

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		教职员工培训费		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		江苏苏州干部学院				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数	财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数	
	28		25.63	2.37		
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数	财政收回数	
	25.63	25.63	0			
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		28		25.63		
教职员工培训费		28		25.63		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（82分）	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	预算执行率	=100%	8	91.54%	7
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5

		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	培训人数	=98 人	10	98 人	10
		培训覆盖率	=90%	10	100%	10
		培训及时性	及时	10	100%	10
	效益目标	提升教职工专业水平	提升	17.5	100%	17.5
	满意度目标	培训人员满意度	=85%	17.5	85%	17.5
合计						81

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	组织学院编内岗位教职工和公益性岗位职工参加培训。组织方式：组建项目工作组全程服务，并公布联系方式以及时协调解决问题；成立班委会，明确班委的工作任务与要求。培训内容：采取线上线下相结合、课堂教学与实境观摩、专题授课、小组讨论、课后交流等方式进行。培训反馈：将从项目概况、教学安排、学风建设、教职工反馈等方面认真总结培训实施情况，每人提交学习心得体会，返校后适时安排汇报交流。
项目总目标	通过培训学习交流研讨，提高全体教职员工的综合素质，引领和保障学院各项事业高质量发展。
年度绩效目标	通过培训学习交流研讨，提高全体教职员工的综合素质，引领和保障学院各项事业高质量发展。

项目实施情况	组织学院编内岗位教职工和公益性岗位职工参加培训。组建项目工作组全程服务，并公布联系方式以及时协调解决问题；成立班委会，明确班委的工作任务与要求。培训采取课堂教学与实境观摩、专题授课、小组讨论、课后交流等方式进行。培训后每人提交学习心得体会，适时安排汇报交流。实际列支专项培训费 25.63 万元。
项目管理成效	通过培训学习交流研讨，提高全体教职员工的综合素质，引领和保障学院各项事业高质量发展。
项目管理存在的问题及原因	没有问题。
进一步加强项目管理的建议	厉行节约，科学规划，进一步提高全体教职员工的综合素质，引领和保障学院各项事业高质量发展。