开展了“学先进、守初心、担使命”主题党日活动，院领导班子成员、全体党员及入党积极分子参加了活动。

在“身边的榜样”学习会环节，朱小明、邹才庆、周百灵、唐怡等四位同志以学院党员同志身边的故事感染了参会党员，凝聚了推动学院发展的正能量。活动还观看了《时代楷模发布厅：黄文秀》视频教学。本次活动通过“身边的榜样”和“时代楷模”黄文秀的榜样力量鼓舞了全院党员，激励全院党员不忘初心，继续前行，为学院高标准打造全国党性教育示范基地、推动学院基层干部教育培训事业迈上新台阶而不懈奋斗！



(责任编辑: 何蓓蓓)

担使命

我院参加全市干部党性教育基地联盟成立大会

8月9日，苏州市干部党性教育基地联盟成立仪式在沙家浜革命历史纪念馆举行。这是在省委公布首批省级、市级干部党性教育基地名录之后成立的全省首家干部党性教育基地联盟，也是我市干部教育培训中的一项创新举措。市委副书记朱民出席成立仪式。我院党委书记、院长张伟出席成立大会并作为基地代表在大会中做了《创新思进，服务至善，高标准打造全国干部党性教育示范基地》的主题发言。

党性教育永远在路上，面向未来，学院将进一步守初心、担使命、找差距、抓落实，奋发有为，讲好苏州红色故事、传播苏州红色声音、切实履行党性教育基地职能，奋力推进基地联盟的建设发展，为干部党性教育工作贡献更大力量。



学院喜获“苏州市新型职业农民教育培训中心”

9月23日，2019年苏州市中国农民丰收节庆祝活动在相城区黄埭镇冯梦龙村举行，学院作为“苏州市新型职业农民教育培训中心”代表参与授牌颁奖仪式，喜获市级培育新型职业农民专业资质。市委朱民副书记出席丰收节并致辞。

授牌后，学院将进一步提高站位，积极贯彻落实习近平总书记“重农固农”思想，贯彻落实朱民副书记讲话精神，积极增进与市农业农村局、同期授牌中心及实训基地的交流互动，进一步优化培育新型职业农民的实践举措，力争在新起点新平台上为加快推进农业现代化，为苏州全面实施乡村振兴战略作出新贡献。

新目标



中国石油定点扶贫县农村综合体培训班在我院举办

9月17日，由中国扶贫开发协会、中国石油天然气集团有限公司主办、我院承办的中国石油定点扶贫县农村综合体培训班在我院顺利开班。来自江西横峰县，河南范县、台前县，贵州习水县，伊犁州察布查尔县等5个省的96名扶贫干部参加了培训。苏州干部学院副院长金伟栋、中国扶贫开发协会副秘书长、人才培训部主任高健出席开班仪式。

我院作为苏州市委市政府直属干部教育培训机构，对对口支援地区的干部培训，学院从来都是从讲政治的角度积极配合，主动作为。中国石油定点扶贫县农村综合体培训班是中石油贯彻落实中央定点扶贫工作的一项精准帮扶具体措施，学院作为农发行定点合作机构和培训班承办方，学院坚持“扶志”与“扶智”紧密结合，从课程设置、师资配备以及课堂教学、现场观摩等方面量身定制，精心组织，提高培训的适用性和针对性，真正将培训转变为打赢脱贫攻坚战的强大动力。

富特色



中国银行业协会报道我院扶贫干部培训工作

为切实做好定点扶贫旗县干部培训工作，增强脱贫致富内生动力，中国银行业协会与苏州干部学院于7月29日-8月3日在苏州共同举办了“中国银保监会定点扶贫旗县干部培训班”。这是中国银保监会落实中央单位定点扶贫职责，加强智力帮扶的一项重要举措。培训班期间，中国银保监会副主席祝树民与全体学员座谈交流，苏州市委副书记朱民、江苏省银监局副巡视员朱厚志、中国银行业协会副秘书长张芳出席座谈会，中国银保监会普惠金融部主任李均锋主持座谈。经过为期6天的培训学习，来自甘肃省临洮县、甘肃省和政县、内蒙古察右后旗、江西省

瑞金市、江西省定南县共50名学员参加培训并获得培训证书。8月14日，中国银行业协会以“中国银保监会定点扶贫旗县干部培训班在苏州举办”为题进行了专题报道。



(责任编辑: 何蓓蓓)

找差距

学院开展“走基地、看成就、聚力量”主题宣传教育活动

7月3日，学院党委书记、院长张伟带领全体党员和积极分子开展了“走基地、看变化、聚力量”主题教育实践活动。

活动中，大家首先参观了太仓市浏河古镇的张晓峰纪念馆、浏河老照片陈列馆，了解了吴健雄、朱屺瞻、张晓峰等太仓名人的成就与贡献，领略了浏河古镇人杰地灵的独特魅力。



学院举行学习宣传《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》辅导报告会

8月29日，我院举行学习宣传《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》辅导报告会，邀请苏州市社科联原副主席韦刚做专题辅导报告。

韦刚围绕《学习纲要》编写的缘起脉络、框架、结构和特点，就习近平新时代中国特色社会主义思想产生的时代背景和重大意义、科学体系和核心内容等进行了系统阐释和深入解读。



学习

学院党委中心组开展《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》专题学习研讨

8月30日下午，院党委中心组开展专题理论学习，集中学习研讨《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，中心组成员分别交流了学习心得。

会上，学院党委书记、院长张伟作了《融入“大培训”促进“大学习”——对“依靠学习走向未来”重要论断的学习体会》的交流发言，他从干部教育培训的历史发展脉络出发，阐述了学习与培训对党的事业发展的重要意义，在完善工作机制、优化教学布局、创新培训手段、强化培训研究、增强咨政功能等五个方面提出了干部教育培训下阶段的重点任务。学院党委班子其他成员从不同角度交流了学习心得。

学院举行“不忘初心、牢记使命”党员专题阅读节赠书仪式

为深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进学院“不忘初心、牢记使命”主题教育，在学院营造读原著、学原文、悟原理的浓厚氛围，9月26日，学院举行党员阅读节赠书仪式，由学院党委书记、院长张伟同志向四个党支部赠书。



学院开展院领导下基层结对调研活动

为深入贯彻党的十九大精神，紧密联系群众，进一步落实意识形态工作责任制，打牢“不忘初心、牢记使命”主题教育工作基础，近期，学院开展了以“敞开门、走基层、纳真言、找问题”为主题的结对调研活动，学院领导班子成员分别深入到结对部门和一线教职工中间，开展调研。

调研中，院领导深入教职工工作、生活一线，通过召开座谈会、个别访谈等形式，认真听取各部门和教职工群众对领导班子、班子成员的意见和建议，检查各部门落实党委决策部署情况，与大家共同研究下一步开展工作的思路和举措。

学院党委专题研究部署开展“四学四查四落实”工作

8月1日，学院党委召开会议，专题研究部署开展“四学四查四落实”工作，会议由院党委书记、院长张伟主持。

会上，张书记要求全院党员要反复研读党的十九大报告和党章，通读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，在学院迅速形成主题教育“先学一步先热起来”的浓厚氛围，全面理解把握主题教育“守初心、担使命、找差距、抓落实”这12字的总体要求，高质量推进学院各项工作。

自查



学院组织教职工赴红旗渠干部学院学习培训

为学习“红旗渠精神”，推动学院教育培训工作创新，8月2日-6日，学院教职工一行39人赴红旗渠干部学院学习培训，副院长金伟栋、叶剑参加了学习。



在学习之余，教职工就红旗渠干部学院的管理运行模式、教学课题开发、后勤保障服务等方面进行了交流，对红旗渠干部学院的办学理念和经验有了深入认识。

培训期间，大家通过视频教学、专题讲座、访谈教学等多形式、多角度了解红旗渠精神的形成背景和丰富内涵。大家先后参观考察了红旗渠纪念馆和红旗渠咽喉工程青年洞、谷文昌纪念馆，红旗渠精神让在场的每个人深受洗礼。

通过学习培训，大家表示，要在自己的岗位上用红旗渠精神武装自己，以学院被中组部列入省（部）级干部党性教育基地备案目录为契机，拼搏进取，勇于创新，为学院干部教育培训事业发展做出新的更大贡献。

(责任编辑: 何蓓蓓)

抓 落实



素质提升



学院召开科协第三次会员大会

9月19日，学院科协第三次会员大会在报告厅召开。苏州市科协副主席倪志强、院领导张伟、汤艳红及大会主席团其他成员在主席台就坐，院领导仇光辉、金伟栋、费春元和全体科协会员参加会议。

会上，学院党委书记、院长张伟作《全面提升科学素养 推进学院高质量发展》的开幕讲话，苏州市科协倪志强副主席对学院科协大会的召开表示热烈祝贺。学院党委委员、副院长汤艳红受院科协第二届委员会委托作题为《凝聚科研智慧 锻造科研队伍 为高标准打造全国党性教育示范基地而奋斗》的工作报告。

大会对张伟书记、院长讲话、科协工作报告、科协章程（草案）、选举办法（草案）等进行审议，并选举产生了第三届院科协委员，召开了院科协三届一次委员会会议。会后，全体会员听取了安徽省委党校、行政学院教授张超题为“如何做好科研讲好课”的学术报告。



院基层干部教育研究所举行2019年度第二期研究员论坛活动

党性教育是共产党始终走在时代前列的必然要求。如何推动党性教育切实有效，是各级党校、干部培训学院必须重点研究的时代课题。为切实服务我院“高标准打造党性教育示范基地”建设的转型目标，推动学院重点课题项目研究向纵深展开，夯实我院党性教育课程体系建设的基础，9月12日，学院举行院基层干部教育研究所第二期研究员论坛活动。学院党委委员、副院长汤艳红出席论坛活动并作讲话，院基层干部教育研究所研究员何兵、王江君分别就各自承担的重点课题的研究进展情况进行汇报，题目分别为《苏州市党性教育体系建设研究》《新时代苏州干部院校党性教育培训体系特色塑造研究》，全体研究员参与研讨。



基层年青干部成长规律研究重点课题研究推进会顺利开展

7月9日下午，基层年青干部成长规律研究课题组开展课题研究推进会。会上，科研处负责人、课题总主持人对总课题和子课题的研究进行了具体安排，其他课题研究人员参加会议并进行研讨。

课题总主持人重点围绕研究团队分组、课题框架构想、问卷设计、文献综述和实践调研、成果验收等多方面作了详细说明，强调了基层年青干部成长规律研究对于学院基层干部教育培训的重要性及现实意义，并督促每一位课题研究人员提高积极性和强化责任意识，争分夺秒把控好时序进度推进重点课题研究。



引入网络数字资源 营造良好科研氛围

7月4日，院科研处组织了知网数字资源使用讲解活动。学院党委委员、副院长汤艳红出席活动，学院教研人员参加了活动。知网南京分公司业务经理谈国文进行了详细讲解。

引入网络数字资源，是学院对教研工作的高度重视，是学院进一步提升教学科研能力的重要举措，为教研人员更好地做好教研工作营造了良好氛围。通过此次活动，教研人员进一步掌握了知网提供相关服务的内容及使用方法，获得了个人专属账号，有利于保护科研成果，刺激科研积极性，为学院研究内容深化和研究水平提高做出更大贡献，从而更好地服务学院基层干部教育研究工作。



学院开展“党性教育培训体系建设”专家论证会

9月19日，我院开展了“党性教育培训体系建设”专家论证会。学院党委书记、院长张伟出席会议，党委委员、副院长金伟栋主持会议。

与会专家对学院党性教育培训体系建设给予了较高评价。同时，各位专家分别从党性教育体系建设的特色、品牌，规划设计的发展定位、不同阶段的发展目标，体系设计的严密性，文字撰写的专业性等方面提出了非常中肯的意见建议。

学院党委书记、院长张伟对与会领导专家为学院建设与发展出谋划策、建言献策表示了衷心感谢，同时结合大家对规划提出的合理建议，提出了三步走工作部署。



专家咨询

（责任编辑：何蓓蓓）

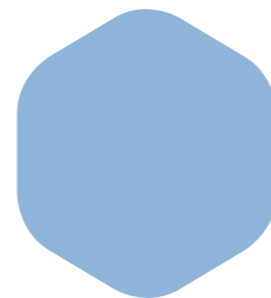


以“全要素—课程化”理念 提升现场教学质量

徐志伟

浙江省绍兴市委党校副校长

现场教学在干部教育培训中具有独特而重要的作用。《干部教育培训工作条例》指出：“充分发挥现场教学基地作用，统筹规划、规范管理，提升教学质量。”《2018—2022年全国干部教育培训规划》指出：“开发一批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的教学案例和现场教学点。”“坚持从严从实，加强现场教学基地建设，出台党性教育基地规范化建设意见。”落实《条例》、《规划》要求，就要遵循“全要素—课程化”理念，切实提升现场教学质量。



基本认识

现场教学的属性

现场教学是什么？可以从三个维度进行解析。一是“资源”的维度，就是将红色资源和科学发展的实践资源转化为干部教育培训资源，与其相对应的概念是“现场教学基地”；二是“课程”的维度，现场教学是干部教育培训课程的一种类型，与其相对应的概念是“现场教学课程”；三是“方式”的维度，现场教学是干部教育培训的一种有效方式，与其相对应的概念是“现场教学方式”。这三者的关系是：依托现场教学基地，开发现场教学课程，在现场实施教学。

将三者综合起来，可以对教育培训中所论“现场教学”的内涵作较完整的描述：现场教学是一种教学行为，它将现场作为课堂，事实作为教案，以案例或问题为对象，以教师和实践者为导引，以学员为主体，通过现场感受、借鉴经验、探讨问题、引发思考，达成课程教学目标，提高教学培训的针对性和实效性。

现场教学的理念

现场教学的本质是教学，实施现场教学必须遵循教学规律，符合教学原则。因此，现场教学要想确保高质量，必须秉

承科学的理念，这个理念就是“全要素—课程化”理念。所谓“全要素”，就是要优化现场教学的基地、课程、师资、教材、经费、评价等要素，并加强要素整合和质量管理；所谓“课程化”，是指现场教学必须按课程的规范要求来组织实施，基本的教学环节必须到位，教学流程必须顺畅，教师的总结点评必不可少。倘若把现场教学等同于一般的参考察甚至旅游观光，仅仅走个过场，那就谈不上什么教学质量，又何来学员的获得感。

实践探索

我校现场教学起步较早，已有十多年的历史。多年来，我们秉承“全要素—课程化”理念，规范实施现场教学，获得学员认可和好评。

制定相应规章制度

2014年6月，市委组织部、市委党校印发了《绍兴市干部教育培训现场教学基地建设与管理办法》，提出基地开发要符合“可听、可看、可议、可鉴”原则，基地建设要遵循“共建共享、彰显特色、注重实效、规范管理”要求；我校则制定了《绍兴市委党校现场教学实施办法》，就基地开发与培育、教

学组织与实施、课程建设与质量考评等提出明确要求。这两个文件是开展现场教学的基本依据，前者侧重于全市域范围内市县组织部门、党校合力共建现场教学基地；后者侧重于现场教学的规范化实施，旨在保证课程教学质量。

评选市级示范基地

市委组织部、市委党校按照“主题鲜明、内容丰富、运行规范、成效显著”的标准，于2013年、2016年在全市范围内分别评选确定了绍兴市干部教育培训现场教学示范基地，两批共16个。这些示范基地，教学主题所展现的实践成就走在时代前列，地方特色明显，经验富有典型性；教学相关素材详实、客观、具体，具有借鉴意义；教学运行机制健全，硬件条件良好，接待能力较强，有相应的讲解员。以示范基地为标杆，全面带动基地标准化建设。

把好课程开发、新课试讲和课程质量评价关

在现场教学课程开发设计上，我校教务部门保持较强的现实敏锐性，随时关注地方改革发展新进展，及时了解各类班次培训需求，提前发布春季、秋季学期新课导引，鼓励教师开发培训适需课程。

严把新课试讲关。教师需提交不少于8000字的教案，先在教研室内部试讲，再参加全校性集中试讲。集中试讲形式为说课，主讲教师需要对教学目的、背景、要求、研讨题目等作说明，展示教学课件，讲清现场教学环节和流程安排，重点陈述教学点评的内容。现场教学新课试讲测评要素为“四性”，即教学基地的典型性、方案设计的科学性、教学组织的规范性、教学点评的启发性。试讲得分70分以上的现场教学课程，才能安排进入班次。

现场教学课程教学质量评价内容为教学态度、案例及问题的典型性、临场组织协调能力和分析点评能力和学员所受启发，评价结果与教学业绩、教学奖励挂钩。

开展专题师资培训和教学观摩活动

2016年，我校委托山东临沂市委党校举办了一期党性教育师资培训班，全体教研人员赴党性教育体验实践基地，学习观摩党性教育精品课，汲取现场教学授课经验。2017年，举办了“现代教学理念与方法”专题培训班，来自国家行政学院的专家就现代培训方法的运用进行了讲解与演练，让教员人员掌握了方法、学到了技能。市委组织部还组织开展“全市现场教

学规范化观摩交流活动”。这些常态化的活动，助推了现场教学品质提升。

组织编写本土教材

2018年，市县党校联动编写并公开出版《现场教学教程》本土教材，收入了依托省、市级示范基地产生的20门现场教学课程的完整教案。每个教案的在编写体例上，统一为教学环节和流程安排、教学说明、教学点简介、教学阅读材料和教学点评，这些精品教案对其他现场教学课程起到示范引领作用。如《继承和发扬周恩来勤政廉政精神》课程，其教学环节分为背景介绍、现场讲解、互动体验、教学点评，在绍兴周恩来纪念馆的支持配合下，形成了“六个一”教学模式，即开展一次瞻仰、观看一场展览、观看一部视频、聆听一场党课、发表一次学习感悟、重温一次入党誓词，而最后教师的教学点评起到“画龙点睛”的作用，教学效果很好。

保证必要的经费投入

现场教学需要配置一定音响设备，从学校到教学点之间往返需要车辆接送，需要向教学点支付讲解费，教学成本相对较高。我校每年承接对外培训班次200多期，这些班次设置的课程70%左右为现场教学课，因此用于现场教学的支出是一笔不小的数目，但是为了让学员有充实的获得感，我们舍得投入。

多年来的规范化现场教学，催生了若干精品课程和品牌教学项目。2018年，我校教师开发的“新时代‘枫桥经验’与基层治理现代化”教学项目，共有8门专题课、8门现场教学课，可承接3天到一周的培训班，该项目面向全国各地当年就引进对外专题培训班26期，实现了社会效益和经济效益的双丰收。《历史文化名城保护的“绍兴模式”》，被中国浦东干部学院列为现场教学转化为案例的研究课题。

趋势展望

新一轮干部教育培训规划提出“高质量教育培训干部，高水平服务党和国家事业发展”的总要求，表明提升品质是干部教育培训的发展大势。党的十九大报告指出，要全面增强八个方面的执政本领。在干部教育培训中，如果现场教学搞得好、质量高，对增强干部的执政本领显然是有益的。因此，我们要更加重视现场教学。

在历经“启动”阶段、“规范”阶段之后，当下我校现场

教学已经迈入“提升”的新阶段。打造现场教学的升级版，目标是“全市域提升现场教学的品质”。在具体举措上，主要从硬件、软件、机制三个方面着力。

标准化建设基地，力求系列化、复合化

现场教学基地由1个或多个现场教学点组成，采取请相关部门推荐、教研人员在调研中发现、学员推荐等途径遴选，按“四可”原则进行开发培育。

一方面，基地建设力求系列化，就是“多点成一线”。例如，市域范围内各地或多或少有一些党性教育资源，可以将一个个分散的点设计串连成一条线路，根据“党性教育单元”培训需要进行优化组合、合理安排。另一方面，基地建设力求复合化，就是“一个基地（点）多个主题”，这种综合性的基地使用效益较高，维护成本较低，是今后基地开发的方向。

研究式组织教学，力求规范化、精品化

现场教学要遵守教学规范，按照确定的环节和流程来实施，不可偷工减料。背景介绍、现场讲解这两个环节，相对比较简单、容易。在互动体验环节，教师要组织学员交流、讨论，引导学员联系实际分析思考，深化学习成果运用。教师的教学点评，要从实践上升到理论、感性认识上升到理性认识、具体经验上升到普遍意义，既是教学的重点也是教学的难点。倡导教师“用学术讲政治”，从事实材料中归纳、提炼出有深度、有层次的理论观点，提出新的问题，引发学员进一步思考。

市县联动，共建共享，力求机制协同化、效益最大化

市委组织部协调指导全市现场教学基地建设，组织部门、党校和相关单位按各自职责共建共管，创建成熟的基地面向全市各党校班次开放。建立全市统一的基地评估制度，得分较低的基地予以整改，未达标的撤销示范基地资格。实行市县联动、分级管理、优势互补、有偿使用，各地党校依托基地形成的现场教学课程，受他校委托可以承接授课任务，按标准收取费用，实现基地、课程使用效益最大化。

（责任编辑：何蓓蓓）





党性教育的 特色化塑造探析

何兵

苏州市农村干部学院(苏州干部学院)
培训处处长、院基层干部教育研究所研究员

“特色”二字在《2018—2022年全国干部教育培训规划》(以下简称“《规划》”)中反复出现,更多是与“习近平新时代中国特色社会主义思想”联系在一起,与干部教育培训的内容联系在一起,除此之外,仅有三处直接与干部教育培训相关。一是提到“新时代中国特色社会主义干部教育培训体系”,并间接指出了“先进培训理念、科学内容体系、健全组织架构、高效运行机制”等培训体系建设的方向重点;二是面向部门行业干部培训机构优化整合的稳妥推进,提出“少而精、突出特色的要求”;三是直接针对中国大连高级经理学院提出“要突出特色、打造品牌,进一步发挥在企业领导人员培训中的重要作用”的发展要求。



如果把“新时代中国特色社会主义干部教育培训体系”看成是“习近平新时代中国特色社会主义思想”的组成部分,二三两处的“特色”则具有类似内涵。参训学员对应着各行业的各级各类领导干部,对中国大连高级经理学院而言就是企业领导干部;培训内容、培训方式、培训管理等方面特色,都可看成依托于学员对象的特性衍生而出。纵观《规划》全文,并无任何将“特色”二字与党性教育紧密相连,相反,《规划》提出了“坚持从严从实,加强现场教学基地建设,出台党性教育基地规范化建设意见”要求。特色体现差异,规范倡导统一。党性教育基地规范化建设应包含党性教育开展过程的全链条,培训内容、培训教材、培训形式、培训管理、师资建设、制度保障等都应是规范化的范畴。党性教育并无上述因参训学员对象的行业差异导致的特色化要素,且有党性教育基地规范化建设的规范“束缚”,在此背景下,党性教育的特色化、干部院校打造特色党性教育基地等作何理解正是本文试图探讨的问题。

特色的内涵

“特色”指“一事物区别于其他事物的独有特征”,是一个事物进行相互类比后呈现的相对的、不同的结果。

探讨党性教育特色化塑造的首要任务是寻找到类比的对象和呈现的独有特征。《规划》第三部分,用了较大篇幅重点

谈到了“党性教育”。在逻辑框架中,《规划》把“党性教育”放在了“完善培训内容体系”,“党的基本理论教育”“党性教育”“专业化能力培训”“知识培训”分列其中。类比的对象:与“党性教育”同列的培训内容体系中的其余三部分,即“党的基本理论教育”“专业化能力培训”“知识培训”;呈现的独有特征首先表现在培训内容上,党性教育的培训内容主

要有:“加强理想信念教育”“加强党章学习培训”“加强党规党纪教育”“加强党的宗旨和作风教育”“加强党内政治文化教育”“加强党史国史、党的优良传统和世情国情党情教育”“开展政德教育”“深入开展社会主义核心价值观教育”等八大要点。从党性修养的五个组成部分,即“理论修养、政治修养、道德修养、纪律修养、作风修养”五方面出发也能间接得到“党性教育”的内容特色。“党性教育”与“党的基本理论教育”“专业化能力培训”“知识培训”在培训内容上的差异、培训目的的差异并不能改变一个基本事实:同属成人教育的范畴,面临培训有效性实效性的挑战。培训有效性一头连着学员、一头连着教员,“党性教育”的特色就是表达特定内容、使用特定形式实现培训有效性的教育培训过程。

“党性教育”与“党的基本理论教育”“专业化能力培训”“知识培训”进行类比是一个维度。在开展“党性教育”的不同干部院校间进行类比是探讨党性教育特色的另一个维度。从党性教育内容看,不同干部院校都必须以“加强理想信



念教育”“加强党章学习培训”“加强党规党纪教育”“加强党的宗旨和作风教育”“加强党内政治文化教育”“加强党史国史、党的优良传统和世情国情党情教育”“开展政德教育”“深入开展社会主义核心价值观教育”等八大要点开设教学模块、开展党性教育。培训内容的标准化、规范化并不影响党性教育的特色化塑造，原因在于同质化的培训内容使用了不同的培训资源、不同的培训表达。同时，不同干部院校在开展党性教育过程中，也因拥有的教学资源差异针对性地将八大教学模块、培训内容的一个或几个作为发展方向重点。不同培训资源、不同培训表达成为基于干部院校的差异而呈现出的独有特征，也就是党性教育特色的显性存在。

不同干部院校党性教育的培训资源和培训表达

特色呈现出来的独有特征需要被感知才能验证其客观存在。特色的感知主要有两类，一是作为参训学员对象的直接感知，如教学内容、教学形式。教学内容主要依赖不同干部院校党性教育的培训资源和培训表达，教学形式主要面向学员受众开展党性教育、提升培训实效的方式方法；二是教学内容、教学形式背后所隐藏的队伍建设、制度保障、激励机制等，这是间接感知，从各干部院校的规章制度中可以发现他们的踪影。

不同干部院校党性教育的培训表达就是“把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好”。不同红色资源因其地域性、历史性的时空差异具有天然的特色属性，资源是特色的起点。从“把红色资源利用好”的视角打造党性教育现场基地特色；从“把红色传统发扬好”的视角打造党性教育师资特色、



内容特色，进而形成课表特色；从“把红色基因传承好”的视角打造党性教育研发特色、服务特色，形成党性教育训前、训中、训后核心环节的特色塑造。把红色资源打造成党性教育现场基地是红色资源利用的显性化，显性的形式打造不能由干部院校来唱主角，地方政府或相关部门应当仁不让立足区域发展、立足队伍建设，充分有效利用、运用当地红色资源，打造开展党性教育的培训基地、现场基地。干部院校应专注于红色资源利用的隐性的内涵打造，主要体现在两个方面：一是把红色资源的党性教育阵地功能发挥好、利用好，二是把红色资源背后的红色传统凝练好、发扬好。把红色传统背后的红色基因展示好、传承好需要党性教育教学形式的创新。

教学形式创新对党性教育特色塑造有着重要意义。“党性教育”与“党的基本理论教育”“专业化能力培训”“知识培训”等相类比的内容差异性，“党性教育”开展过程中从“红色资源”到“红色传统”“红色基因”的凝聚、升华的曲折性，“党性教育”本身的表现形式特质性等决定了“党性教育”在教学形式创新上有更多的开发、挖掘空间。类比的对象或维度主要停留在“党性教育”与其他不同的干部培训类别、内容上，就干部院校而言，教学形式创新在形式上并无本质的独特特征，“党性教育”常用的体验教学、访谈教学等目前已在各干部院校得到广泛深度应用，但教学形式背后的资源或内容却是截然不同，在本文中被冠之以“培训表达”。

结论

“党性教育”的特色化主要有两个维度。一是基于与“党的基本理论教育”“党性教育”“专业化能力培训”“知识培训”等培训内容体系的类比，呈现的独特特征体现在内容和形式两方面。内容上以“加强理想信念教育”“加强党章学习培训”“加强党规党纪教育”“加强党的宗旨和作风教育”“加强党内政治文化教育”“加强党史国史、党的优良传统和世情国情党情教育”“开展政德教育”“深入开展社会主义核心价值观教育”等为主要特征。形式上以体验教学、访谈教学等的教学形式创新、应用为主要特征。二是基于不同干部院校的单位主体类比，呈现的独特特征体现在培训资源和培训表达。不同干部院校拥有红色资源的地域性和历史性差异是特色塑造的根，通过培训表达，把红色资源转化为开展党性教育的教学资源，凝练、弘扬红色传统，提升、传承红色基因是特色塑造的魂。教学形式创新并不构成不同干部院校开展党性教育特色塑造的要素，是党性教育本身区别于其他教育培训内容所必备的内在要求和特征表现。

（责任编辑：何蓓蓓）



增强学院党性教育 实效的思考

王江君

苏州市农村干部学院(苏州干部学院)
后勤服务中心副主任(主持工作)、院基层干部教育研究所研究员

今年上半年,中央组织部办公厅下发《中共中央组织部办公厅关于印发干部党性教育基地备案目录的通知》,我院有幸被中组部列入省(部)级干部党性教育基地备案目录。这是一份无上光荣的荣誉,是中组部对我院的高度信任,更是一份沉甸甸的责任。学院要立足苏州高质量打造全国干部党性教育示范基地,必须博采众长,见好思齐。

兄弟党性教育基地的发展特色

本次入选中组部“党性教育基地备案目录”的干部院校和教育基地在全国仅几十家,但遍布全国各省,面广而极具代表性。通过调研梳理我们可以发现,这些基地的教学资源都具有非常厚重的党史背景,教学特色辨识度高且突出,各自呈现出独树一帜的发展模式。集中表现在以下几个方面:

红色资源丰富

红色资源承载着中国共产党在艰难困苦的革命和建设中的奋斗历程,蕴含着厚重的革命精神和历史智慧,是宝贵的党性教育资源。本次各地入选备案目录的党性教育基地,对当地的革命历史、革命人物、革命故事、革命遗迹、革命文物等红色资源都进行了充分地挖掘,教学内容丰富,为当地的党性教育工作提供了有力支撑。如云南的文山干部学院,充分依托当地的老山军地现场资源,在开展以爱国奉献为核心的“不怕苦、不怕死、不怕亏”的老山精神教育的同时,教学内容还涵盖了爱国主义教育、国防教育和民族团结进步示范创建等,可以说是深度挖掘了红色资源,开发出非常有特色的“红色课堂”。

教学主题突出

入选备案目录的这些党性教育基地教学目标明确、针对性强、且具有独特价值,教学主题非常突出。如内蒙古自治区的城川民族干部学院,重点开展民族理论与民族政策等方面的探

索和研究,打造了习近平民族工作思想、中国共产党民族政策实践、中国民族区域自治制度等品牌专题课程,在突出理论教育和党性教育的同时,也强调了知识教育和领导能力培训,帮助干部学员掌握过硬的业务本领,主题突出,特色明显,很接地气。而大庆干部学院关于“大庆精神”、“铁人精神”的宣传教育更是享誉全国,业已成为中共中央党校、国家行政学院、国防大学教学基地和全国行政机关公务员特色实践教学基地。

教学形式丰富

通过梳理,这些教育基地都灵活地运用了丰富的教学形式,除了传统的课堂专题教学、现场教学之外,访谈式教学、体验式教学、情景教学、体察式教学、激情教学、音像教学、分组研讨、红色故事会等等,在各个基地百花齐放,谱写出党性教育的生动音符。如四川的小平干部学院主打“小平理论+小平故事”教学,推出邓小平故里、华蓥山游击队活动旧址等30余个现场教学点;长征干部学院则开设了“爬雪山”“过草地”等体验课程;江西的甘祖昌干部学院更是在全国率先建立了一所“没有围墙”的干部学院,依托当地的乡村民宿,首创“课堂在田野、吃住在农家、人人是教员、百姓齐参与”的培训模式,特色和效果都很好。

核心精神辨识度高

《2018-2022年全国干部教育培训规划》指出,党性教育从来不是抽象的,内含着深刻的价值原则和价值立场,只有



将其投放到我们所处的时代和实践视野下，与每个党员干部对世界、人生、工作、生活的认识和实践结合起来，才能真正将其具象化、具体化、实践化。党性教育的一个重要作用，就是要传承时代精神。纵览入选备案目录的干部院校和教育基地，绝大多数都具有鲜明的党性教育主题，核心精神突出，甚至从机构名称上就能一目了然。如：

省份	学院	核心精神
江西	江西干部学院	井冈山精神
陕西	延安干部培训学院	延安精神
四川	“两弹一星”干部学院	“两弹一星”精神
云南	扎西干部学院	长征精神
山东	沂蒙党性教育基地	沂蒙精神
……	……	……

教育模式本土化

入选备案名录的教育基地都有一个共同的特征，那就是做到了“三个结合”。即：将开发当地红色文化资源同弘扬基地的核心精神、弘扬社会主义核心价值观体系有机结合起来，创造性地进行提炼、归纳和总结，从而构建了以当地红色资源为依托，集物、事、人、魂为一体的红色文化教育内容体系。如宁夏六盘山干部学院的“六个一”教学模式：聆听一次精品党课，夯实理想信念之基(各类党性教育专题课)；追寻一次红色足迹，走好新的长征路(六盘山红军长征纪念馆，将台堡红军长征纪念馆)；深入一次民族团结教育基地，体悟六盘儿女一家亲(二十里铺拱北、单家集陕义堂清真大寺)；参观一次历史文化博物馆，感受丝路文化魅力(固原博物馆、须弥山博物馆、萧关遗址文化园)；观摩一批脱贫攻坚示范点，弘扬“三苦”作风(彭阳县王洼小流域治理、原州区姚磨村“两个带头人”工程、六盘山闽宁产业扶贫园、西吉龙王坝等)；开展一次“三同”锻炼，强化公仆意识(“三同”锻炼基地)。既展示了当地的革命文化传统和人民生产生活实际，又弘扬了党性教育宏大主题，非常接地气。

学院党性教育基地建设工作建议

学院作为苏州党性教育的重要渠道和阵地，要努力将苏州红色文化融入到党性教育的过程中，积极探索苏州特色党性教育的新途径、新形式、新方法，突出党性教育的针对性、时代

性和实践性，切实将苏州红色文化资源承载的红色基因充分展现。

整合苏州红色资源 挖掘时代价值内涵

进入新时代，党性教育更要注重时代价值的挖掘，在深挖史料的基础上，凝练主题，突出主题，把历史与学员的现实工作对接起来，找准学员们在党性教育上存在的现实需求，有的放矢地进行党性教育教学。目前开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，明确提出要“继承革命文化”，内在要求就是我们要充分利用好红色资源，积极传承和弘扬红色文化，发挥出红色资源的党性教育价值。要加强对权威性资料的收集、整理和研究，让基地有详实权威的历史事实、丰富的文物和历史见证，切忌含糊不清。要提高党性教育的生动性，讲解内容不能停留在就历史讲历史、就事件讲事件的层面，要努力将红色资源转化成一个个感人肺腑的红色故事。要重视理论提升总结，将红色史实上升到理论高度加以分析和总结，最大程度地突出和明确教育主题，能引发学员的深度思考和灵魂触动。

加强党史国史研究 提炼红色精神

红色精神是我们党的精神血脉、精神财富、精神动力。传承和弘扬红色精神，要提到关乎民族复兴、关乎人民幸福、关乎党的生命的高度来认识。习总书记曾指出：“每到井冈山、延安、西柏坡等革命圣地，都是一种精神上、思想上的洗礼。每来一次，都能受到一次党的性质和宗旨的生动教育。”他在多个场合强调，要把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好。要抓好党性教育这个核心，就要认真学习党的历史，深刻认识党的两个历史问题决议总结的经验教训，教育引导学员牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，坚定政治立场，明辨大是大非，要避免陷入历史虚无主义的泥潭。通过“读、唱、看、展、论”等多样化的教育方式，传承红色经典，让学员铭记党的苦难辉煌历程，感悟老一辈无产阶级革命家的高尚情怀和魅力风范，不断提升党员干部的荣誉感和使命感。

强化“根据地”意识 兴旺苏州火种

入选备案目录的全国各地党性教育基地，就是几十朵党性教育的火种。大家都是党性教育的“根据地”，要让星星之火呈燎原之势在祖国大地遍地开花，让全国人民紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，凝心聚力创幸福、促发展、谋复兴。我院作为苏州的火种，在深入挖掘开发苏州红色教育资



源的基础上，要强化“根据地”意识，要突出明确苏州根据地党性教育的主题是什么？核心精神是什么？“苏州特色党性教育”的内涵和外延分别是什么？要根据苏州红色文化的特点，根据党性教育目标确立红色文化教育主题，探索红色文化融入党性教育的规律和方法，切实将红色文化资源与党性教育有效融合。要加强教学模式研究，不断创新教学方式方法，努力增强苏州红色文化教育的感染力与吸引力。要注重开拓网络阵地，通过微信公众号等教育网络平台，开展“实地+网络”的教学载体和教育模式探索，推动实体场馆向网上延伸等，真正将苏州根据地打造成全国党性教育的示范基地，让苏州火种不断兴旺。

完善教学模式 打磨教学细节 成就教学精彩

在教学资源方面，要用足用好苏州的宝贵党建资源，发挥好典型案例的教育功能。要充分发挥不同时期先进典型的引领示范作用，感染、教育、启迪学员做对党忠诚、敢于担当、本领高强、清正廉洁的好干部。注重传承红色基因，弘扬党的精神谱系，进行革命传统教育。让学员从革命传统文化中受到感化、激励，坚定共产党人的价值观，树立宗旨意识、公仆情怀、务实作风、奋斗精神和道德情操，依靠文化自信筑牢思想防线。同时，要深入剖析党的十八大以来查处的严重违纪、违

法典型案例，分析干部腐败问题产生的原因，组织、个人、家庭应汲取的教训，需要完善的机制、制度等，进行警示教育案例教学。以身边人、身边事为镜鉴，引导党员干部知敬畏、守底线，慎独慎微、拒腐防变，克服权力任性。在教学形式上，要切实结合学员需要，根据理想信念教育、党的宗旨教育、党章党规党纪教育、党史国史教育、革命传统教育、法治思维教育、反腐倡廉教育、道德品行教育等不同教学内容的特点，多结合案例教学、情景教学、现场教学、研讨式教学等形式综合创新运用，提高党性教育的实效性。

内容建设与仪式建设并重 二者相得益彰

近年来，党中央非常重视全国性的仪式感教育，比如建立国家公祭日、烈士纪念日、组织宪法宣誓、开展老一辈无产阶级革命家诞辰纪念活动等，通过运用不同载体和途径，在内容和形式上对党性教育都做出了很好的示范，这为新时代学院开展党性教育提供了优秀的范式。在党性教育过程中坚持内容建设和仪式建设并重，让二者相得益彰，能收到更好的教育效果。

(责任编辑：何蓓蓓)



干部教育培训院校教学质量评估的难点及对策建议

何蓓蓓

苏州市农村干部学院(苏州干部学院)
科研处副处长、院基层干部教育研究所研究员

教学质量评估是有效推进教学工作创新、提升教学质量的重要路径。《2010—2020年干部教育培训改革纲要》中指出,到2012年,在全国普遍推行教学质量评估制度。《2018—2022年干部教育培训规划》中,再次强调,“全面推进干部教育培训机构办学质量、项目质量、课程质量评估。”紧跟中央的要求,从事培训工作的党校、干校、培训机构等办学单位普遍开展了教学质量评估工作,初步构建起教学质量评估体系,在促进干部教育培训教学效果提升、办学质量提升等方面发挥了重要的作用。但在具体操作中,由于教学质量评估工作的开展涉及范围较广,缺乏统一的标准,实施推进难度较大等原因,评估工作对教学实际的指导作用并不强,大大降低了开展该项工作的意义,与教学工作的需求不能相匹配。

在维普期刊上,有关干部教育培训教学质量评估理论与实践研究的论文、期刊数量不多,教学质量评估工作亟需科学指导和经验总结。因此,科学地开展教学质量评估研究工作,对教学质量进行全面系统的梳理,准确发现问题,对于促进干部教育培训事业高质量发展具有重要的意义。

教学质量评估的概念、内涵

教学质量评估是通过运用一定的方法,科学制定评估标准,收集培训信息,对教学质量进行评估的一种活动。教学质量评估的内涵分为广义和狭义,广义的教学质量评估主要包括三个层次:一是对学员培训后的效果进行评估,掌握学员参加培训的情况,以提高培训的实效性;二是对培训项目的组织实施情况进行评估,理顺培训活动各环节之间的关系,规范培训流程和培训管理;三是对培训机构的整体教学质量进行整体评估,为进一步优化整合培训资源,规范培训市场,构建合理有序的干部教育培训网络提供参照信息。狭义的教学质量评估主要是办学机构对培训项目的组织实施情况进行评估,以期提升教学水平和办学质量,本文重点探讨在干部教育培训过程中开展的狭义的干部培训教学质量评估活动。

教学质量评估中的难点及问题

尽管各地按照中央的要求以及从事干部培训工作的现实需要,开展课程质量评估工作,但在实际操作中,由于组织实施难度大、指标构建适宜性、科学性没有统一的标准、部分学员评估态度敷衍等因素,给质量评估工作的开展造成很大的困难和干扰。

评估结果科学性难

2018年11月,中共中央印发了《2018—2022年全国干部教育培训规划》中提出,完善课程质量评估制度,健全由学员、教师(或者专家)、跟班管理人员、教学管理部门等多方参与的评估机制。这句话深刻的指出,当前干部培训课堂质量评估中一个比较突出的问题,教学质量评估主体的单一性。从目前的评估形式看,多数培训院校的教学质量评估都采用学员打分的形式。以我们学院为例,无论是之前的纸质问卷测评还是当前的微信测评系统的应用,都是教学质量评估的主要依据。采取这种形式主要从两个方面考虑:一是从组织实施角度,单一的评估方式比较容易实施。二是以学员的需求为导向,更能体现学员的主体地位。学员参与整个教学过程,对教学质量最有发言权,直接测评更能直观反应他们的需求。培训需求是由组织需求、岗位需求和个人需求三部分组成,学员的个人需求不等同于培



训需求,单从学员自身的角度出发,会掺杂个人偏好和学科背景。如,部分学员喜欢讲的生动的教师,更注重教师的表达而对内容是否具有系统逻辑,是否符合培训的需求关注点较低,一些理论深度比较强的课程就不受其欢迎。为了迎合学员的喜爱,导致部分教师的重点更多放在教学内容表达上,而忽略授课内容的系统性,偏离了培训的初衷。另一方面,由于部分学员对待课程测评的态度随意,评分或高或低,如果测评指标过多还会引发学员负面情绪。因此,仅以学员测评作为教学质量评估的结果难免会出现有失偏颇的现象。

评估广泛开展难

教学质量评估是干部教育培训评估中最关键的一环,但由于没有上级部门监督考评的压力,一些民办培训机构基于节省流程、节约人力资源、研究能力不足等原因,只是在形式上按照要求开展教学质量评估工作,走走场。在教学质量评估的深度及广度上明显不足。另一方面,围绕最新的中央精神,每年需要新开发的主题较多,干部培训优秀教师明显缺口较大,

一些主题能够找到相匹配的老师已经不易,再加上外聘教师的管理难度大,即使将测评结果反馈过去,也难以得到教师的重视,甚至会引起一些教师对结果的质疑,因此这些因素都制约了教学质量评估工作的顺利推进。

评估结果应用难

对干部教育培训开展教学质量评估是保证实现教学目标的内在要求,也是促进干部培训教师教学质量提升的重要途径,开展有计划、经常性的评估能够规范教学行为,及时发现培训教学中出现的问题,也使教师保持适度的教学压力,提升教学质量。但在实际的操作中,许多完成的教学质量评估结果被束之高阁,没有反馈给授课教师,教学管理部门也没有合理的应用,只是用来对教师教学水平进行评估的量化数据,对于如何改进工作、提升教学质量帮助不大。如果开展教学质量评估的结果仅仅作为培训院校聘请老师的一种参考,而没有反馈到干部培训课堂,促进教师提升教学质量,其工作开展的意义就会大打折扣。

评估指标体系科学设置难

教学质量评估是一项科学性、系统性非常强的工作,评估指标既要科学完备又要结构逻辑严密,既要体现中央对干部培训工作的要求,又要涵盖教学目标、教学方式、教学内容、授课态度等各方面,但在学术上也没有统一的标准和指导框架。一些干部教育培训的院校、机构从学院的实际需要,综合考虑实际操作的方便、及时、便捷,简化了教学质量评估的指标体系,甚至一些培训机构只列出评估的一级指标,学员打钩即可,每个指标也不赋予权重,平均加权,最后得出的测评结果,很多教师的教学质量评分结果相同,很难体现出教学质量的差异性,结果反馈给各教师,也难以找到具体存在的问题,降低了教学质量评估的科学性。

构建新时期基层干部教学质量评估的对策建议

贯彻《2018—2022年干部培训规划》精神,形成多元评估机制

干部培训院校、机构要贯彻《2018—2022年干部培训规划》精神,统一思想,走出思想误区,深刻理解和全面认识构建教学质量评估体系的重要性,将其作为干部培训院校的一项重要工作来抓。一是密切关注中央关于干部培训工作的相关要求,认真学习领会相关文件、会议关于干部培训工作的精神,特别是习近平关于干部教育培训的相关思想,构建将其贯穿到整个干部教育培训中来,要以提升办学质量,办学效果为目标,开展教学质量评估工作。二是要树立现代的评估理念,用现代的评估理念指导质量评估工作,强调评估主体的多元化、指标体系的科学化、评估方法的多样化、评估结果的效能化。对教学质量评估的方式、评估的内容等方面开展深入研究。三是强调保障机制。强调教学质量评估的重要性,建立较为专业的干部教育培训教学质量评估队伍,制定相应的评估流程,确保教学质量评估的正规化、制定化,形成长效机制。

构建科学合理的教学质量评估体系

教学质量评估体系构建是否科学合理是影响评估结果是否客观公正的关键因素。一是明确考核指标涉及的范围。应制

定指标评价体系的框架,首先要明确质量评估的目标,指标的设置指征明确。指标的设置要进行分级设置,一级指标的设置,主要评估教学过程、教学目标、教学效果、教学组织管理等多方面的要求,二级指标则进行细化到授课内容逻辑性、教师语言表达、现场教学与课堂教学的内容衔接等方面,这样评估的结果既能对这些宏观指标进行准确评估,又能对教学、教务、管理等具体工作发挥实际的指导作用,根据各指标在培训工作中的重要性赋予不同的权重体系,进行加权计算。教学质量评估还要体现中央对干部培训工作的要求。习近平总书记多次指出,意识形态是党的一项极端重要的工作,在教学质量评估中一定要将这方面的内容纳入进去,严把干部培训课堂意识形态关。二是应成立相对专业的评估队伍。专家队伍可以由院内的专家组成,通过专家的听课打分,作为评估结果的重要组成部分,应占到三分之一以上的比重。同时,教学管理部门定期组织人员进行听课。

加强对教学质量评估结果的实践应用

评估结果的应用是开展教学质量评估的重要意义所在。一是及时将反馈给授课教师。帮助授课教师调整授课方向,授课形式以及方案设计,提升授课质量,实现教学目标。二是作为教师授课能力考评的重要依据。加大对教师队伍的管理力度,切实将教学质量评估的结果作为考核教师授课水平高低的重要标准,作为评定教师等级,获得相应授课讲课的重要依据。三是加强对大数据的分析。通过长期开展教学质量评估,必将积累大量的数据,要重视这些数据在干部教育培训工作中的指导作用,借助现代的信息整理统计工具,加强对数据分析,深入了解干部学习规律,对于深化“两个规律”研究,指导课程设置优化,培训教学方式改革,教学实效提升具有重要的意义。

(责任编辑:周百灵)





农村基层干部培养的相关路径研究

肖尧

苏州市农村干部学院(苏州干部学院)
后勤服务中心副主任、院基层干部教育研究所研究员

2018年5月,中央办公厅印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,为新时代干部的培养进一步指明了方向和路径,尤其是对于工作在一线的广大基层干部群体而言,提振了精神,凝聚了力量,夯实了平台,筑起了保障。围绕基层干部的激励和培养工作,本文拟从新时代基层干部的使命和内涵、基层干部培养的模式、当前基层干部成长的困境三个层面展开剖析,从而为基层干部尤其是农村基层干部培养的路径提出相关意见建议。



新时代赋予基层干部的使命担当

“有为才有位、消极无为者无位”,是进入新时代以来广大干部形成的共识,作为新时代干部就是要“敢于负责、勇于担当、善于作为、突出实绩”。基层干部处在上接天线、下接地气的关键环节,在改革发展的主战场,在维护稳定的第一线,在服务群众的最前沿,主要围绕协调好社会关系、解决好社会问题、化解好社会矛盾、保持好社会稳定的总体目标开展具体工作。新时代基层干部是乡村振兴战略的实施者,肩负着中华民族伟大复兴的使命责任,要继续发扬艰苦奋斗的精神,不忘初心,砥砺前行;要加强党性修养,保持旺盛的学习欲望和优秀的决策能力;要提高危机预防和处置能力,以应对经济社会发展中新问题、新矛盾诱发的群体性事件和突发事件,自觉履行好保地方稳定、促地方发展的责任,做心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒的基层干部,扎实推动经济社会加快发展。

基层干部培养的模式分析

基层干部培养的路径模式和农业生产有类似之处,不能搞大水漫灌,更不能任其自由生长,需要勤耕深作,实施田间管理,关注施肥浇水,善修枝叶、防病驱虫。基层干部各有各

的特点,必须针对其不同特点精准培养,这样才能把他们的潜力更好地发挥出来。现阶段,大体可划分为定向培养和基层选拔两个层面。

定向培养

一方面通过组织专题性的基层干部教育培训,系统的为基层干部提供理论和实践方面的指导;另一方面,通过逐年向农村基层输送年轻血液,缓解农村干部队伍老龄化和人才匮乏的局面,优化干部队伍结构,改善工作方法和举措,在帮助基层增强发展创新活力的同时,也给予了培养对象基层岗位工作的历练平台,如选调生进入“村官”队伍、机关部门工作人员到镇村“挂职”等。

基层选拔

依照《党政领导干部选拔任用工作条例》,通过落实好干部标准,树立重实干、重实绩的用人导向,各地也出台了相应的基层人才激励保障机制,让广大基层干部干事创业静得下心、沉得下身、迈得开腿。近年来,干部选拔的制度标准越来越严格,但也越来越透明,越来越多的德才兼备、工作成绩突出的基层干部被选拔到领导岗位上。

当前基层干部成长的困境

笔者认为,无论是定向培养,还是基层选拔,组织部门



和基层干部都不能陷入“提拔才是培养”的误区，而应当形成“提拔或者不提拔都是组织需要的表现形式，培养才是目的”的共识，这里所提到的培养，是面向整个基层干部群体而言的。众所周知，基层工作面广量大，基层干部权小责大，要做好基层干部培养的工作，首先要弄清楚基层干部成长的困境。以农村基层干部作调研对象，困境主要体现在管理机制、工作责任心、角色定位和工作方法等四个方面。

管理机制方面

近年来，农村基层干部对突发事件的防控意识和处理能力提升明显，不仅揭示了基层干部管理机制正逐步完善和优化，干部的综合素质确实有很大的提高，这一转变给课题组留下深刻印象。但在调研过程中发现，在“人员管理、评价考核机制、激励机制、选拔机制”等方面还有进一步完善的空间，这些也是反应最多的农村基层干部队伍的困境。

工作责任心方面

基层干部工作责任心的表征可主要概括为：“想不想干事”、“干不干事”，这也是影响广大群众对农村基层干部队伍好坏评价的主要考虑因素，前者是思想上，后者在行动上。

调研表明，群众需要实干型的基层干部，而广大的农村基层干部队伍在思想上也是一心为民的，但落实到行动上就出现了差异，具体表现在：强镇富村的基层干部干事多，群众反馈明显点赞多，而一般化的乡镇、村庄与之相比则干事力度要弱得多，群众有呼声有意见。

角色定位方面

许多基层干部带着一腔热血，一心想着为人民服务，扎根基层。但到了乡镇才知道，工作有分工、术业有专攻，空有一腔抱负能做的却不多，多数时候我们的基层干部处于“有心无力”、“一筹莫展”的状态，与服务群众相比，更多的时间和精力花在服务指标任务上，花在材料和表格上。农村基层干部对于自身“变压器”和“减震器”的角色定位认知有待进一步明晰，在具体工作中如何把握执行政策的“刚性”和解决问题的“柔性”之间平衡点方面，也需要进一步精确掌控的能力。

工作方法方面

“能不能干成事”体现的是工作能力，需要经验积淀，需要能破和能立，需要恒心和毅力，关键落脚点还是要方法对路。以我们调研的农村基层为例，工作方法简单粗暴已经成为

了过去式，结合群众和基层干部各自的观感来分析，基层干部的工作方式方法绝大部分是群众能够接受的，这一现状是基于群众对基层干部信任度和满意度提升的体现。但从认可度而言，双方对于工作开展的期望和需求存在一定的认知差异，比如“拆迁”、“秸秆焚烧”等，都能从一件具体工作显示出工作方法的重要性。

综上所述，农村基层干部队伍在管理制度、工作责任心、角色定位和工作方法这四个方面存在困扰，培养需求较为迫切。群众需要的是“实干型”和解决问题的基层干部，看的是结果；而基层干部则更倾向在工作过程中展现“能干型”、“巧干型”的农村基层骨干形象。

完善农村基层干部培养的相关路径建议

当前，农村基层干部队伍建设培养力度正逐步加大，各级党委政府需要首先在营造基层干部良好的工作成长环境方面做好顶层设计，加大对基层干部队伍公信力的提升和优化工作的重视程度，以避免困扰扩大和蔓延，保障队伍建设持续向好。就培养路径层面，建议从优化机制、初心教育、身份认同、能力培训这四个方面来加以完善。

优化机制

农村基层干部队伍建设工作是基层党委政府的职责，通过不断完善管理机制来加强队伍建设，注重系统性、整体性、协同性，不让基层干部在焦虑状态下工作。完善管理机制，是为了保护基层干部的成长，通过完善激励管理方式，完善基层干部任用选拔机制，进一步拓宽晋升渠道。干部选拔任用是个系统工程，基层干部晋升渠道的畅通要与公务员进出机制的改革进一步紧密结合，提高优秀农村基层干部的工作待遇，持续保障和优化其工作环境，让更多的能干干事、肯干干事、会干干事的基层干部有大展拳脚的平台和舞台。

初心教育

今年6月开始，在全党自上而下分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，面向基层干部的主题教育更应当力戒形式主义。农村基层干部是服务在农村基层一线的主要力

量，我们应当引导其自觉自主地开展初心主题教育活动，用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神武装头脑，以讲初心来统一认识，特别是发展较慢困难较多地区的农村基层干部，更要以习近平总书记要求的“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当作为激励，深化使命感来切实增强基层干部工作责任心，扎实有效的推动基层各项工作，为新时代党的历史使命共同努力奋斗。

身份认同

明身份是亮身份的基础性前提条件，也是提升干部队伍公信力的重要保障。农村基层干部处在改革发展稳定的最前线，肩负深化改革、推动发展、促进和谐、服务群众的重要职责，既要培养“学习型”干部，重视学习以树立终身学习的意识，完善学习以注重问题导向和知识的补充更新，善于学习以训练举一反三的能力，紧跟时代步伐；又要培养“服务型”干部，通过层层分解刚性的、上级要求的目标任务，将其转化为因地制宜、以群众满意度测评为主线的实绩，让基层工作的科学发展柔性能够得到体现。让广大农村基层干部都来重视、领会和践行这一身份认同，以身作则、做好表率。

能力培训

农村基层干部的日常工作任务大多较为繁杂，依靠“碎片化”的自主学习根本难以满足，迫切需要更为专业化、系统化以及精准化的专题学习培训来支撑。中央高度重视基层干部的教育培训工作，基层干部也认为加强能力培训是开拓思路眼界、改进工作方式方法的最直接最有效的办法。教育培训的重点建议集中在五个方面，即习近平新时代中国特色社会主义思想；公共管理、公共服务和公共事件的应急管理；市场经济理论；领导科学和工作方法；心理调适技能等，这五个方面实际上既是大多数基层干部的需求，同时也是一个较适合当前基层干部教育培训的课程体系，必须常态化开展。

（责任编辑：何蓓蓓）



加强新媒体时代 基层干部教育管理

郭玮

上海市松江区行政学院教研室教师

党的十九大报告指出，“高度重视传播手段建设和创新，提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。加强互联网内容建设，建立网络综合治理体系，营造清朗的网络空间。”为新时代做好意识形态工作、牢牢掌握意识形态工作领导权指明了发展方向，提供了基本遵循。

当前，微信平台已渗透到各行各业。基层党员干部的生活也离不开各种社交软件，基层党建领域纷纷推出微信平台，优化党员教育管理。微信平台既是党员干部获取信息、传播思想、交流互动的平台，也是基层党组织宣传形象、价值引导、凝聚感情的新渠道。在全面从严治党新常态下，如何准确把握新媒体时代条件下的新任务新要求新变化，在互联网领域创新基层党员干部教育管理的方式、方法和手段，提高教育管理的针对性和实效性，已成为当前提高基层党建时代化和科学化水平面临的新课题。

转变观念 构建党员干部教育管理微信体系

搭建教育管理新平台

通过微信平台，主动畅通教育管理渠道，加强直接与党员的联系沟通，聆听想法、倾听意见，加大调查研究力度，及时了解党员所思所想所急所需。加强对党建和新闻传媒的理论和实践研究，邀请传媒行业的专家进行有针对性的培训或经验传授，提高党务工作者驾驭微信平台的能力和水平，提高党员善用新媒体的能力和水平。

创建教育管理微信体系

一是继续完善传统媒体。书刊、报纸、杂志、电视、广播等方式，依旧是离不开的获取资讯的方式，这些传统媒体具有先天优势，其内容信息的权威性、真实性和可靠性容易让人信服。二是创建教育管理微信体系。打造集群管理服务，使

新媒体和传统媒体互通有无，优势互补。以机关党建为例，集群管理可分为市、区县、区县机关单位三级，市级机关工委为第一级主入口，可下链下属单位及市级机关单位，同时，可管理全市账户，对相关信息进行监测和分析；区县机关工委管理区县一级单位；区县机关单位管理辖区内所有机关党员。该平台可对所辖机关单位进行分群管理，实现群内的信息通知、沟通互动、事项办理等。

优化网络教育培训

一方面，及时做好宣传教育。积极引导网络舆论，主动设置网络议题，策划舆论宣传教育，宣传党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、“不忘初心、牢记使命”主题教育等。在应对突发事件上，抢占先机，坚持第一时间公开、透明、跟进并发布权威信息，及时疏导舆论，使党员熟知最新政策，明白事实真相。另一方面，引导党员加强自身建设。引导其牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，坚持群众路线，注重小事小节，在大是大非面前保持头脑清醒，在小事小节上绝不放松，提高党员干部的媒介素养。

强化思想引领 充分发挥新媒体平台优势

融入引领元素

在信息传播、内容设计、个性服务等环节融入引领元素，让思想引领的理念贯穿工作始终；优化视角，强化深度，拓展

新的发展空间,把重点放在以基层干部喜闻乐见的传播方式上,塑造身边典型,发挥榜样力量;不拘一格,跨越系统,汲取当前互联网发展的新养分,融合图、文、声、视,提升引领实效。

扩大正面声音

营造积极健康和谐的网络文化环境,减弱新媒体传播的负面效应。以“不忘初心、牢记使命”主题教育等为契机,开展形式多样、生动活泼的宣传教育活动,扩大网上正能量。尊重网络舆论,培养意见领袖,规范网络舆情管理中的党群互动关系,深入研究网络意见领袖形成和发挥作用的特点、机制与规律,努力扶持一些思想积极上进、熟悉网络规则、有较大影响力的骨干人才成为网络意见领袖。探索网络舆论引导和舆论斗争,在舆情监控分析的基础上,针对一些明显错误导向、反党言论、违反中央大政方针的网络事件,尤其是与思想动态密切相关的舆情,勇于开展网上交锋和引导,展示正面场景,传播正面声音,坚决抵制不良风气和负面声音,避免网络语言失范、虚假舆情泛滥等行为。

增强凝聚功能

微信平台的运营不仅要做好传播工作,还要广泛凝聚受众,巩固群众基础,使其由“关注”变为“粉丝”,由“关注”化为“阅读习惯”。针对青年干部,可组织读书会、青年沙龙、微电影展播等活动,采取以新媒体互动的形式招募志愿者和参与者,将传统活动与新媒体有机结合,丰富宣传模式,扩大活动的知名度和影响力,进一步巩固舆论主阵地,使微信平台成为基层干部工作、生活不可或缺的一部分。

优化内容设计

以服务党员干部为核心实现传播价值

以服务党员干部为核心

微信平台的功用最终是为受众服务,应最大限度地提供让



受众满意的信息。至于受众需要什么信息、需要多少,主要在于受众自身的意愿和喜好,用户对微信内容的选择具有很强的能动性。因此,基层党组织要以党员为核心,尊重并满足党员的合理需求,生产的内容才会具有针对性,以最大限度实现传播价值。

以服务态度为先导

利用菜单功能,为党员提供各种服务查询功能。丰富的服务功能有助于使公众号具有更强的用户粘性,提高扩散力。基层党组织应逐步设置服务菜单,将信息服务、培训课程等内容融入自选菜单,既坚决贯彻组织要求,又为党员搭建一个了解信息、获取资源、满足需求的服务站。

以真实数据为基础

基层党组织要坚持用数据做决策、用数据做管理、用数据来创新。微信公众号的后台具有数据统计功能,运营人员可以看到粉丝的增减数量、用户的身份属性、文章阅读的数量、信息被分享的次数等详细信息,不仅能随时了解账号的运营效果,而且能对用户进行精细化管理。通过后台统计,能判断党员的偏好和关注热点,在生产微信内容时要注重“依照群体圈子的特性,着力塑造符合圈子文化特性的富有个性化且实用性强的内容,对本地用户的关注点与偏好有所汇总”,改变党组织生硬刻板形象,实现价值引导与需求连接有机融合,使微信平台在组织、引领和服务党员方式上更具有亲和力 and 感召力。

以加强互动为关键

微信平台不能只是“资讯搬运工”和“活动宣传板”,要通过深度沟通与双向对等的互动,促进党组织、领导干部与普通党员在信息距离和心理距离上的双重拉近。一方面,开通互动板块,为及时发布评论提供入口,调动党员的参与性;另一方面,在议题设置上,主动关心党员的切身利益,尤其是联系思想动态和担当作为,当面对一些困难、逆境和利益取舍时,是否具有大局意识、能否向中央看齐、如何选择和作为,当



对当前房产调控、收入分配等政策提出质疑时采取何种态度,对一些关键领域的改革没能达到理想预期,承担了改革阵痛却未能共享发展成果如何处理等,主动联系这些实际问题,解惑释疑,引导其树立正确的世界观、人生观和价值观。

加强运营设计

提高微信平台教育管理实效

加强专业化运营

让更多的专业人士从事微信平台的运营、更新与维护,遴选一批懂技术、懂策划、懂新媒体的专业人才做优做强做精微信公众号,通过多种渠道联络新媒体专业的经营者、管理者、技术人才、记者编辑和专家学者等,提供帮助和指导。加强教育培训,建设和培育一支能适应新媒体时代背景下党员教育管理工作要求的主体力量,加强新媒体工作能力的培养,包括传播基本知识、使用技能技巧、平台运营管理等,使新媒体工作者成为既精通党员教育管理工作,又具备相当的新媒体专业素养的复合型人才。

加强集群化运营

一方面,探索构建多级微信平台管理体系,如上海机关党建+区县机关党建两级矩阵式、网络化的组织平台,实现各级党组织对党员的全覆盖;另一方面,探索建立基层党建微信平

台集群,如上海基层党建+江浙基层党建,通过微信群或其他形式,在微信平台 and 下属各机构新媒体实现稿源共享,重点转载原创作品,畅通信息沟通渠道,提高工作效率。

加强品牌化运营

将大量独立、目的单一的讨论群,或作用重叠的公众号,通过合并重组,聚焦重点,打造1至3个富有竞争力的党建品牌栏目,通过微信平台进行整体包装和美工设计,使公众号具有专业品质和质量特色,增强党建品牌栏目的亲和力和知名度,更优质地发挥信息传播和引导功能。探索构建立体交叉、融会贯通的教育管理体系,促进微信平台的可持续发展。

加强栏目化运营

注重栏目策划和板块运营,以栏目为主题进行策划和营销。可根据实际需要,设计和完善资讯类、服务类、互动类等不同栏目,采取栏目责任制,通过栏目定位、栏目整合、栏目设计、栏目营销,完成栏目品牌建设,形成固定用户,满足用户的特定需求。既可以专门成立栏目组,进行深度挖掘,也可以对栏目进行外包,由下级党组织负责采编,增强公众号的多元化和纵深度,不断推进新媒体领域的基层干部教育管理向深、高、实发展。

(责任编辑:何蓓蓓)

包刚： 用“心”托举起公平正义



包刚：

苏州市中级人民法院党组成员、审判委员会专职委员
2010年1月，省委政法委授予“江苏省优秀人民法官”称号
2010年9月，最高法院授予“全国优秀法官”称号
2011年1月，省政府授予“江苏省先进工作者”称号
2012年2月，省高院授予“全省法院‘办案标兵’”称号
2016年2月，人社部、最高法院授予“全国模范法官”称号
2018年8月，省委宣传部、省委政法委授予江苏“江苏最美人物”称号
2019年9月，江苏省委省政府授予全省“人民满意的公务员”



包刚，男，汉族，江苏江阴人，1976年8月出生，中共党员，大学学历，硕士学位，四级高级法官。1999年，包刚进入苏州市中级人民法院工作，先后担任民四庭庭长、民一庭庭长，执行局局长、党组成员、审判委员会专职委员。

“用行动捍卫法律的尊严，用真心解决老百姓的问题。”这是苏州市中级人民法院党组成员、审判委员会专职委员包刚的誓言。

自进入苏州市中级人民法院参加工作以来，近二十年间，包刚坚持以“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”为奋斗目标，勤勉奋进，踏实自律，逐渐从一名书记员成长为德才兼备、广受赞誉的人民法官，为维护司法公正与社会和谐做出了突出贡献。

他用“心”赢得人民群众的信任和广大干警的敬重，先后获评全国优秀法官、全国模范法官、江苏省先进工作者、江苏省优秀政法干警、全省法院办案标兵，并荣立个人一等功1次、个人二等功3次、个人三等功4次，并代表出席苏州市第十二次和江苏省第十三次党代表大会。他所在的党支部被评为“苏州市先锋基层党组织”“先进基层党组织”；他所在的审判部门先后获评“全省公正司法示范点”“维护妇女权益示范岗”“维护妇女儿童权益先进集体”和“工人先锋号”，并2次荣立集体三等功。

他视追求公平正义为己任，是新时代人民法官的杰出代表。2019年1月，包刚被江苏省委宣传部授予“江苏最美人物”荣誉称号。

充分保障民生权益 秉公断案让当事人胜败皆服

“如果我是弱势群体，我在打官司的时候，到底有多难？”包刚在审理民生案件时，经常这样问自己。包刚以他人之心为己心，经常通过巡回审判等方式体察当事人的诉求和疾苦，充分保障民生权益。

包刚常说：“法官应当具有悲悯情怀。在复杂又艰难的社会转型当中，需要有道德有情怀有作为的精英法官来维护社会弱势群体的合法权益，即使在法律框架内弱势群体的诉求不能得到满足，也应在审判工作中彰显人文主义关怀，让当事人感受到尊重，也尽可能让他们理解法院的审判工作。”

“法律不是机械的条文，应当体现人性之善。”包刚是这样想的，更是这样做的。

在最高人民法院组织的“2015年度推动中国法治进程十大诉讼”评选活动中，包刚承办的国内首例适用侵权责任法，判决劳动者猝死纠纷的候选案例，引起了社会的广泛关注。原

昆山某电子公司职工谭某在加班后，回到宿舍休息时猝死。电子公司称，谭某下班后在公司宿舍内死亡，这属于在非工作时间、在非工作岗位、因非工作原因猝死，目前死因无法查明。谭某之死不构成工亡，而且公司也无过错，因此拒绝承担赔偿责任。

包刚经过审理查明，虽然谭某之死无法认定为工亡，但电子公司未举证证明，当天安排谭某超时加班存在特殊原因，也未举证证明公司向谭某提供了健康保障措施。包刚从法律精神和举证责任等角度出发，充分论证了电子公司对员工身体健康保护的严重忽视，违反了劳动法律规定，侵犯了谭某的合法权益。最终，包刚依据侵权责任法中的相关规定，认定公司存在侵权行为，从而判定电子公司对谭某死亡承担40%的赔偿责任。经过包刚的法律释明，电子公司在判决后主动履行了赔偿义务。

苏州市中级人民法院党组书记、副院长石水根说：“法院收到胜诉方送来的锦旗和感谢信挺多，但收到败诉方送来锦旗和感谢信还比较少见。”包刚承办的一起民事案件的败诉方当事人，就专程给包刚送来锦旗。

此案中的当事人孙某因房屋所有权归属与兄弟产生纠纷。一审被判败诉后，他向苏州中院提起上诉。二审中，包刚多次组织双方进行调解。孙某患有严重听力障碍，与人交流极为困难。包刚每次都是不厌其烦，尽量贴着孙某的耳朵大声说话，一句话有时要重复喊上好几次，才能让他听明白。包刚还赶赴现场，走访村委会，详细了解情况，听取各方意见。在多次调解无效的情况下，包刚最终依法判决孙某败诉。事后，孙某专程赶到苏州中院感谢包法官，还送上一面写有“判我输仍要说他是好法官”的锦旗。

永远保持着工作快节奏 是苏州法院系统公认的“铁人”

包刚是同事们眼中出了名的“拼命三郎”。记者在苏州市中级人民法院采访包刚时，发现他不仅说话速度快，步行速度也快。在他带领记者前往其办公室的路上，记者虽然加快了脚步，但好几次差点跟不上。

自从大学毕业，进入苏州市中级人民法院工作以来，他永

远保持着“只有油门没有刹车”的快节奏。

在民事审判庭担任书记员的五年时间里，他分分秒秒都在“逼”自己迅速成长，先后参与办理案件千余件。通常，书记员的工作节奏是跟着法官走的，而他所在的合议庭，三名法官的工作节奏，却是跟着他转的。案件一分过来，他就快速高效地安排合议庭里三位法官各自的开庭、谈话、调查、调解、评议、宣判。包刚反而成了整个合议庭办案工作统筹的“总调度”。合议庭法官们跟包刚打趣说：“你紧凑的工作安排，快要让我们疲于奔命了。”

每次开庭时，身为书记员的他，总会换位思考：“如果我是承办法官，这个案子该怎么判。”每一个案子都是学习，都是模拟演练，正是这种思考的习惯，锻炼了他良好的法律思维能力和全面的办案本领。等他自己办案时，一切如鱼得水、游刃有余。

从书记员到助理审判员、合议庭审判长，再到副庭长、庭长、执行局局长、审判委员会专职委员，包刚一步一个脚印，坚实地一路走来。

十几年如一日，包刚始终把工作放在第一位，每天坚持提前一个小时上班，晚一个小时下班。走上领导岗位后，他下班的时间就更晚了。为了方便工作，在办公室睡上一晚也是家常便饭。书记员小廉告诉记者：“有一次，他曾为处理一个法律关系复杂的二审案件，从星期天早晨9点，一直加班到晚上11点，饿了就啃一口面包。由于大脑缺氧，好几次出现呕吐症状。最终功夫不负有心人，案件赶在法定审限前结案，当事人对他充满感激。”

成为审判骨干后，包刚始终如一高标准严要求办理案件。他就像是一台高速运转的“永动机”，自2005年独立办案以来，他平均每年结案超200件，个人承办案件累计超2000件，合议审理案件近10000件，审核签发裁判文书12000余份，并协调处理了大量疑难复杂和矛盾易激化纠纷，他的办案数量、质量和效果始终保持领先，成为苏州法院系统公认的“铁人”。他所办理的案件，1件入选《最高人民法院公报》、5件入选《江苏省高级人民法院公报》。

在高效办案的同时，他坚持踏实调研、钻研法律前沿，先后在《人民司法》《中国审判》等核心期刊发表案例评析及调研文章十余篇，多篇获省民法学会优秀论文一等奖、省法官协

会学术论文研讨会三等奖。他执笔起草的《进一步发挥审判职能 切实保障老年人合法权益》，被央视等多家媒体广泛报道，引发社会广泛热议，并受到了全国人大法工委的关注。

近二十年来，包刚坚持立足本职，抓好执法办案第一要务，并通过不断的学习思考和探索创新，从一名书记员渐渐成长为一名令人敬佩的“铁人”法官。

当好高质量办案“领头雁” 带出一支高效率的法官团队

包刚不仅在工作中雷厉风行、追求效率，坚持自己出色办好每一个案件，同时也做好传帮带工作，指导庭里的法官高质量办案。

2011年，民四庭的陈斌刚开始办案不久，就接到了一个分家析产的二审案件。案情很简单，法律关系也很清晰。儿子夏某起诉母亲仲某，要求分割双方按份共有的房屋。当时儿子占有该房屋90%的份额，而母亲仅占10%的份额。从物权法的法律条文来看，儿子完全有权请求分割涉案房屋，支付给母亲10%份额的房屋价款，从而取得房屋100%的产权。然而，当陈斌向案件审判长包刚说出了自己的审理思路后，包刚却摇头说不能这么判。

“法官不能机械地适用法律，应综合各方面的法律规定，看到法律规定背后的价值导向，从而作出最令普通百姓信服的判决。”包刚对陈斌说，这个案子的背后，反映的是家庭矛盾，核心问题是老年人的合法权益如何得到保护。之后，包刚带着陈斌一起深入走访案件当事人的邻居和社区，在调查中了解到，仲某在涉案房屋中已经居住了几十年，如果把房子判给儿子，那么老年人合法居住权益将无法得到保障，从而引起负面的社会影响。陈斌从多方面重新对此案进行分析，最终驳回了夏某的诉讼请求。后来，该案被编入苏州中院老年人权益保障十大案例并被《江苏省高级人民法院公报》录用，取得了较好的法律效果和社会效果。

2012年9月起，包刚担任苏州市中级人民法院民四庭庭长一职。他更是在认真办案、公正司法的同时，注重利用自身优势发挥作用、服务干警、贡献大局。他鼓励大家要“快办案、出精

品、有担当、准判决、讲协调、在状态”。每次庭内工作人员向他汇报案情，包刚都要求对方用最短的话语在最短的时间内讲清楚说明白，同时，他交办的事情，也总是要求能在最短的时间内得到回复和解决。“办事不要拖拖拉拉，能办的抓紧办。办不掉的案件，拿过来我来办。”成为他的口头禅。

石水根告诉记者：“一般来说，到达一定领导岗位以后，自己办案相对要少一点。但是包刚到了一定岗位以后，不管是在庭长岗位还是进入班子成员之后，始终是冲在一线，把最难啃的一些案件主动揽过来。”

领头雁带出一支高效率的法官团队。民四庭办结案件以50%的增幅逐年高速增长。2015年，民四庭人均结案325件，同比提高100件以上，在全省民事审判业务庭中遥遥领先，也连续三年居苏州中院各部门办案总数首位。

包刚担任苏州市中级人民法院执行局局长以来，更是全力攻克执行难。每当遇到棘手的执行案件，他总是冲在第一线。

2018年6月27日下午，包刚带领苏州市中院执行团队前往上海青浦，对一套法院裁定以物抵债的别墅进行强制清场。执行干警刚来到别墅门口，就碰上了硬钉子。该别墅的占有人组织二十几名社会闲散人员手持刀具堵在门口哄闹，引起了周边群众驻足围观。案外占有人更是在别墅内耍死耍活胡搅蛮缠。

包刚临危不惧，先是耐心做对方的思想工作，苦口婆心地释法明理。当反复沟通无果后，他果断下令拘留占有人，强制完成清场。面对占有人的无理质问，他的回答掷地有声：“不要以为暴力抗法就能吓退我们，我们背后依靠的是国家和法律。”

在包刚的带领下，苏州法院向执行难发起总攻，捷报频传。2018年8月，最高人民法院对苏州法院执行工作进行巡查后，给予了较高的评价。

二十年秋去春来，二十载寒冬酷暑。包刚把人生中最美丽的年华奉献给了基层法律事业。他秉持公平正义，勇担重任重托，用真心托举起公平和正义。

（责任编辑：李华）



苏咏梅： 急群众所急的“小巷总理”



苏咏梅：

常熟市虞山街道北门大街社区党委书记、居委会主任

2010-2011，常熟市优秀共产党员

2011年1月，常熟市2011人民满意综治法治干部

2011年9月，江苏省第六次人口普查先进个人

2011-2013，常熟市劳动模范

2012年5月，常熟市妇女儿童工作先进个人

2013年6月，苏州市优秀基层党组织带头人

2014年2月，江苏省小巷女总理

2015年4月，苏州市劳动模范

2016年1月，苏州最美人物

2016年5月，中国好人

2016年6月，常熟市十佳共产党员标兵

2017年1月，江苏好人

2017年10月，苏州市基层党建工作突出奉献者

2017年12月，常熟市创建全国文明城市个人二等奖

2019年6月，苏州市优秀共产党员



她，是江苏省“小巷女总理”，“中国好人”。她打响“情暖孤老，牵手单亲”志愿服务品牌，开设全市首家日间照料中心“银康苑”，让老人们享受居家养老的便利，她成立爱心牵手单亲家庭俱乐部，让寒门学子衣食无忧健康成长。她关注失独家庭生存状况，打造“连心家园”平台，集娱乐、倾诉、分享于一体，让失独家庭走出情感阴霾。她创新传播方式，将繁华的商业街变身“千米文化街”、“红色步道”、新时代先锋实训基地、“海棠花红先锋阵地”。她编办社区简报、建立微信平台、建设红色邻里·虞景先锋站、举办邻里百家宴品牌项目等，让居民普及科学知识，提升居民素养，让党员能就近发挥作用，实实在在解决好了居民困难，密切了与群众的联系。她还总结提炼出具有一定影响力的暖心工作法和做好社区书记的三个法宝，得到了各级组织部门高度赞誉，社区先后荣获全国和谐示范社区、江苏省文明社区、苏州市先锋社区等50多项荣誉。她就是常熟市虞山街道北门大街社区党委书记、居委会主任苏咏梅，一位把居民群众“急、愁、难”小事，作为大事去做的“小巷总理”。每日穿梭于大街小巷，在“最后一公里”敬业奉献中赢得了社区党员和居民群众的赞誉和爱戴。

她志愿服务 为40名孤老筑暖巢

“笃笃笃。”2015年4月9日中午11时左右，和往常一样，苏咏梅敲响88岁吴忠林老人的大门，送来喷喷香的爱心午餐。由于老伴身患重病，自己又中了风，吴忠林在托老所刚开办时就接受了送餐服务。西红柿炒蛋、百叶蒸肉、清炒油菜、红烧土豆，这些都是老两口爱吃的，笑容在他们脸上荡漾开来。

北门大街社区地处老城区，几乎完全进入老龄化。社区里有很多老人腿脚不便，儿女不在身边。苏咏梅和社区人员每天轮流给他们送饭。社区30%左右的居民在60周岁以上，独居空巢老人有500多人。苏咏梅带领社区干部创新居家养老模式，在社区开办了常熟市首家老年日托所“银康苑”，为老人供应午饭、晚饭。老人们既可以自行前往就餐，也可以享受志愿者送餐上门这项新服务。“这项工作关系老人的生活质量，要一直坚持。”苏咏梅说。

苏咏梅不仅以志愿者身份每天坚持爱心送餐，还结对了孤老包金根，只要有空就帮他洗衣服、搞卫生。得知他家的纱窗纱门坏了，苏咏梅就拿出钱叫人更换。每到年底，苏咏梅总是把他接到社区吃年夜饭，还自掏腰包送上1000元压岁钱。这份



关爱和温暖，给予在外流落大半生的包金根以莫大慰藉。“我意想不到的，你都替我想到了，你就是我的亲女儿。”他感激地说。

“我一看见这个氧气瓶，就想到社区里的苏书记。”苏咏梅对老人的关爱，孤老孙福华也深有体会。因哮喘发病，孙福华两次住院都是苏咏梅送医。第一次住院后，她就为他牵线与医院结对，医院后来“支援”了一个氧气瓶。以后遇到紧急情况，孙福华就可以自己吸氧。

在苏咏梅的倡导下，北门大街社区志愿者队伍已达900多人，他们与空巢独居老人结对帮扶，制作发放爱心结对卡，提供生活照料、心理抚慰、应急救助、健康保健等亲情服务。每月25日，他们还还为老人免费理发、送戏到家。

她牵线搭桥 圆梦困难家庭学子

在社区，她不仅是孤老的“亲女儿”，还是16名单亲孩子的“亲妈妈”。“解困济贫到社区，爱心热心感我心，十年寒暑终如一，牵我小手一路行。”这是社区单亲特困女孩小杨写给苏咏梅的一首诗。这名女孩未满周岁时被父亲抛弃，随后母亲病魔缠身。她三年级时，苏咏梅为她四处奔波，联系到共建单位常熟高新区管委会与她结对。此后，每逢新学年开学，小杨都会收到爱心助学款，一直持续了12个年头。小杨考上大学后，把暑期打工赚到的700元钱拿到社区表示感谢，但苏咏梅没有收下，而是让她为自己的妈妈添置几件新衣服。女孩非常

感动，把苏咏梅喊作“社区妈妈”。

2006年“三八”妇女节，苏咏梅在社区成立“爱心牵手单亲家庭俱乐部”，为单亲家庭提供就业指导、心理诊治、法律帮助等服务。在她的牵线搭桥下，社区16名寒门学子都攀上了“高亲”，企业家、个体户、共建单位及不愿透露姓名的好心人等越来越多的社会力量投入到关爱行动中，用爱心照亮困难家庭学子的求学路，资助学费、学习用品和爱心款达30多万元。

苏咏梅坚持以社区党建工作为龙头，发挥社区党员先锋作用，打响社区党委“暖心工作法”品牌。她探索构建了“社区党组织+网格党支部+红色先锋站”的组织架构，建立了“红色邻里·虞景先锋站”党建新阵地，营造出“红妆遍社区”的浓厚氛围。

她全情履职 坚守基层任劳任怨

东家的矛盾你要管，西家的困难你要问，这是社区工作者最基本的工作职责。北门大街社区3200多户居民，苏咏梅跑遍了每家每户。在她的办公桌上，厚厚一叠《民情日记》格外引人注目，随便一翻，每一页都是详细的走访记录。

在北门大街社区，老式的大院户多，由于年久失修，部分基础设施有的老化损坏，有的污水横流，庭院路面高低不平，下雨天更是坑洼泥泞；居民杂物堆积，公共部位乱搭乱建，严重堵塞了公共通道；还有私拉乱接的电线“横空出世”，更是

存在安全隐患。她看在眼里，急在心里，她的好提议，得到了政府的大支持，2015年实施了大院户基础设施改造项目，2018年又在大院内安装了智慧用电和消防水笼等，如今已有70多个大院环境得到了改善，安全得到了保障，面貌焕然一新。

苏咏梅还实施“微心愿微服务”“邻里守望，情暖北门”“烽火行动”等一系列党建服务项目。指导各党支部推出“一支部一特色一品牌”活动，积极推行行动支部工作法，以“暖心管家”行动为统领，成立了“暖巢先锋”“美丽家园”“碧水清流”等6个行动支部。经过她的努力，3000多平方米的社区党群服务中心可以高效便捷地为居民提供服务，社区充满和谐文明幸福的氛围。

居委会干部上班有钟点，下班没准点，居民有事随叫随到，哪怕是半夜三更，而晚上加班到十一、二点，双休日不休息也是家常便饭。对于这些，身为社区干部的苏咏梅毫无怨言。

苏咏梅为了社区的大家，舍弃了自己的小家。75岁的老母亲患有老年痴呆症，2014年5月又不慎摔断了骨头卧床不起，日常生活不能自理，但面对纷繁的社区事务，她只好将母亲送到颐养院，抽空去看望。平时，苏咏梅还要细心照料年届八旬的公公，让他在舒适的生活中安度晚年。有一次，正在读初中的女儿到校后高烧一度达到40度，班主任立即电话通知苏咏梅，要她接女儿去医院看病，但当时她正在协调社区业委会物业管理事宜，涉及到居民和物业之间的纠纷，如不及时协调化解，容易引发和激化矛盾。苏咏梅只好把送女儿看病的任务交

给正在上班的丈夫。中午，当她赶到学校拿书包时，正好被不知内情的老师看到。她责备苏咏梅：“你也太不负责了，有你这样做母亲的吗？”

2014年7月初，苏咏梅因患肿瘤进行手术治疗，医生告诫她必须注意休息，但她人在家里，心却念念不忘社区的大小事务，手机成了她解决问题的亲民热线。这样持续了三个月，苏咏梅再也坐不住了，10月8日，她不顾家人劝告上班来了。她说，实在是放不下社区的事情。

社区工作事情细小，却与百姓密切相关，在常人不起眼的社区居委会干部岗位上，而她却用一份敬业之情温暖着居民群众的心，她常说：“我爱这份工作，所以苦点累点没什么，居民群众的满意就是我最大的幸福。”多年来，她靠着梦想筑就的真情，凭着一颗对事业的热爱之心，在社区工作的战线上，用自己的绵薄之力，温暖着百姓的心，营造出了一幅幸福画卷。

正是一个共产党员的使命感，让她怀揣激情与理想扎根于社区，将自己的青春与情怀奉献于基层。她带领社区党员群众，时刻不忘初心，以身作则，在社区积极营造文明向上的社会正能量，带好家风、带动邻里、带领群众，成为了社区优秀品德和美好道德的传承者和传播者。她以敬业与实干、温情与善良，诠释着自己对基层岗位、对党员群众、对社区这片热土的深沉挚爱。

（责任编辑：李华）



苏州工业园区： 用 25 年给世界一个精彩回答

1994-2019, 这是一个万众瞩目的“非凡新城”!

25年前, 中国和新加坡两国第一个政府间的合作项目签署, 合作开发建设苏州工业园区; 25年后, 一座现代化国际化的产业新城拔地而起, 成为中国最具活力的发展区域之一。

有人说, 这是一座后来居上的“典范之城”、一个名副其实的“开放之城”、一个着眼未来的“创新之城”。如何理解盛名之下的苏州工业园区? 它的未来之路又将如何走?

改革开放催生“试验田” 两份文件带来发展巨变 是改革开放造就了园区的发展奇迹

东方之门“穿”上了色彩绚丽的外衣, 文化艺术中心成了璀璨夺目的夜明珠, 金鸡湖两岸流光溢彩美轮美奂……这两天, 一组园区的夜景美图刷屏朋友圈。2018年底, 园区启动环金鸡湖夜景亮化综合提升工程。这场“光影秀”已经于4月中旬

亮相。

可是, 对此充满期待的年轻人已经很难想象园区当年的朴素模样——25年前, 这里还只是一片遍布茭白和菱藕的水洼地。

转折发生在1994年。这一年的2月26日, 中新两国政府在北京签署合作协议, 苏州工业园区呱呱坠地。这份国家文件赋予了园区“不特有特、比特更特”的政策优势。凭着一股子敢为人先、追求卓越的闯劲和毅力, 园区人以一日千里的速度, 把改革开放和创新发展演绎成一部可歌可泣的“史诗大片”。

园区还可以发展得更好! 2015年9月, 国务院批准园区开展开放创新综合试验, 已经成为发展高地的园区再次担当起改革探路先锋的重任。园区人提出, 要建设“三大目标、五个平台”, 并围绕这一定位推进了130项重点改革任务。其中, 国家级先行先试任务24项, 目前已有19项改革经验在全国推广。

如今, 这一中新两国的合作探索在更大范围内已被普遍认可, 全球的创新资源正向这片热土加速集聚。4月1日, 比利时



鲁汶大学教授巴特·范拉姆斯特在牛津大学高等研究院(苏州)开设讲座, 没想到“曲高”却不“和寡”, 现场人气爆棚。主办方介绍, 这样的活动在园区已成常态。包括牛津大学在内, 园区下辖的独墅湖科教创新区集聚了29所国内外知名高校, 被称作“世界名校区”。10平方公里的区域内有在校人数近8万人, 区域经评审的各类高层次人才1542人次, 高层次海归人才1700多名, 人才密度与活跃度全国罕见。

在学习借鉴中消化吸收再创造 “读懂新加坡”实现后来居上 是改革开放让园区练就了宏阔的全球视野

政商交往应把握怎样的尺度? 党员干部和公职人员可以参加或组织哪些活动? 参加或组织活动时有哪些注意事项? 2月18日, 苏州工业园区发布省内首个规范政商交往的正面清单, 为政商“亲”“清”交往提供了清晰的标准。这是园区借鉴新加坡经验、营造良好“亲商”氛围的又一切实举措。

与国内其他开发区相比, 园区起步并不算早。它靠什么弥合时空之差, 实现后来居上? 园区人给出的答案是: 十年如一日对新加坡经验的学习借鉴和再创新。

从填起第一方土、打下第一根桩开始, 园区就把认真学习借鉴新加坡经验当成自己的“必修课”。到过园区的客人总会称赞, 园区的战略起点高, 规划水平高, 建设标准高。的确, 从城市管理到招商引资, 从土地开发到市场服务, 园区从新加坡系统“拷贝”了一整套成熟的经验, 并对这套经验不断地消化、吸收、再创造, 把它们从纸上落到了地上。

统计显示, 在最新的全国经开区综合考评中, 苏州工业园



区位优势第一；在全国百强产业园区排名中，位列第三。

25年相守相视，25年彼此阅读，园区“读懂”了新加坡，并根据自身情况提炼出新的发展思路。如今，“园区经验”已与“昆山之路”“张家港精神”一起，成为苏州奉献给中国改革开放事业的“三大法宝”。

从2006年起，以“先规划后开发”“亲商”等为主要内容的“园区经验”就走出苏州，先后在宿迁、南通、滁州等城市落地。去年底，中新嘉善现代产业园项目签约，这是长三角一体化上升为国家战略后首个区域合作的重大产业平台。项目由苏州工业园区中新集团和嘉善县国企合资成立公司负责开发建设，是“园区经验”的又一次输出。

在深度开放中厚植创新基因 “2+3”产业体系迎来爆发期 是改革开放孕育了园区的创新能力

2019年3月上交所发布科创板企业申请上市受理信息以来，国内已有30多企业拿到“准考证”，其中，园区企业就占了4席；去年4月港交所对未盈利生物技术企业开辟IPO“绿色通道”后，内地已有6家企业成功赴港上市，其中2家来自园区……

嗅觉灵敏的资本市场上，一批优秀的园区企业站到了镁光灯下，赢得广泛关注。去年，园区总计新增国家高企171家，同比增长310%，总数达1046家。其中，尤以生物医药、人工智能等领域的创新企业最为突出。

“我最初的梦想就是创办一家国际一流的高端生物药公司，开发出老百姓用得起的高质量生物药。”信达生物创始人俞德超说，是苏州工业园区给了他圆梦的机会。今年3月9日，

抗肿瘤国家1类新药达伯舒（信迪利单抗注射液）进入市场，成为首个治疗霍奇金淋巴瘤的国产PD-1单克隆抗体，价格仅为同等规格进口产品的40%左右。

25年筚路蓝缕，园区人以耐得住寂寞的心态，一任接着一任干，以极大的战略耐心培育出独具特色的“2+3”产业体系——新一代电子信息技术、高端装备制造两大主导产业，以及生物医药、纳米技术应用、人工智能三大战略新兴产业。去年，生物医药、纳米技术应用、人工智能产业分别实现产值800亿元、650亿元、250亿元，年均增幅30%。

蓬勃的产业经济离不开有力的技术支撑。截至目前，园区已累计引进大院大所40余家、新型研发机构近500家、国际合作平台20多个，累计建成各类科技载体超800万平方米、公共技术服务平台30多个、国家级创新基地20多个。

3月25日，园区举行2019年度科技工作推进会，亮出新的“任务书”，明确将用三年时间实现重点指标翻番，到2021年，高新技术企业总数超2000家，三大新兴产业实现产值

2800亿元。

“围绕加快建设世界一流高科技产业园区的目标定位，我们正坚定不移实施创新驱动发展战略。”苏州市委常委、苏州工业园区党工委书记吴庆文表示，在苏州勇当“两个标杆”、建设“四个名城”、争做“强富美高”新江苏建设先行军排头兵的新征程中，园区有责任多挑担子、多作贡献。

的确，一切过往皆为序章。

原江苏省省委常委、苏州市委书记周乃翔说，当前苏州必须与时俱进赋予“园区经验”新的时代内涵，深入开展开放创新综合试验，打造全方位开放高地、国际化创新高地、高端化产业高地、现代化治理高地，为苏州高质量发展走在全省乃至全国前列作出新的更大贡献。

（责任编辑：李华）



苏州高新区： 土地承包经营权有偿退出 国家级试点试出新天地



“我这两亩地，荒了可惜，种又力不从心。退地交给集体经营，我还能办社保、拿分红，多好的事情！”苏州高新区镇湖街道石帆村村民陆夫泉今年78岁，两个女儿在城里工作，儿子儿媳在镇上做生意，家里两亩黄桃园靠他一个人打理，几乎处于半荒废状态。如今，老人把土地退给了村集体，承包地换来社会保障的同时，年底还能拿到分红奖金。

陆夫泉遇到的好事情，正是苏州高新区开展的土地承包经营权有偿退出国家级试点任务。不久前，在苏州高新区土地承包经营权有偿退出改革试验调研评估会上，国家农业农村部评估专家组对改革试点给“陆夫泉们”带来的新变化表示充分肯定。当天，这项国家级改革试验工作顺利通过终期评估。

农民增收 承包权益有了“变现”价值

随着农业生产力及城镇化进程的不断发展，农村劳动力向城市大量转移，部分农民对土地的依赖性减弱。

以苏州高新区为例。作为全国首批国家级高新区，苏州高新区自开发建设以来，劳动力非农化转移率高，土地保障功能已经弱化，土地承包经营流转到村集体和合作社比例达91%，而城乡一体的基础设施、公共服务、户籍制度和社保制度，为农民提供了很好的保障。

2016年8月，农业部办公厅、民政部办公厅等联合下发《关于农村改革试验区新增试验任务的批复》，将苏州市列入土地承包经营权有偿退出试点名单，由苏州高新区承担这项试验任务。

苏州高新区党工委副书记宋长宝介绍，接下试验任务后，区里迅速成立了领导小组，由区城乡局负责总牵头，区人社局、动迁办、财政局、国土分局、规划分局、法制办等部门分工协作。经过梳理调查，全区符合试验条件的承包家庭14903户，承包地面积33455亩。

镇湖街道西京村村民马海根就是其中一户。马海根的女儿在城里有稳定收入和住处，承包地早已撂荒。但农民没了土地，权益如何保障？马海根的顾虑很快因为一系列制度消除

了。苏州高新区先后出台《土地承包经营权有偿退出试验主体资格认定实施办法》《土地承包经营权有偿退出试验实施方案》《土地承包经营权有偿退出人员社会保障实施意见》《农村土地收益处置办法》等，通过区分试点对象，因地分类推进，创新“承包地换社保，宅基地换住房”“双地联动”机制。

马海根通过“承包地换社保”，到龄后就可以享受社保养老待遇，标准从每月520元变为每月1095元。目前，苏州高新区4个乡镇33个村共退出承包地23753亩，涉及农户12391户，各年龄段总人数40651人，流转率达71%。其中，仅社保资金就落实近34亿元。

农业增效 2万余亩土地资源被盘活

“宜林则林，宜水则水，宜耕还要耕。在当前形势下，粮食怎么种？农产品怎么保？退地后，农户除了社会保障，是否还能享受到土地经营收益？”7月20日，在改革试验调研评估会上，清华大学中国农村研究院副院长张红宇对试点工作连连发问。



根据改革任务，苏州高新区的这次试验要着力解决三个主要问题：土地有偿退出后的农民市民化问题，其实是农民的社会保障问题；土地有偿退出后的农业高水平规模经营问题，其实是提升农业现代化水平；土地有偿退出后的土地确权模式问题，其实是确保农户长期稳定的土地权益。

为解决土地有偿退出农户后的农业高水平规模经营问题，苏州高新区将退出土地由镇村统一经营管理，为家庭农场等经营主体提供新的经营方向。其中，通安镇积极发展适度规模经营，将退出1.1万亩土地全部由镇村统一经营，培育职业农民，提高本地农民自主创业能力，促进现代农业发展，实现强村富民目标。

此外，高新区各地也因地制宜探索创新经营路径。浒墅关镇适当引入社会资本，与龙头企业合作，实行产供销一体化，加快农业产业化步伐。东渚街道探索创新农业企业+合作社+农户的模式，发展长巷、新苏、黄区等合作农场，按照“大承包小包干”，发展生态、特色、高效农业。

与此同时，通过完善“跨期分配机制”、农村社区股份合作社改革，探索退出土地后由农村型向社区型股份合作社转型新路径，确保村集体将有偿退出后土地经营净收益配置给社区

股份合作社，以分红形式返还给退地农户，保障农户获取长期稳定的土地收益红利。数据显示，去年，苏州高新区农村社区股份合作社股金分红达2.2亿元，同比增长18%。其中，4个试点乡镇社区型分红总额近亿元，增幅超过40%。

农村增能 为土地制度改革探路

炎炎夏日，步入苏州高新区通安现代农业园，上万亩良田满目翠绿、生机勃勃。作为苏州市首批现代农业园区，这里被划分为翠冠梨、水蜜桃、葡萄、枇杷、优质水稻、茶叶杨梅等六大种植区，眼下正值水蜜桃上市，不少市民在林内体验采摘乐趣。

土地是乡村振兴的稳定器和蓄水池。新中国成立以来，每一次土地制度的改革，都伴随着生产力的巨大释放。在苏州高新区，土地承包经营权有偿退出作为新一轮土地制度改革探索，正在源源不断为乡村振兴赋能。

通安镇同心村村民朱小男对此深有体会，作为通安镇农业机械化作业带头人，从事农业生产30多年，除了规模化种植水



稻以外，还购置了插秧机、施肥机、微型拖拉机、喷雾机等近20台专业农业机，添置了农药喷洒无人机，融入了科技兴农的元素。

随着土地承包经营权有偿退出改革试验的深入推进，通安镇10000余亩承包地通过有偿退出收归村集体，以“线上交易”的方式，流转给通安现代农业园统一经营，既保障了村集体收益，又实现了农业集约化、规模化经营。对于朱小男这样的农场主，也可以直接从通安现代农业园承包土地，免去了从前需要“一村一户一地”谈承包的麻烦，承包的土地集中成片，加上现代化的农业机械投入，大大提高了农场的生产经营效率。

“苏州高新区自承担农村土地承包经营权有偿退出试验以来，所做的举措、出台的政策都是首开先河的。”张红宇称赞道，苏州高新区承担的农民土地承包经营权有偿退出国家级改革试点已经取得积极进展，在激发农村土地承包经营权的财产权能、维护保障农民的土地财产权益、推动城乡融合发展方面，形成了一些可借鉴可复制的成果和做法，形成了具有鲜明苏州特色的改革模式。

（责任编辑：李华）

以苏州经验为榜样 大力搞好家乡建设

马千里
青海省海东市循化县查汗都斯乡副乡长



根据海东市循化县委组织部安排，我来到苏州市农村干部学院参加了为期10天的培训学习活动，聆听了老师们高水平的授课，目睹了苏州城市和农村的巨大发展，深感震撼。这次培训学习和考察让我真正增长了见识，身临其境地体验了苏州的发展境界、先进理念、创新意识和时代气息。时间虽然很短，但培训内容非常及时有效，针对性很强，对我进一步服务科学发展、提升工作能力水平很有帮助。班主任潘老师更是年轻有为、知识丰富，对苏州市域经济发展背景十分熟悉，让我对苏州市经济社会发展背景有了更加深刻的了解。培训班学习内容新鲜超前、课堂教学精彩生动、培训形式务实多样，通过培训学习，我拓宽了视野，转变了观念，提升了水平。

用好区位优势 搞好地方建设

为期10天的学习，让我深刻了解到苏州市经济社会发展中最重要的几点：人才优势突出、发展战略高远、亲商氛围浓

厚。苏州历来有重商的传统。改革开放以来，这种传统优势得到进一步发扬。开放型经济是苏州最大的特色和优势，苏州充分发挥现有的区位优势、环境优势、功能优势和产业优势，坚持“有所为、有所不为”，在保持引进外资规模的基础上，始终如一地做好择商选资这篇大文章，始终不渝地使苏州发展如箭在弦，保持张力。

培训中，通过认真听讲，记学习笔记，自己在思想上有很大提高，澄清了一些过去的模糊认识，进一步理清了思路。通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明理念，为全面做好工作打下了较好的思想理论基础。在下一步工作中，我将始终坚持实事求是，认真贯彻党的决议和决定，认真履职，在乡镇一线岗位上为党的事业献计献策。

学习生态理念 倡导绿色发展

习近平总书记指出，建设生态文明是中华民族永续发展



的千年大计，必须树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，像对待生命一样对待生态环境。由“以经济建设为中心”到经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设五位一体，全面推进，必须认清、吃透、把准协调理念的丰富内涵，正确处理发展中的重大关系，在增强发展整体性、协调性中拓展发展空间。协调发展一方面是城乡发展的平衡，全面建成小康，重在“全面”，体现的就是发展的平衡性、协调性、可持续性。协调发展的另一个重要方面，就是协调人与自然的的关系。在发展过程中，必须高度重视环境的保护，重视广大居民生活质量的提升，重视人和自然关系的协调。苏州生态资源禀赋良好、水乡风情浓郁，被誉为“东方水城”和“人间天堂”。保护好、经营好这方水土，走绿色发展之路，给子孙后代留下可持续发展空间，是苏州全力推进生态文明建设的核心要义。青海为江河之源，生态十分脆弱，更应秉持生态理念，促进绿色发展。

提升政治素养 争做合格党员

作为一名年轻基层干部，要不断加强自身学习，争做复合型人才。通过学习培训，使我感受到苏州的领导、干部都非常热爱学习，他们在做好本职工作的同时，积极参加各种学习，

他们不但对党的政策理论研究透彻，而且对经济学也有很深的理解和认识。

作为年轻干部必须时刻树立“以学习求生存求发展”的工作理念，认真向理论学习，向实践学习，虚心向人民群众学习，不断拓展知识面，提高综合素质。通过学习使自己的思想观念、工作水平和方法、综合协调能力得到提高，这样才能更好地适应新时代工作的需要，更好地为人民服务。作为党员领导干部，要自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，增强社会责任感，发扬严谨笃学、潜心钻研、淡泊名利、自尊自律的风尚，加强党性锻炼，提高政治理论水平，勤政为民，为民造福。

总之，本次培训以生动的形式、丰富的内容和灵活的方式，进一步拓展了干部的学习内容和途径，有利于通过学习先进典型经验来推动今后工作。

今后，我将进一步加强学习，努力提高自身综合素质，强化创新意识，在基层工作岗位上不断发挥积极作用，为建设魅力查乡、美丽循化贡献力量。

（责任编辑：周百灵）

突破思维定式 加快推进发展

陈金海
陕西省宜君县核桃产业办公室主任



首先感谢中国人民银行、中国农业发展银行及县委组织部安排我参加2019年度定点扶贫县扶贫干部在苏州干部学院的培训班，通过7天的培训学习、现场观摩，我有三个方面的收获。

学习真抓实干的奋斗精神

苏州市人民所取得的发展成就，2018年实现地区总产值1.86万亿元、一般公共预算收入2120亿元、城镇居民人均可支配收入6.35万元、农民人均纯收入3.24万元、进出口总额3541亿美元，这些成绩是苏州全市干部群众依靠真抓实干的奋斗精神干出来的。特别是张家港“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的精神是苏州人民真抓实干精神的真实写照，是每位学员都值得学习的榜样。

在苏州的发展建设中，还有一批扎根农村的优秀党员代表

带领各个村由穷变富，实现治理有效、村容整洁、保障有力、生活富裕的幸福村，给我们中西部贫困县的基层干部留下了更多的启示和激励。

学习敢为人先的改革精神

苏州从上世纪80年代发展至今，经历了三次大的发展改革，每次改革都能准确抓住中央的发展改革政策，科学决策，团结一心，抢抓机遇，取得了举世瞩目的发展成就。

在上世纪80年代，苏州抓住了国家大力发展乡镇企业的政策，率先实现了“农转工”，充分发挥长三角的地域优势，积极承接上海等发达城市转移的工业，其中“星期天工程师”就是苏州市大力发展工业的真实写照，这使得部分农民从土地中解放出来，发展工业增强经济优势。

在上世纪90年代，苏州大力发展开发区建设和外向型经



济，吸引了大批外资企业和众多优秀人才，增加了经济发展的强大动力。

2008年以来，苏州大力开展集体经济股份制改造，将集体经济的股权分配给个人，使得经济发展更加活跃，激发了广大群众的内生动力。

这些成功经验值得我们中西部地区党政领导干部学习。回顾以往，在发展建设的过程中，每当面临重大经济改革，我们往往优柔寡断，抓不住重点，缺乏应对措施和决策决断，并常常处于考虑改革是否会使得国有资产流失等矛盾中，因此错失了良好的改革发展机遇，如今贫穷落后的面貌依然没有明显改变。

学习城乡一体化的发展布局和科学规划

当前，苏州城一体化基本实现，产业布局实现城乡一体化，各个工业园区分布着不相重复的产业，各类经济布局合理高效；城乡建设一体化，现在的城乡在道路建设、绿地建设、住宅建设等方面统一规划，一体建设，分不清哪里是城市，哪里是乡村；社会统筹城乡并轨，农村村民社保、养老保险、医疗卫生、社会公共服务有了和城市居民一样的保障；农村通过调整完善农业产业布局、加大“三集中、三置换”改革和深化“三大合作”改革，建立了农民收入持续增长的体制机制。这些发展路径，通过专家讲解、现场教学，一次次发展历程历历在目，深有体会，使我受益颇多，这些经验可以帮助我们破解目前面临着的发展困境，苏州发展的模式和经验值得我们学习和借鉴。

此次学习既使我印象深刻，同时也看到了中西部地区与发达地区的差距，这将会激发我们负重奋进、追赶超越的勇气和信心。

(责任编辑：周百灵)

用新理念武装头脑 做好发展建设工作

马贵栋

青海省海北州祁连县农牧水利和科技局办公室副主任



2019年7月7日至17日,我非常幸运地参加了青海省生态文明建设与绿色发展专题培训班的学习。这次培训为期10天,培训内容非常丰富,课程精心设置,由案例实践教学、党建理论知识、现场教学几大培训模块组成。通过学习,我的理论基础、创新思维等方面知识有了一定程度的提高。授课讲师学识渊博、理论功底和实践经验丰富,语言诙谐幽默,启人深思。整个培训过程异彩纷呈,让我尽享精神大餐,受益匪浅。

通过培训 拓展眼界学识 完善知识结构

此次学习不仅使我们感受到了集体的温暖,还通过集中讲授与现场教学,使我的知识面得到了进一步拓宽。授课老师深入浅出地讲解,使我对世界局势,国内形势有了新认识,对苏州经济发展有了新感受。通过聆听授课老师讲解“解放思想与改革开放四十周年的苏州实践”“新常态下苏州生态文明建

设的实践与思考”“打造创新生态系统推进高质量发展”“经济新常态与宏观经济形势分析”等课程,现场参观现代园区发展、农村生态文明建设、张家港生态文明建设等教学基地,我学到了之前不曾接触的专题。尤其是经济社会发展方面的知识,这些内容是城市发展与经济结构调整中最前沿最具代表性的实践经验的高度浓缩,大大地拓宽了我的视野,增长了见识。

通过培训 更新思维观念 提升综合能力

这次学习,我认为自己最大的收获就是思维和观念上的更新。我学到了很多科学的方式方法,比如回归常识回归常理、尊重历史尊重规律以及如何跟上时代与时俱进等等内容都是指导科学发展的宝贵经验。

当今形势需要不断创新思维,以创新的思维应对竞争挑



战、以创新的理念顺应时代发展,在经济结构转型升级和中美贸易摩擦不断的大背景下,在不可预见性因素增多的情况下,“苏州经验”具有一定借鉴意义。苏州用创新园区建设体制机制、乡村发展模式、社区服务模式等一个个创新实践案例来连珠成串,成为“苏州经验”,在不断调整产业结构,优化生态环境过程中,提升群众幸福指数。

通过培训 提高思想认识 完善自身素养

学习提升了我个人自身的修养,李萍教授讲授《新时代基层干部提升党性修养的时代价值》,不仅教给我们方法,还引发我们思考,提高我们的认识,完善我们自身的素养。我们要不断学习,才能把自己打造成为“政治上强、业务上精、综合素质好、管理水平高”的优秀干部。只有这样,我们才能担起建设家乡重任,才能应对新的机遇和挑战,为国家的繁荣和青海民生事业的发展建功立业。

我要进一步提高业务知识水平的需要,才能取他人之长补己之短,要从“能执行”“敢执行”“善执行”三个层面去提升自己的执行力;要能把复杂的东西简单化,把简单化的东西量化,把量化的东西流程化,把流程化的东西制度化。

通过培训 增强党性修养 强化廉政意识

这次培训的一个亮点就是课堂教学和现场教学相结合。我们参观了沙家浜革命纪念馆,通过缅怀革命先烈的斗争历史,学习革命先烈敢于吃亏、吃苦的自我牺牲精神、奉献精神,看到“江抗”革命武装从几个伤病员发展到革命主力部队,以星星之火点燃了苏州武装反抗日本侵略的火种,以军民鱼水情谱写了芦苇荡中反抗侵略的英雄事迹。

通过观看教育视频,感受到作为一名基层干部,我要切实

加强自身修养,时刻自重、自省、自警、自励,牢固树立全心全意为人民服务的宗旨,严于律己,真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定,不断提高拒腐防变的能力,堂堂正正做人,踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人,始终树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

通过培训 增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式,是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会,是信息化、网络化、数字化社会,知识更新日益加快。一个国家,一个民族,一个人,要适应和跟上现代社会的发展,唯一的办法就是与时俱进,不断学习,不断进步。通过培训班的学习,使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。我真正认识到加强培训与学习,既是提高自身工作能力最直接的手段之一,也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习,才能取人之长补己之短,只有这样,才能不负组织重托,完成工作任务。

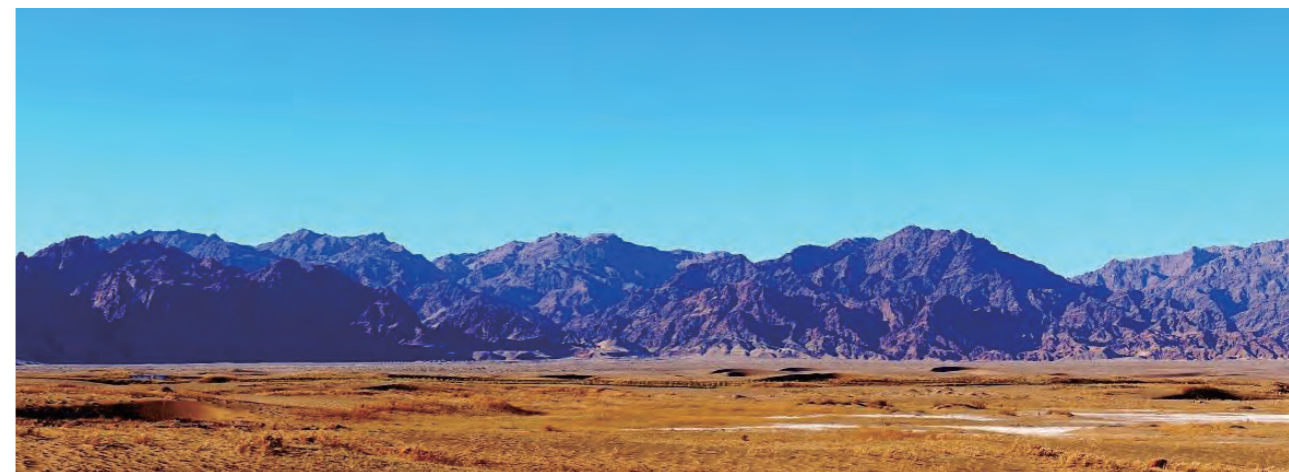
总之,通过几天的学习,我收获颇多,感触颇深,在获得知识的同时,也认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观念中存在的差距和不足,今后,我要把握住各种学习的机会,本着做一名小学生的态度,向书本学、向实践学,向身边的同志学,通过多种途径、采取多种方法丰富自己的知识,努力锻造自己,提高自己,使自己成为无愧于人民的合格的干部。

(责任编辑:周百灵)

一个“意外”的中秋节

苏二瑞

内蒙古自治区巴彦淖尔市杭锦后旗蛮会镇镇长



地球绕着太阳毕恭毕敬地旋转，月亮围着地球一心一意地转动，两个星球按照天体运行规律在2019年9月13日交汇，中秋节如约而至。

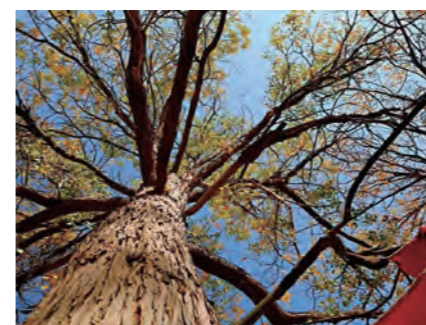
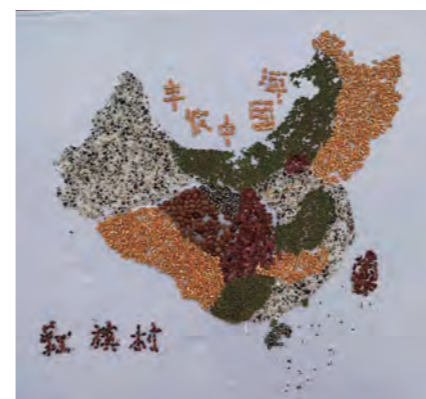
中秋节是个丰收的节日，金黄的葫芦吐出了籽，结实的向日葵头垂的更低，玉米棒子的胡须变成了红褐色，胡杨林叶子又黄了，河套大地一片金黄，渲染了北疆亮丽的风景线。

中秋节是个阖家团圆的节日，女婿拎着刚出海的“大草棒”登上了丈人的门，媳妇儿抱着大胖子回来唠婆婆，一家人围绕丰盛的河套佳肴话说丰收的希望，欢声笑语响彻农家小院。

中秋节也是个思乡的节日，“仰头望明月，寄情千里光”，家乡的月饼散发着胡油的芳香，大漠阴山上高悬着皎洁的月亮，献月儿的仪式庄重虔诚，人在千里外，心已归故乡。

今年的中秋节，我是在工作中度过的，我经历了一个别开生面的中秋节。话题要从晚饭后说起。据微信消息，蛮会村农耕文化小院今晚有社火文艺演出，我欣然前往。七时许，院内已聚集了五六百人，一场群众自发组织的社火在热烈的气氛中拉开了帷幕。首先登场的是“拢旺火”，院中央鼎立着一口特大铁锅，里面码放着一堆硬材，村内几名长者手持火把围列铁锅周围，主持人代表村民说了祈福的话，并宣布点火开始，我作为特邀嘉宾荣幸地参加了点火仪式，通红的火把点燃了小山一样的柴禾，火光瞬间照亮了小院，连人的脸上也映着红光。几百人手拉手围成三圈，绕着火堆舞蹈，齐声高唱《我和我的祖国》，把热烈的氛围推向了高潮。

稍许，村民杨强邀请我回屋小坐，他介绍说这个小院是他花八万块钱买下的，免费提供给村民使用。茶几上摆着各式月



饼和多种水果，杨强请我品尝。他说这些月饼和水果都是村民自发送来的，大家到一起过个中秋节。我深受感动，仿佛又看到了集体的影子。土地承包到户后，只见个人不见集体，主人翁意识淡化了，集体主义提的少了，人们各忙各的。文化小院社火活动点燃了集体思想的火花，村民们又组成了大家庭。杨强告诉我，村里的能人主动捐款，筹办了这次活动，并为村里六十岁以上的老人每人送一箱牛奶，表示节日的问候。

忽然，扩音器里传来主持人的呼喊，有请网红歌手高也上场。高也是本村村民，在快手上开办了直播间，粉丝达数百万人，今天回家过节，村民们邀请她捧场。直播间开到了农家小院，一首首欢快的歌曲在网上直播，现场气氛更加热烈，一度爆棚。村民因蛮会出了网上明星而高兴。

据杨强介绍，去年以来，他们几个积极分子，先后十几次组织村民外出游学，开阔视野，把群众的心往一块儿拢。七八十岁向老人感慨地说，一辈子没出过远门儿，多亏村里这几个后生张罗，可开了眼了。一位妇女报名参加游学，丈夫为她张罗出行准备，她激动地流眼泪，说第一次感到家的温暖。杨强说，你们党员干部去的改革开放前沿苏州，红色革命圣地延安，我们老百姓也去过了，这个社火活动就是他们组织村民到外地学回来的，文化的根总不能忘记啊！

夜色正浓，明月高悬，被歌声笑声淹没的农家小院，载歌载舞的村民，发自内心的喜悦，如潮水般一波又一波搅动我的心绪，让我产生一种从未有过的幸福感，这时脑海里清晰地闪现那年在苏州干部学院学习老师的殷殷叮嘱。扎根基层，无怨无悔，我为村民的幸福而高兴。

(责任编辑：周百灵)



学院参加全市干部党性教育基地联盟成立大会

8月9日，苏州市干部党性教育基地联盟成立仪式在沙家浜革命历史纪念馆举行。这是在省委公布首批省级、市级干部党性教育基地名录之后成立的全省首家干部党性教育基地联盟，也是我市干部教育培训中的一项创新举措。市委副书记朱民出席成立仪式。我院党委书记、院长张伟出席成立大会并作交流发言。



学院组织开展教师节系列活动

秋风送爽，丹桂飘香，全国迎来第35个教师节。9月10日，我院组织开展教师节系列活动。

上午，学院组织召开教师座谈会，大家围绕“抢抓新机遇，促进新发展”话题，畅所欲言，讨论热烈，氛围活跃。下午，学院组织开展党性教育教学观摩活动。作为学院党性教育体系建设的重要内容，学院组织教职工前往新四军太湖游击队纪念馆、天平山范仲淹纪念馆进行观摩学习。



学院组织检查国庆安保维稳工作

学院党委委员、副院长仇光辉率领学院安全工作领导小组检查国庆安保维稳工作。

《苏州日报》创刊70周年特刊 专题报道我院教育培训工作

7月1日《苏州日报》创刊70周年的T15版，以《引领基层干部教育的先行者》为题，对我院教育培训工作进行专题报道。



2019年苏州市科职干部 专题轮训成功举办

受市委组织部干教办委托，7月10日-12日，我院顺利承办2019年苏州市科职干部专题轮训，来自市级机关各部门各条线近200名学员参训。

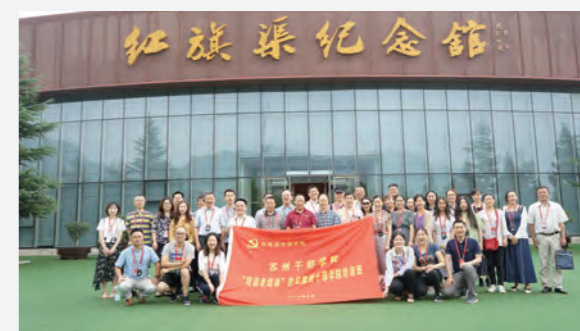
此次培训，是承办该品牌项目的第九个年头，精准聚焦“科技创新与产业升级”主题，在课程架构、师资遴选与管理服务方面作出了全新尝试。课程体系搭建秉持高质量办训宗旨，融全面性、前沿性与针对性一体；师资遴

选充分整合长三角地区并拓展到全国优质培训资源；培训服务突出全过程管理，注重优化训前、训中、训后全过程各方面的细节管控。课间，还对部分知名师资与参训学员作了简短采访，第一时间掌握了授课教师与学员们对该项目圆满实施的一致认同，对学院始终坚持高质量办学、高标准服务高度赞扬的情况。



学院科协完成换届工作

为进一步发挥好科协在团结和动员全体科技工作者，推进学院高质量发展、党性教育提档转型中的作用，9月19日，学院科协完成换届工作。汤艳红、蔡俊伦、吴丹、孟凡辉、李华等五位同志当选为第三届院科协委员，院科协三届一次委员会推选学院党委委员、副院长汤艳红为新一届科协主席。



学院组织开展“培训者培训”活动

为提升队伍能力素质，学院持续实施“培训者培训”培训工程，8月2日—6日，学院教职工赴红旗渠干部学院学习培训，副院长金伟栋、叶剑带队参加学习培训。

(责任编辑：周百灵)

基层
干部 **教育研究**
做基层干部队伍建设推动者

征稿启事



投稿须知

稿件要求原创。严禁抄袭，抄袭事实一经认证，将不再面向该作者征稿。

作者能够尽量在文中体现出自己独到的学术见解和深刻的理性认知。

投稿时邮件主题处填写稿件标题（作者名+栏目名称），以附件形式发送（word文档），

同时提供作者个人真实姓名、工作单位、联系方式（电话、QQ、邮寄地址）。

一次一稿，请勿一次多稿或重复投稿。

咨询热线：0512-68244667 联系人：何蓓蓓

投稿邮箱：56369464@qq.com



《基层干部教育研究》隶属于苏州干部学院（苏州市农村干部学院），是一本专注于国内基层干部教育培训理论研究的专业期刊。刊物以打造基层干部教育研究的学术交流园地为宗旨，共设《十九大专栏》《专题策划》《培训研究》《党性教育》《基层先锋》《典型示范》《培训互动》《工作集锦》等七个版块。因组稿需要，现部分版块对外征稿，文章一经采用，本刊将发放稿酬。

刊物地址为苏州市高新区狮山路108号，准印证号(S2019)05000128。

【培训研究】

内容要求：干部教育培训尤其是基层干部教育培训的规律性相关研究。

字数：3500左右。

【党性教育】

内容要求：习近平新时代中国特色社会主义思想、党的建设等相关理论研究。

字数：5000字左右。

【典型示范】

内容要求：苏州经济、社会、文化等典型发展案例及解析。

字数：3000字左右。

【培训互动】

内容要求：曾经来院或正在学院学习培训学员的心得体会。

字数：2500字左右。

刊物部分栏目内容摘编自相关网站，如涉及版权问题，请与我们联系，即付稿酬！