

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		合作办学经费		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		江苏苏州干部学院				
市级预算执行情况（万元）	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	795			793.60	1.4	
市级财政资金使用情况（万元）	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数		财政收回数
	793.60	793.60	0			
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		795		793.6		
培训专家师资讲课金及培训现场教学费用		319		360.62		
开发特色课程、专题系列课程、案例教材等		150		163.25		
培训学员外出用车、培训教学易耗品等		326		269.73		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（82分）	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金使用	合规	2	100%	2

		合规性				
		预算执行率	=100%	8	99.82%	7.93
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	专家讲师授课计划完成率	=100%	4.32	100%	4.32
		现场教学在培训安排中的占比	≥30	4.28	30	4.28
		专家讲师授课质量考核	达标	4.28	100%	4.28
		专家讲师授课及时性	及时	4.28	100%	4.28
		培训班办学耗材成本	≤326 万元	4.28	326 万元	4.28
		培训讲课金及现场教学付费费用	≤319 万元	4.28	319 万元	4.28
		特色课程开发,编写案例教材	≤150 万元	4.28	150 万元	4.28
	效益目标	保障教职工与学员的学习工作需求	保障	11.68	100%	11.68
		培训事业为社会发展提供长期高素质人才	较高	11.66	100%	11.66
	满意度目标	学员对课程的满意度	≥80	11.66	80	11.66

合计	81.93
----	-------

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。4. 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况	
项目概况	苏州是马克思主义传播地、小平同志验证小康构想之地、习近平总书记勾画现代化目标之地、爱国主义民族精神浸润之地，拥有大量可用于合作办学的现场教学和外请高质量师资的资源。项目主要用于学院培训学员赴沙家浜、蒋巷村等先进典型开展现场教学，支付合作办学单位的教学费用，学院干部培训项目开展过程中的师资专家讲课金支出，学院在线视频课程拍摄、教学资料费用，外出调研对方培训需求，回访参训学员费用，集中采购培训教学区域易耗品和采购客房、会议室等区域易耗品（洗漱用品、防疫物品、文具、卫生纸、布草等费用，瓶装水、袋泡茶等费用，客房布草洗涤费用，学员学习用品（文件袋、笔等）费用，集中采购版纸油墨纸张等费用，邮寄费培训学员材料、购买学员药品及应急物资等费用，培训学员摄影费用，培训学员外出参观学习外借车辆费用。
项目总目标	把苏州高质量发展的先进典型转化为开展基层干部教育培训的案例蓝本，建设为苏州干部成长所、学院培训事业所必需特色鲜明、务实有效的干部培训师资库。
年度绩效目标	为干部教育培训的高质量开展提供所需的优质现场教学资源 and 优质师资。
项目实施情况	学院培训学员赴沙家浜、蒋巷村等先进典型开展现场教学，支付合作办学单位的教学费用，学院干部培训项目开展过程中的师资专家讲课金支出，学院在线视频课程拍摄、教学资料费用，外出调研对方培训需求，回访参训学员费用，集中采购培训教学区域易耗品和采购客房、会议室等区域易耗品（洗漱用品、防疫物品、文具、卫生纸、布草等费用，瓶装水、袋泡茶等费用，客房布草洗涤费用，学员学习用品（文件袋、笔等）费用，集中采购版纸油墨纸张等费用，邮寄费培训学员材料、购买学员药品及应急物资等费用，培训学员摄影费用，培训学员外出参观学

	习外借车辆费用等共计支出 793.60 万元。
项目管理成效	在苏州市委的正确领导下，团结依靠全体教职工，牢记“为党育才，为党献策”初心使命，全力以赴推进“从严治校，质量立校”办学要求，圆满完成年度各项工作任务。
项目管理存在的问题及原因	没有问题。
进一步加强项目管理的建议	厉行节约，科学谋划。