



苏州市农村干部学院

SUZHOU COUNTRY CADRE INSTITUTE NEWSLETTER

2008.4

总第26期



- ◇ 苏州市2008年到村任职大学毕业生培训班在我院举办
市委常委、组织部长王立平出席结业典礼
- ◇ 齐心开拓 合力创新 推动学院持续发展
——学院2008年上半年工作回顾及下半年工作展望
- ◇ 以苏州“两个率先”实践为典型案例 以实效打造全国知名的干部培训基地
- ◇ 澳大利亚劳伊天公司代表团访问我院 共洽境外培训事宜

苏州市农村干部学院主办

苏州市2008年到村任职大学毕业生培训班在我院举办 市委常委、组织部长王立平出席结业典礼

7月23日，苏州市2008年到村任职大学毕业生在我院圆满完成了5天的培训。市委常委、组织部长王立平，市委组织部副部长金洁，院党委书记，院长张济康出席结业典礼。

参加培训的120名学员，是从全国各重点高校的1400多名应届大学毕业生中严格选拔出来的，涵盖了法律、医学、计算机、社会管理等各专业，是苏州市新农村建设的急需人才。

选聘高校毕业生到农村任职工作，既是深入贯彻落实党的十七大精神、践行科学发展观的一项重要举措，也是加快推进社会主义新农村建设的务实之举、创新之举，更是干部成长的现实要求和基层群众的殷切期盼。这对于培养建设社会主义新农村的骨干力量，造就经过基层实践锻炼、对人民群众有深厚感情的党政干部后备人才，具有重大而深远的战略意义，也为大学毕业生实现自己的理想和抱负提供了良好的机遇。



此次岗前培训，以贯彻落实科学发展观、推进新农村建设的重点，组织学员认真学习新农村建设的基本理论和工作方法，了解当前苏州农村的发展现状、农业的发展趋势、农民的生活状态，初步掌握党的农村工作基本方法，提高做好群众工作的本领。根据农村基层工作实际情况和培训班学员的特点，我院为培训班精心设计了农村基层适用的经济、管理、法律等方面的课堂教学专题和现场教学内容，既有宏观政策指导，又有具体的农村工作经验介绍，既有现场的实地观摩，又有积极的互动讨论。通过岗前培训，参训的大学生“村官”们加深了对苏州市情市况的了解和对农村工作的认识，初步掌握了基层工作的基本方法，提高了实际工作的能力。

结业典礼上，王立平部长对此次到村任职的大学毕业生提出四条要求：一要坚定理想信念、甘于吃苦奉献；二要勤于学习思考、提高能力水平；三要树立服务意识、心系人民群众；四要保持谦虚谨慎、维护基层团结。



苏州市农村干部学院 通讯

(内部交流)

2008 · 4 ·

(总第 26 期)

苏州市农村干部学院主办

编辑小组成员

孙坚烽

薛 臻

金伟栋

叶 剑

马以千

吉永峰

夏 强

责任编辑：徐汝华

地 址：苏州市高新区狮山路 108 号

邮 编：215011

电 话：0512-69001100 (总 机)

0512-68085345 (编辑部)

电子信箱：kfc@ngy.js.cn

网 址：www.ngy.js.cn

目

录

特 稿

/ 齐心开拓 合力创新 推动学院持续发展

——学院 2008 年上半年工作回顾及下半年工作展望

干训之窗

/ 以苏州“两个率先”实践为典型案例 以实效打造全国知名的干部培训基地

/ 顺应形势紧跟新需求 培训工作开启新思路

——浙江省慈溪市、福建省松溪县在我院举办培训班

工作探讨

/ 锻造坚强凝聚力 推动学院科学和谐发展

——学院召开中层以上干部凝聚力建设研讨会

/ 外出调研探寻培训需求 加大创新增强培训实效

——赴湖北、陕西、江西外联情况综述

工作动态

/ “苏州市发展党员工作专题培训班在我院举办”等 9 则

/ 7~9 月份干部培训动态

齐心开拓 合力创新 推动学院持续发展

——学院 2008 年上半年工作回顾及下半年工作展望

2008 年上半年，在市委市政府的正确领导下，学院深入贯彻科学发展观，认真落实第六届教职工大会精神，加大创新拓展力度，抢抓发展机遇，积极应对困难和挑战，紧紧围绕“拓展之年”的各项要求，圆满完成各项工作任务和目标。

一、上半年工作回顾

1、干部培训开拓有力，品牌声誉日益扩大

一是积极开拓市场，扩大培训区域。在巩固中西部地区的基础上，积极扩大培训区域，通过外联走访，实现了以点带面，区域突破，成功吸引了山东莱州、江苏扬中等地首次来院办班。创新营销策略，探索市场化营销模式，制定营销方案，制作精美宣传册，制作教学影像，邮寄宣传材料，加大对外宣传力度。**二是加强培训研究，总结培训规律。**针对不同生源市场的实际需求量身定做培训方案，做到既能因材施教，满足培训主办方的要求，又能体现出学院培训水准高、课程内容新的特点。**三是充实培训四库，完善培训服务。**邀请专家研发“三农问题”教学模块，提升培训品质。结合干训理论、社会关注焦点、学员需求重新设计推出新课程 29 个、遴选新师资 13 人、制作培训方案 248 个，新辟园区物流中心、荷塘月色、太仓现代农业园区等现场教学基地 9 个。

2、继续教育稳步转型，结构层次均有突破

一是应对宏观政策，努力争取生源。主动开展招生宣传，进行面对面的招生宣传。首次参与高校教育展，首次采用邮递报纸夹报宣传形式，首次针对新区范围大型企业进行宣传。广泛邮寄招生简章，做好对外宣传，扩大我院继续教育工作的品牌影响力。**二是寻求合作伙伴，提升办学层次。**经过洽谈，成功与南京农业大学、南京理工大学合作举办硕士研究生教育。目前，南京理工大学工程硕士苏州班已顺利开班，招生人数良好。为进一步加大合作力度，实现优质教学资源的共享，目前正与南京理工大学积极协商，争取在合作领域、合作层次上有新的突破。加快发展网络教育，成功建立了浙江大学苏州市农村干部学院网络远程学习点。**三是适应市场需求，发展职业教育。**将职业技术教育作为非学历教育的重要延伸方向，努力扩大职业技术教育的教学品种与服务范畴。加大职业技术教育的开拓力度，成功举办会计上岗资格培训、心理咨询师资格培训、计算机等级考试、物流类、语言类等培训项目。

3、科研开发围绕中心，研究开发成效显著

一是整合内外资源，助推发展大局。上半年，共立项 6 个“院基金课题”，项目紧扣学院中心工作，成果转化的现实性强。积极向市社科联和市科技局申报 8 项市级课题。组织编写《新农村现场教学点案例调研集》，积极筹划学院干训教材。召开院科协第二次全体会员大会，组织科协会员听取专家讲座、举办校内博硕论坛、外出深度调研等活动开阔眼界，活跃思路。完善院刊设计，捕捉宣传重点，确保最佳宣传效果。**二是利用学院资源，做好干**

部培训延伸服务。通过搞好与培训配套的旅游服务，有效满足了培训学员的不同需求。成功开展客房营销，提高客房利用率，带动了餐饮等后勤服务效益的增加，为学院的主业发展注入了新的活力。**三是探索涉外培训模式，开发新的项目。**探索涉外培训的课程模式与线路安排，力争建立涉外培训基地，将涉外培训形成特色。切合市场需求，与园区物流中心共同开发现代物流培训课程，已就考察基地、授课师资等达成合作意向。

4、校园环境日益美化，硬软件建设同步提升

一是硬件环境逐步改善。加大基础设施投入力度，进一步改善校园环境，推动学院跨越式发展。改善参训学员的住宿条件，提升服务标准档次。改造路灯，完成客房数字电视的改造，进一步优化服务配备，提高服务质量。学院报告厅如期竣工，这将更好地满足培训教育及会务经济的发展需求。**二是校园文化持续深入。**拟定持续推进校园文化建设的工作设想，召开征询会广泛听取意见，努力形成全员参与，人人关注的强大合力，促进学院和谐发展。重新设计、更换走廊原有的格言警句，打造书香校园。积极拓宽宣传载体，深度挖掘宣传素材，整合校园网络、橱窗、院刊等资源，全面展现中心工作与校园风采。**三是数字化建设稳步推进。**学院自主研发的客房软件并进入试运行阶段，使学院的办公自动化水平得到大幅提升。安装 POS 机，方便了培训学员结帐与继续教育学生缴费。作为苏州市财务公务卡的试行单位，按照要求，做好公务卡银行帐户设立、单位卡和个人卡开设等工作。

5、组织建设引导有力，可持续发展能力增强

一是理论学习氛围浓厚。院党委中心组定期召开专题学习会，共同研讨发展课题，增强科学决策力、判断力、执行力与创新力。精心安排月度教职工政治学习计划，认真学习中央及省、市有关文件精神，提升思想政治素质。**二是群团活动深入开展。**院工会积极开展各种有益身心的活动，组织讨论修订教职工暑期疗休养方案，确保教职工福利待遇。团总支积极召开意见征询会，广泛听取意见和建议，举办建设节约型校园金点子征集、诗歌散文朗诵比赛等活动。科协加大建立“科技工作者”之家的力度，精心组织考察调研、听取学术讲座等活动，提升科协会员的科技素质。**三是制度建设保障有力。**对学院有关制度进行修订完善，确保制度建设符合学院不断发展变化的客观实际。出台鼓励教职工报考导游证的制度与办法，设立开发创新奖，激发教职工的创造力与工作干劲。关注教职工尤其是技术工人的继续教育，力求形成稳定、长效的激励机制，提升学院持续发展能力与活力。

6、行政后勤服务有力，两个效益齐头并进

一是财务功能健全完善。健全财务职能，更加注重财务的监督、保障及预警功能。认真做好月度经济指标测算、分析与成本核算，充分发挥科学决策的参谋作用。完善内部控制制度，加快资金周转，实现资金利用最大化。建立健全财务经费预决算体系，提升经济效益与发展质量。严格把关项目审批、招标，合理采购物资，降本节支，集约发展。**二是会务经济成果凸现。**会务经济作为今年新开辟的一个项目，其开局良好，成为 2008 年一个新的经济增长点。上半年，共接待本市各级各类会议 13 次。针对会议主办单位会务接待要求高、

事务多等特点，坚持热情办会、细致办会，增强服务的主动性、积极性，努力提高服务质量，赢得了良好声誉。**三是后勤服务日趋完善。**在做好前期探索与深入研究的基础上，后勤社会化改革稳步推进。提升服务档次，改善用餐环境。严把原材料采购关，根据市场价格，调整菜价，努力实现降本节支。增加总台服务人员，突出总台的窗口形象功能。

二、下半年工作展望

一是突出工作开拓，继续扩大品牌影响力。要继续将工作开拓作为学院发展的重中之重，作为各项工作开展的首要目标。加大开拓力度，创新开拓举措，活跃发展思维，拓展发展空间，提升发展活力，努力扩大我院的品牌影响力，向全国知名培训教育基地的目标不断迈进。

二是突出主业功能，提升核心竞争力。不断扩大培训教育的功能内涵，加强主业研究力度，积极研发干部培训教学模块与教学课题，树立培训特色；加大继续教育的对外开拓力度和招生宣传，不断开发教学新品；切实提高教职工的科研能力，积极促进成果转化，增强发展后劲，提升核心竞争力，坚持走有农干院特色的教育培训之路。

三是突出效益优先，坚持质量并举。要摒弃只重经济指标而不重社会效益、只重数量而不重质量、只看收入而不看支出的片面观念，积极转变发展方式，既要充分利用资源盘活资产增加收益，又要加强成本核算提倡节约发展。要始终坚持经济效益与社会效益两手抓，扩大经济总量，提升发展质量，提高社会声誉。

四是突出机制创新，提升整体活力。要继续修订、完善各项制度，及时研究新情况，解决新问题。要加大制度改革与创新力度，尤其注重用人机制、考评机制、激励机制的建立完善，健全考评考核，完善政策激励，为发展营造良好的制度氛围，真正做到公平发展、公正评价、合理考评、鼓励创新。

五是突出统筹和谐，提升团体协调性。要统筹兼顾经济发展的质与量，统筹兼顾经济发展与人的发展，统筹兼顾物质环境与人文环境。通过加大投入与倡导集约并重提升发展效益，提升发展活力；通过不断加强思想政治学习，推进和谐校园建设，丰富群团活动切实提升教职工的思想素质、道德素质及工作能力，提升团体合作奋斗的协调性。

六是突出人本建设，提升全员人文素质。要坚持管理人性化，最大限度地发挥整体效能，努力创造条件鼓励教职工全面发展，努力创造条件出人才、用人才，真正营造吸引人才、善用人才、会用人才、用好人才、创造人才的良好环境，推动学院持续、快速、健康发展。

以苏州“两个率先”实践为典型案例

以实效打造全国知名的干部培训基地

加强干部教育培训工作是全面建设小康社会的迫切需要。我院在干部培训工作中，始终坚持以苏州“两个率先”的实践为案例，充分整合资源、不断提高培训的针对性和实效性，以市场化理念和专业化服务打造全国知名的干部培训基地。20多年来，学院共为24个省、市、自治区培训各级各类干部9万余名，特别是近年来，学院每年承办近180期培训班，年培训各级各类干部8000名左右，其中为本省培训干部3000名左右。我们的具体做法是：

一、以苏州发展的实践为案例，与时俱进开展干部培训

苏州是我国历史文化名城，也是长三角重要的中心城市之一，尤其是小平同志形成小康社会概念和思路的重要发源地之一。改革开放以来，苏州地区生产总值年均增长15%左右，财政收入年均增长接近18%，所属5市（县）都列于全国县域经济综合实力百强县前10名。苏州作为改革开放的前沿和全面建设小康社会实践涌现出的典型，作为干部教育培训的案例，不仅有重要的物质基础，同时也具有深刻的思想内涵，是一本提高各级领导干部科学发展、解决复杂问题能力、把对外开放、全面建设小康社会的实践不断推向前进的鲜活教材。我院的干部培训工作正是以此为背景，不断与时俱进，将苏南模式、乡镇企业的发展、外向型经济、张家港精神、昆山之路、园区经验、县域经济、招商引资、政府公共管理、依法行政、危机管理等苏州产生的经验和实践不断引入到干部培训的课堂中。学院的课堂见证了苏州改革开放30年的历程，苏州改革开放30年的成就又不断丰富了我院干训课堂，苏州经验也通过我们的课堂带到了全国各地的改革开放事业中。我院已经成为向全国传播苏州经验的重要窗口。

二、以大规模培训干部为指导，整合资源开展干部培训

党的十六大以来，中央提出并全面实施大规模培训干部、大幅度提高干部素质的战略，干部培训逐步向多层次、多渠道和大规模方向发展。为了积极响应中央号召，配合各地外训需求，我们在原来的基础上，利用市场化手段，大力配置和整合教学资源，不断强化“三库”建设。一是通过科研、调研、征询建立干部培训课题库。目前，已经建立干部执政能力建设、开发区建设和招商引资、行政体制改革和服务型政府建设、新农村建设、县域经济发展、县处级领导干部、中青年后备干部、农村社区基层干部等20个专修班课题库，共300多个课题资源。二是通过各种渠道引进聘请各级领导、专家学者、企业家作为学院干部培训兼职教授，打造专兼结合、以兼为主，好中选优、适合为主的农干院特色的师资库，库内常驻领导、教授、专家150名左右。三是瞄准苏州在“两个率先”中涌现出来、教师在课题教学中反复作为教案的各类典型通过挂牌形式固定下来，成为学院干部培训现场教学点，目前已建立新农村建设、工业企业、现代服务业及政府行政服务等方面的现场教学点50多个。

三、以针对性、实效性为宗旨，以人为本开展干部培训

加强干部培训的针对性和实效性是提高干部培训质量的基本保证。我们从一开始就树立分类培训、按需培训理念，针对不同的培训班，设置不同的教学培训课程表，这是我院的培训特色之一。为了进行按需培训，取得培训的实效，我们做到了“五个注重”：一是注重调查研究。通过“一会”（座谈会）、“二访”（个别专访）、“三表”（建议征询表）、“四调”（实地调研）等形式，及时把握住了新形势下领导干部的素质现状、工作建议和培训需求的新变化、新特点，为实施分类培训提供依据。二是注重教学安排的前期沟通。一个教学安排的确定，经常要通过电话、传真、Email、MSN、来人等多种形式和渠道依据不同班次、不同地区、不同培训对象的特点和要求修改十多次，其中不仅包含了组训、调训部门的意见，也包含了我们对各类干部培训的专业见解，使得培训具有明显的针对性。三是注重“三库”联动。在教学内容理论、知识、能力、党性修养四者兼顾的前提下，我们配以合适的老师、合适的教学参观点，形成课题库、师资库、参观考察点联动的态势，使得学员在学习中，不仅领悟到发展中的马克思主义中国化最新理论成果，同时也能将“苏州经验”与学员所在地区经济建设的实际紧密联系，拓展学员振兴本地经济的思路，实现思维方式转变、领导艺术完善、工作能力的提高。四是注重丰富教学形式。针对培训周期长短、学员工作经历、年龄学历层次、个人修养等方面的不同，学院从教学方式上进行了大力的创新和改进，因地制宜、因班制宜开展不同形式的教学活动。在抓好讲授式教学的同时，加大案例式教学、互动式教学、研讨式教学的比例，引入团队训练、拓展训练等培训方式，不断满足不同层次干部学习的需求，受到了学员的普遍欢迎，教学效果明显增强。五是注重教学反馈。建立良好的教学反馈机制，通过跟踪调查、问卷调查和教学回访等方式将教学信息反馈贯穿于培训工作的全过程，多层次、多渠道、多形式听取学员、主管部门对教学计划、教学效果的意见和建议，总结出带有共性的问题和建议，不断完善培训方案，提高培训质量。

四、以提高综合竞争力为目标，创新思进开展干部培训

干部教育培训引入市场化机制，不仅能够充分利用全社会干部培训的资源、节约干部培训成本，同时通过干部培训机构的竞争、优胜劣汰，不断提高干部教育培训的有效性，是今后干部教育培训工作的发展方向。因此，学院通过软硬并进，在不断改善学员培训的硬件设施条件的基础上，引入战略管理、危机管理，大力开展组织文化建设，提高学院的软实力。具体是致力于“四力”的提高：一是整合资源的能力。全球化的背景、国际化的舞台、知识经济的时代，我们的干部要面临的信息量、知识量是前所未有的，按照“缺什么补什么”的原则，任何封闭的培训机构也不可能满足对开放环境下领导干部培训的需求。因此，今后干部培训机构之间的竞争，实质上是社会教学资源整合能力的竞争，这就要求我们实行开放式办学。我院已经开展了这方面的工作，而且把整合资源的能力作为我院的核心竞争力来打造。二是品牌塑造的社会影响力。我院的干部培训已经成为一个社会品牌，其社会认知度和美誉度逐年提高，这是我们以教学质量、教学模式、各类宣传、学院标识（logo）、专业化打造

出来的影响力。从目前来办班情况来看，每年 70%的培训班来自以班引班的回头客，30%来自新的宣传开拓的地区和单位，这充分体现了参训干部学员及办班单位对我院培训模式和质量的认同。三是服务至善的组织文化力。服务至善是组织价值观和工作的理念。尊重每一个学员、为他们提供优质服务的观念，已渗透到我们工作的方方面面。除了正常的教学安排，我们有领导接待小组、全程跟班的专职班主任以及与教学参观配套的吃、住、行一条龙服务，这是我们专门营造的全员服务的培训氛围和体验环境。四是创新思进的发展动力。只有创新才有发展，与时俱进紧随苏州发展、永无止境紧跟培训市场需求，通过架构科研平台、开展学术交流、加强工作研讨，着力于前沿课题研发和新的培训模式的研究，群策群力，不断向全国知名的教育培训基地目标迈进。

回顾过去，我们为学院干部培训取得的巨大成就而欢欣鼓舞。展望未来，我们对学院干部培训的灿烂前景而信心满怀。学院今后的干部培训工作将高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，不断总结、提炼、探索干部教育培训工作的经验和规律，根据党的十七大精神、《干部教育培训工作条例（试行）》以及中央、省、市大规模培训干部的部署，开放办学、特色办校，继续增强干部培训的针对性和实效性，为全面建设小康社会做出应有的贡献。具体要继续积极抓好四项工作：一是要继续积极研究苏州经验案例化教学。要继续将苏州发展的实践应用于干部培训，在合作多赢的基础上不断整合各种资源，使“苏州经验”的教学让学员听得懂、学得会、用得上。通过培训，切实让学员开阔视野、解放思想，帮助他们提高解决实际问题的能力。二是要继续积极探索干部培训规律。我们将继续积极研究不同年龄、职务、学历层次、不同地区的干部对知识和能力的需求，利用需求规律更有针对性开展干部培训，只有符合岗位需要、符合社会发展需要、符合时代需要的培训，才是有生命力的培训。三是要继续积极创新干部培训方法手段。传统的教学方式已很难适应多元化的培训需求。案例式、研讨式、体验式教学将逐步成为干部培训的主流方式，这更能够激发干部的创新意识、提高干部的实际能力、增强解决复杂问题的决策水平。我们要抓住契机，不断创新培训方法和手段，不断增强干部教育的吸引力和感染力。四是要继续积极提高干部培训专业化水准。专业化道路将是干部培训必然选择，我们要用现代管理的理念，打造一支一流的干部培训专业团队，继续加强核心竞争力、品牌影响力、组织文化力和发展创新力的培育和培养，真正成为全国干部培训的专业机构。

（干部培训处 供稿）

顺应形势紧跟新需求 培训工作开启新思路

——浙江省慈溪市、福建省松溪县在我院举办培训班

6月23日~8月25日，浙江省慈溪市委组织部先后在我院举办三期“行政村党组织书记新农村建设专题培训班”，全市280多名行政村党组织书记赴我院参加学习培训。7月25日，福建省南平市松溪县下派村支书培训班在我院开班，福建省、南平市及松溪县三级政府选派到农村任职的40名干部学员，在我院进行了5天的学习培训。此次慈溪市、松溪县在我院办班，皆属首次，且规模比较大。这标志着我院向沿海发达地区干部教育培训领域的拓展取得了初步成效，实现了新的突破。

长期以来，我院利用我国沿海与内地经济社会发展的梯度和苏州经济社会率先发展的典型案例，着力向中西部地区介绍和推广“苏州经验”，通过为中西部地区培训干部、提供智力支持来促进中西部地区的经济社会发展，因此我院承办的外地培训班多以中西部地区为主，沿海发达地区的培训班相对较少。但在近几年的干部培训工作调研中，我们注意到各地在长期发展过程中，由于区域环境、具体条件、发展基础的不同，形成了各具特色的发展模式和发展路径。即便是经济社会发展较快的沿海地区各省、市，虽然它们都取得了改革开放事业的巨大成功，但其发展路径和模式也不尽相同，比如侧重民营经济发展的“温州模式”、以集体经济和外资为主的“苏南模式”、多种所有制经济全面发展的“广东模式”。当前，世界范围内的经济秩序正处于激烈的变革之中，中国经济社会转型也正处在关键发展阶段。作为我国经济社会发展“排头兵”的沿海发达地区，各地在特定历史条件下形成并取得成功的原有发展模式，在新的时代条件下，已很难在未来经济社会发展的激烈竞争中保持长期优势。面临新形势、应对新挑战，沿海各地区正不失时机地探寻新的发展道路，寻求适应科学发展观要求、促进经济社会又好又快发展的新的发展模式。在这个过程中，沿海各地区现有的多种发展模式和路径之间，就需要相互学习和借鉴，以便扬长补短，提升发展水平和质量，实现科学发展。开展干部教育培训的交流合作是实现沿海地区各种发展模式和发展路径相互学习和借鉴的一条重要而有效的途径，因此，沿海地区各种发展模式的相互学习与交流日益成为干部教育培训的重要教学内容。这对我院干部教育培训工作而言，既提出了新的更高要求，也提供了新的发展机遇。

面对这些新情况，我院的干部培训工作要更新观念，开拓创新，拓宽培训思路，在继续承办好中西部地区组织部门培训任务、为中西部地区培训干部的同时，着力加强对沿海地区多种发展模式的比较研究，加强与沿海发达地区组织部门、兄弟院校的交流合作，不断开发适应沿海发达地区干部教育培训需求的新课题，以此实现我院干部培训事业的大发展、大跨越。为此，院党委把今年确定为我院各项工作的“拓展之年”，加大了向外拓展尤其是向沿海发达地区拓展的力度。上半年，院党委书记、院长张济康、副院长费春元分别率团，专程

赴福建、山东等地考察，就干部教育培训进行市场调研和开拓。暑假期间，院领导又率团分赴湖北、陕西、江西进行外联调研，探寻培训需求，以提高我院干部培训的针对性。

慈溪班、松溪班在我院的成功举办，是近年来继山东省各地组织部门在我院举办多期培训班之后，我院加强与沿海地区交流合作的又一重要成果。这既是我院加强对外宣传开拓的结果，也是顺应沿海各地区加强干部教育培训合作的现实需要，对我院干部培训工作具有重要而积极的意义。针对慈溪班、松溪班的办班要求，我院上下高度重视，本着学以致用原则，严格遴选师资，精心设计课堂教学和现场教学内容，力求让参训的干部学员既能感受到改革开放以来苏州经济社会发展的巨大成就，又能学到可资借鉴的成功经验，确保培训的最佳效果。课堂教学内容以苏州新农村建设的做法和经验为主，“农村基层党建”、“统筹城乡发展”、“村级集体经济发展”等专题讲座，让来自民营经济发达的慈溪、松溪两地的干部学员们受益匪浅。现场教学环节，通过实地参观考察苏州新农村建设示范村，培训班学员和苏州农村基层干部面对面交流发展经验，探讨发展思路，收到了良好的效果。

培训期间，通过和培训班学员交流，我们也加深了对浙江、福建经济社会发展的认识，进一步了解到浙江、福建两省建设社会主义新农村的做法和经验，这对我院正在开展的“新农村建设理论研究”工作有很大的启示。以慈溪班、松溪班的举办为契机，我院将进一步加大对外交流力度，加强与沿海各地组织部门、兄弟院校的合作，为实现中央提出的“大规模培训干部，大幅度提高干部素质”的目标做出新的更大贡献。

（干部培训处 科研开发处 供稿）

锻造坚强凝聚力 推动学院科学和谐发展

——学院召开中层以上干部凝聚力建设研讨会



凝聚力与向心力是成就一项事业不可或缺的内在动力，也是成就一个高效团队的核心特质。在学院发展建设再度寻求突破、冲升高位的关键阶段，院党委组织学院中层以上干部就如何增强学院凝聚力进行研讨，收到显著成效。

一、近年来团队建设的成绩

近年来，院党委高度重视团队建设工作。通过实行目标管理等一系列措施，不断提高团队的凝聚力和战斗力，营造出“心往一处想、劲往一处使”的良好工作氛围。

确立统一愿景，打造高效团队。2006年，院党委将“立足苏州、服务三农，以人为本、与时俱进，打造全国知名的教育培训基地”确立为学院的发展愿景。在这一目标统领下，学院上下团结一致，共同迎接发展机遇，共同破解发展瓶颈，共同面对发展挑战，学院在功能建设、环境改造、文化营造、声誉传播等方面均取得了突出的成绩。

统一全员思想，关注人的发展。近年来，学院将思想政治学习作为统一全员思想、提升全员素质的有力武器，坚持领导干部学习与教职工学习两手抓，确保院党委中心组学习做到“围绕学院建设发展有专题、有深度”，教职工政治学习做到“围绕提升综合素质有特色、有实效”。与此同时，高度重视教职工的个体发展需求，为个人提高学历层次、提升专业技能积极创造条件，以实现团体发展与个体发展的同步。

完善制度建设，营造干事氛围。近年来，学院每年都切合发展实际对既有制度进行修改完善、增补废除，通过建立健全目标责任管理制度、绩效制度、考核制度来激发教职工的奋斗意识、责任意识、危机意识；通过确立中层领导竞岗竞聘制度来公正选人，合理用人；通过借助“金点子”、处室交流会等平台来顺畅沟通渠道，确保学院决策科学化、工作沟通顺畅化。

二、当前存在的问题

尽管当前学院的发展目标清晰、发展思路明确、发展前途光明，但学院在团队建设方面依然存在一些问题和不足。

团队效率还有待提升。在学院工作中，有的团队在一定程度上还存在着效率不够高、效能不够显著的现象。有的团队内部还存在着工作氛围不够融洽的现象。

协作意识还有待提高。在工作开展中，处室间、团队内部成员间的协作意识还不够强，工作中还有断层、脱节现象。

大局观念还有待增强。在工作中，部分同志还存在事不关己、高高挂起的狭隘思想，大局意识、责任意识还需要增强。

三、学院凝聚力建设的目标与举措

始终将发展愿景作为凝聚全员的有力武器，形成坚强战斗力。要始终将学院的发展愿景作为每一个个体的努力方向，统一发展思路，形成发展合力，实现发展目标，提高发展效率，提升发展效益。要努力激发团队成员的工作热忱，充分挖掘团队成员的潜在能力，在学院形成一个干事争先、业绩争优的蓬勃氛围，提升团体工作效能。要始终做到对学院的高位发展持有荣誉感，对学院的持续发展持有责任感，对学院的全面建设持有使命感，使身处不同岗位的教职工都能紧密团结在院党委周围，为了实现共同的目标而努力奋斗。

始终将以人为本作为开展工作的重要思路，增强发展后劲。要继续将思想政治学习作为统一思想，规范行为的有效途径，不断提高教职工对于科学发展、协调发展的认知，对于学院当前可持续发展必要性与紧迫性的认知。要努力创造更多的条件，搭建更广的平台使不同岗位的教职工各展所长，鼓励教职工不断学习成长，不断充实自我，不断激发教职工的创新思维、工作动力与业务技能。与此同时，更加关注教职工在思想、品德、志趣、修养等层面的提升需求，在学院形成关心人的成长、助推人的发展的良好氛围，全面提升教职工的综合素质。

始终将组织管理作为提升效能的有效工具，打造高效团队。要充分发挥院党委在学院建设发展中的领路人作用，切实增强院领导对于科学发展、协调发展的把握能力，增强决策力、公信力与创新力，以身作则，带领教职工开创发展新格局。要努力提高中层干部的个人修养，改进管理方式，充分发挥衔接上下的枢纽作用，讲实干、讲奉献、讲大局。要优化部门之间与部门内部员工的分工协作，通过有效分工与良好协作发挥团体的最大效能，创造最佳业绩。

始终将制度文化建设作为和谐关系的外部动力，营造融洽氛围。要通过建立激励与约束相结合的体制机制鼓励创新突破，规范团队行为，并制定相应的扶持政策、奖励政策激发教职工投身学院建设发展的热忱与动力。要借助群团组织的力量，有效凝聚人心。要通过倡导和谐校园文化，开展丰富活动形成统一的价值体系，增强教职工之间的融合度与亲和力，

在学院形成相互尊重、相互关心、相互宽容、相互学习的良好氛围，使教职工拥有强烈的归属感，形成共享发展成果、共担发展重任，荣辱与共、并肩作战的向心力与凝聚力，助推学院全面、协调、科学发展。

（办公室 供稿）

编者按：为了解干部培训市场需求，提高我院干部培训工作针对性，增强培训实效，经院党委研究决定，暑假期间，由院领导带领的三个考察团，分赴湖北、陕西、江西进行外联回访。现把外联回访情况汇总如下……

外出调研探寻培训需求 加大创新增强培训实效

——赴湖北、陕西、江西外联情况综述

一、基本情况

7月29日～8月5日，院党委书记、院长张济康、副院长费春元率我院考察团，对湖北省有关地区进行工作回访和外联。考察团先后走访了武汉市、荆门市、宜昌市，同湖北省扶贫开发培训中心、荆门市组织部、宜昌市委组织部等单位进行了富有成效的交流。

7月21日～27日，院党委副书记、副院长张伟率我院考察团，赴陕西省进行外联。在陕期间，考察团同陕西省委组织部有关领导进行了交流，了解陕西干部教育培训的具体形式、方法和途径。考察团还赴宝鸡、咸阳、渭南三市，了解当地党委组织部门干部培训工作的最新动态，以及对我院干部培训工作的意见和建议。

8月3日～10日，孙坚烽副院长率我院考察团，赴江西省进行外联。在赣期间，考察团先后走访了上饶、南昌、吉安等地。8天中，共召开5次座谈会，先后拜访了江西省委组织部、省委农工部、南昌市委组织部农工部、上饶市委组织部、党校、吉安市委组织部等10多家单位，就学院干部培训工作听取当地组织部门、兄弟院校的意见和建议。

二、主要收获

在此次暑期外联活动中，我院考察团充分利用各种机会宣传学院、了解当地干部培训市场需求状况和当地组织部门对我院干部培训工作的反馈意见，取得了显著的成效，圆满完成了回访、考察任务。主要表现在：

一是了解到当地的干部培训需求和当地组织部门外出培训的设想。在湖北、陕西和江西期间，我院考察团着重就当地干部培训计划进行了调研，初步了解到这些地区今后的干部培训需求和培训计划，这为今后我院提高干部培训工作的针对性、增强培训实效提供了依据。

二是加深了与当地组织部门的联系。我院与包括湖北、陕西、江西在内的很多省份都有着多年的密切合作，此次外联期间，各外联小组都与当地组织部门领导进行了有效的交流沟通，同曾来我院参训的学员代表进行了座谈，密切了双方的感情，深化了双方的友谊。

三是与有关地区的组织部门达成一些共识和培训合作意向。通过外联，各外联小组与当地组织部门就干部培训工作进行了认真的探讨，达成了一些共识。在此基础上，双方就今后的干部培训合作达成了一些初步的合作意向。

四是听取参训学员对我院干部培训工作的意见和建议，为我院更好地开展干部培训提供了借鉴和参考。在座谈中，参训学员一致肯定我院在干部培训方面的成绩，在课程设置、课堂教学、外出参观等各环节，他们都给予了高度评价，同时也对存在的不足提出了改进建议。

三、思考启示

一是要加大调研力度，不断加强培训针对性。提高培训针对性是增强培训实效的必要条件。首先，要认真学习当前最新的干部培训政策和理论，充分认识培训工作的时效性和紧迫性；其次，要研究学员的实际需求，征询学员的意见和建议，加大听取反馈意见力度，更好地服务学员；再次，要更好地借助苏州平台，整合各种资源，提高我院的整体实力。

二是要提高培训质量，提高学院竞争力。组织部门的异地培训任务更多地采取招标形式，是干部培训市场今后发展的趋势之一。因此，学院需要不断提高干部培训教育的竞争力，以应对不断变化的培训市场需求。

三是要加强学院宣传工作。有效的宣传工作是学院各项业务拓展取得成功的前提。今后，我们要通过宣传手册、校园网、外联回访等多种形式，加大宣传力度，提升宣传效果，全面宣传我院干部培训工作，提高我院在干部培训市场上的知名度和美誉度。

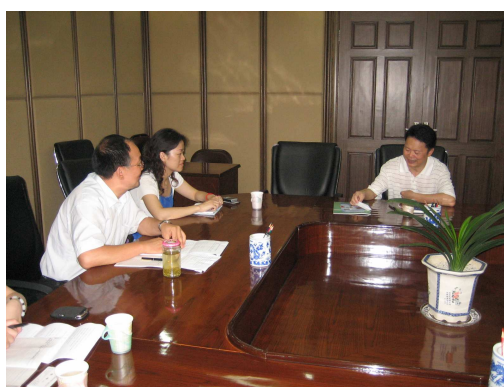
四是要改进和提升学院接待工作。各外联小组所到之处，当地有关领导和部门对我们的接待，无论是规范性、细致性，还是周到性、热情度，都值得我们学习。今后，我们要更加重视培训接待工作，完善接待制度，加大资源投入，不断提高学院接待水平，以此提升学院干部培训整体形象。



湖北省扶贫开发培训中心领导与我院考察团座谈



陕西省委组织部钟健能副部长（右三）、朱峰处长（右五）接待我院考察团



江西省委组织部干教处陈峰处长（右一）与我院考察团座谈

（干部培训处 供稿）

苏州市发展党员工作专题培训班在我院举办

9月18日，苏州市发展党员工作专题培训班在我院举办。市委组织部党管处副处长郁海明主持了开班典礼，苏州市委组织部副部长金洁作开班动员。各市、区委组织部党管（组织）科长（处长），工业园区组织人事局组织处长，市委各直属党委组织人事处负责人共64名学员参加了本次培训。

此次培训是根据市委组织部计划要求，为进一步提高全市发展党员工作水平，规范发展工作程序，确保发展党员质量而举办的。本次培训班对《苏州市2006～2010年发展党员工作规划》做了专题解读，并就规范履行发展党员程序、发展党员工作常见问题着重进行讲解。



（办公室 供稿）

福建省委党校胡国平处长一行考察我院

9月24日，福建省委党校教务处胡国平处长一行来我院考察，共商培训合作事宜。

院党委书记、院长张济康对胡国平处长一行表示热烈的欢迎，双方就合作办学、异地培训、互通信息等进行了广泛深入的交谈，并初步达成培训合作的意向。胡国平处长一行还参观考察了学院的培训环境、培训设施和办学条件。

院党委副书记、副院长张伟、副院长费春元、干部培训处金伟栋处长参加了接待并陪同参观。



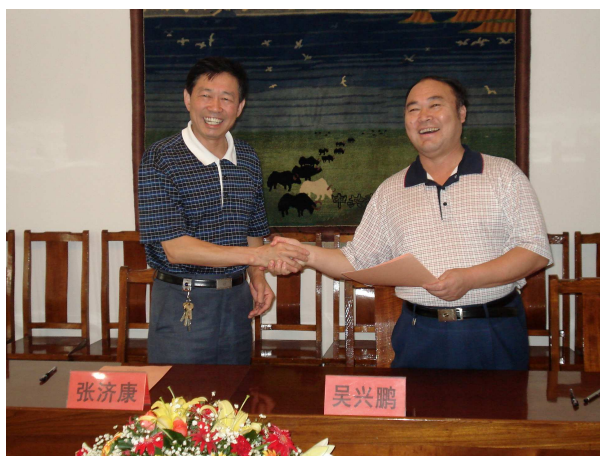
（办公室 供稿）

我院与盐城市委党校签署合作办学协议

今年以来，我院干部培训工作通过外联走访、市场调研、联合办学等多种形式，积极向外开拓，取得了一定的成效。

9月22日，我院与盐城市委党校合作办学协议签署仪式在学院举行。院党委书记、院长张济康和盐城市委党校党委书记、常务副校长吴兴鹏出席了签字仪式。

同日，盐城市第13期县处级及后备干部培训班在我院隆重开班，盐城市委组织部副部长张玉春、盐城市委党校常务副校长吴兴鹏、院党委副书记、副院长张伟出席了开班仪式。



（办公室 供稿）

苏州市财政局朱建强副局长一行来我院进行调研

9月17日，苏州市财政局朱建强副局长、农财处俞哺庚处长、步洁副处长来我院进行调研。院党委书记、院长张济康接待了朱建强副局长一行。

张书记在介绍学院情况中指出，近年来学院聚精会神搞建设，想方设法谋发展，不断探索发展思路，充分利用学院资源，提高学院发展效益。经过不懈努力，学院综合实力不断提高，这些都得益于市委市政府的关心，也得益于市财政对学院的大力支持，希望学院今后还能得到市财政一如既往的关心支持。

朱建强副局长对我院近年的发展给予较高评价，就相关项目做了深入调研和考察，并提出了一些中肯的建议。

院党委副书记、副院长张伟、院办公室主任薛臻、财务处副处长叶剑等参加了调研接待。

（办公室 供稿）

学院开展教师节系列活动

今年9月10日是第24个教师节，为弘扬学院教师敬业奉献、与时俱进的精神，进一步推进学院建设和发展，学院精心组织和安排了教师节系列活动。

教师节前夕，院党委副书记、副院长张伟、副院长费春元分别带队，上门探望了学院70岁以上的退休教师，了解老教师的生活情况，给他们送上节日的问候。

9月10日下午，学院全体在职干部教师到苏州工业园区独墅湖高教区参观学习。在展示厅，我院干部教师了解到高教区的建设规划，认真听取了高教区发展情况介绍，并饶有兴致地观看了展厅展示的高科技设备。离开高教区，学院干部教师又一路感受着工业园区建设发展15年来的巨大变化，感受着苏州城市化日新月异的新成就。在高尔夫球练习场，老师们纷纷挥杆，休闲健身，放松心情。

活动结束后，院党委书记、院长张济康作了热情洋溢的讲话。他首先代表院党委、行政向为学院发展付出辛勤汗水的全体教职员工作以节日的祝贺和美好的祝愿。张书记充分肯定了近年来全院广大教师对学院发展的作用和贡献。最后，张书记号召全院干部教师紧密团结在院党委的周围，聚精会神干事业，一心一意谋发展，为将学院打造成全国知名的教育培训基地做出新的更大贡献。



学院教职工听取独墅湖高教区发展历程介绍



院党委副书记、副院长张伟看望退休老教师

（办公室 供稿）

学院组织党员赴苏州科技城学习参观

为纪念中国共产党成立 87 周年，增强学院党员的荣誉感、责任感和使命感，7 月 4 日，学院组织全体党员和入党积极分子参观考察了苏州高新区科技创新基地——苏州科技城。

科技城党工委书记朱金根介绍了科技城发展情况。作为全国首家由科技部、江苏省政府和苏州市政府共建的大型科技创新基地，五年来，苏州科技城已陆续投资 80 亿元，进行基础设施建设，建成 100 多万平方米创新载体，吸引了一百多家研发机构和服务业项目入驻。

通过参观考察，大家深受鼓舞。纷纷表示要加强学习，努力工作，为学院创新发展、科学发展积极贡献力量。



（办公室 供稿）

学院报告厅落成典礼隆重举行

9 月 28 日，学院报告厅落成典礼隆重举行。落成仪式由费春元副院长主持，全院教职员工出席。

院党委书记、院长张济康在致辞中，首先对报告厅改造装修工程的顺利竣工和正式启用表示热烈祝贺，并向报告厅建设的直接参与者、关心支持报告厅建设的教职工表示诚挚的谢意。张书记指出，报告厅改造工程是学院今年的一项重要实事项目，目的就是进一步改善学院的培训教育条件，完善教学设施，为学员创造良好的服务环境，进一步做大、做强学院的培训教育事业。张书记强调，报告厅的竣工启用，必将对提高学院的声誉、拓宽培训渠道、提升整体教学质量起到积极的促进作用，也为学院承接各类会议、拓展会务经济提供了新的机遇和有利条件。希望有关处室和部门共同努力，既要提高报告厅使用效率，更要加强管理，完善配套服务，充分发挥它的功能作用，希望全院教职工以报告厅落成启用为契机，加倍努力工作，为学院的发展锐意进取，不断创新，树一流形象，创一流业绩，共同为开创农干院的美好未来做出新贡献。

随后，院党委副书记、副院长张伟和副院长孙坚烽共同为报告厅揭牌。



（办公室 供稿）

学院参加 2008 年工程硕士苏州高校大型教育展

6 月 29 日，“2008 年工程硕士苏州高校大型教育展”在苏州工业园区职业技术学院举行。学院作为南京理工大学研究生院专业学位项目苏州分部应邀参加了此次教育展。

此次工程硕士教育展共有包括上海交通大学、西安交通大学、中国科学院、南京理工大学、四川大学等在内的 12 所高校参加。学院继续教育处汤艳红处长向有志于报考 2008 年工程硕士的考生介绍了攻读南京理工大学工程硕士的优势和 2008 年南理工工程硕士的具体招生政策，并对专业领域的选择和学习提出了有益的建议，受到考生们欢迎。继续教育处招生办公室主任夏强参加了教育展，并共同解答了学员们的提问和咨询。

（继续教育处 供稿）

2008 年继续教育各项招生报名工作进展顺利

今年是学院继续教育工作实现转型的重要一年，在院领导的正确领导和关心下，通过处室全体成员的共同努力，学历类继续教育初步实现了办学层次的提升和办学结构的优化。截至 9 月底，学历类继续教育招生报名情况进展顺利。

一是 2008 年全国成人高考报名规模保持平稳。2008 年成人高考报名延续去年网上预报名和现场确认的报名模式，已于 9 月 7 日顺利结束。我院继续教育处从 8 月 25 日网上预报名开始通过点对点的电话通知组织生源，收集报名信息进行网上集体预报名，向招办集体缴费等服务形式巩固了现有生源，提高了网上预报名效率。在现场确认阶段，我院继续教育处老师实时关注未确认学生，及时电话提醒，提高了现场确认率，同时认真研究报名政策，熟悉报名程序，了解报名特点。通过努力，今年报考我院各主办高校的考生超过了 450 人。

二是 2008 年南京理工大学工程硕士招生报名实现新突破。通过制定细致的招生方案，拓展新的招生渠道，创新宣传途径，增强招生服务意识，拓展招生领域等方式，工程硕士网上报名人数超过 70 人，较去年人数实现了翻番。

三是 2008 年浙江大学、西南科技大学网络教育秋季班招生进展顺利。在招生过程中，依托浙江大学、西南科技大学的名校优势，争取两校在招生计划和招生专业上的支持，通过富有成效的招生宣传和招生措施，招生工作进展顺利，实现预期目标。

（继续教育处 供稿）

7~9 月份干部培训动态

7 月 9 日，陕西省定边县第二期赴苏州新区干部培训班在我院开班。

7 月 11 日，江苏省通州市服务业知识专题培训班在我院开班。

7 月 14 日，江苏省东台市第二十期青干班在我院开班。

7 月 19 日，苏州市 2008 年到村任职大学毕业生培训班在我院开班。

7 月 19 日，重庆市酉阳县领导干部赴苏州培训班在我院开班。

7 月 20 日，浙江省慈溪市宗汉街道农村基层干部赴苏州培训班在我院开班。

7 月 22 日，内蒙古自治区通辽市科尔沁区第七期青干班在我院开班。

7 月 23 日，江苏省如东县招商骨干人员赴苏州培训班在我院开班。

7 月 24 日，福建省南平市松溪县下派村支部书记培训班在我院开班。

7 月 25 日，山东省潍坊市坊子区科学发展培训班在我院开班。

7 月 30 日，江苏省淮安市第一期乡镇长新农村建设培训班在我院开班。

8 月 4 日，江苏省淮安市第二期乡镇长新农村建设培训班在我院开班。

8 月 10 日，苏省村党组织书记赴苏州培训班在我院开班。

8 月 11 日，江苏省句容市村党组织书记赴苏州培训班在我院开班。

8 月 25 日，江苏省镇江市润州区党务干部培训班在我院开班。

8 月 26 日，江苏省连云港市连云区招商引资专题培训班在我院开班。

8 月 27 日，苏州市巾幗牵手 SYB 导师行动启动仪式暨培训班在我院开班。

8 月 29 日，江西省玉山县中青年干部赴苏州培训班在我院开班。

8 月 31 日，贵州省安顺市财政系统干部赴苏州培训班在我院开班。

9 月 2 日，陕西省凤县基层领导干部赴苏州培训班在我院开班。

9 月 3 日，陕西省清涧县领导干部赴苏州培训班在我院开班。

9 月 8 日，2008 年度苏州市新型女农民“双富”培训班在我院开班。

9 月 8 日，湖北省远安县赴苏州工业化、城市化战略培训班在我院开班。

9 月 8 日，江苏省泗洪县社会主义新农村建设专题培训班在我院开班。

9 月 9 日，安徽省繁昌县村党组织书记（苏州）培训班在我院开班。

9 月 15 日，山东省潍坊市寒亭区村党组织书记赴苏州培训班在我院开班。

9 月 16 日，江苏省泰州市海陵区首期优秀公务员、优秀人才赴苏州培训班在我院开班。

9 月 17 日，江苏省泗阳县第二期新任科级干部赴苏州培训班在我院开班。

9 月 18 日，苏州市发展党员工作专题培训班在我院开班。

9 月 19 日，江苏省通州市副科级领导干部赴苏州培训班在我院开班。

9 月 20 日，江苏省泰州市海陵区第二期优秀人才政治理论培训班在我院开班。

9 月 20 日，山东省诸城市经济强村党组织负责人赴苏州培训班在我院开班。

9 月 21 日，重庆市宣传系统、团干部赴苏州培训班在我院开班。

9 月 22 日，湖南省长沙县赴苏州学习县域经济发展专题培训班在我院开班。

9 月 22 日，江苏省盐城市第 13 期县处级干部及后备干部苏州专题培训班在我院开班。

9 月 23 日，安徽省庐江县科级干部赴苏州培训班在我院开班。

9 月 24 日，山东省烟台市芝罘区城郊居民区党支部书记培训班在我院开班。

9 月 24 日，辽宁省本溪市基层党（工）委、总支书记赴苏州培训班在我院开班。

9 月 25 日，苏州市级青年文明号第二十期争创集体负责人培训班在我院开班。

9 月 26 日，2008 年苏州市少先队工作者培训班在我院开班。

（干部培训处 科研开发处 供稿）

澳大利亚劳伊天公司代表团访问我院 共洽境外培训事宜



7月28日，澳大利亚劳伊天公司代表团访问我院，院党委书记、院长张济康会见布鲁斯总裁一行。

劳伊天公司始创于1858年，以ROYALTY牌葡萄酒享誉全球，其产业遍及农林渔牧、环保工程、土地开发等多领域，资产总额达百亿美元。公司自2006年落户苏州后，与苏州市政府保持着良好的交往关系，为推动苏州和澳大利亚的交流做出了积极贡献。此次布鲁斯总裁来访，双方主要就组织我市农村基层干部赴澳大利亚学习现代农业发展理念和经验进行商谈。这是我院继2007年成功承办苏州市首期先锋村书记赴欧洲培训任务之后，拓展境外培训

的又一重要探索。

在听取张济康书记对我院干部培训工作的情况介绍后，布鲁斯总裁对我院干部培训工

作表示赞赏，并就我院组织苏州农村基层干部赴澳学习培训事宜提出了建设性的意见和建议。

院党委副书记、副院长张伟、副院长孙坚烽等参加了接待。





2008年第4期 总第26期 2008年10月刊印

主办单位: 苏州市农村干部学院

编 辑: 科研开发处

地 址: 苏州市新区狮山路108号

邮 编: 215011

电 话: 0512-69001100 (总 机)
0512-68085345 (编辑部)

电子邮箱: kfc@ngy.js.cn

网 址: www.ngy.js.cn

